

Publikationen auf Basis der Daten der BAuA-Arbeitszeitbefragung (Stand: 05.03.2024)

Publications based on the data of the BAuA-Working Time Survey (Date: March, 05, 2024)

2024

- Entgelmeier, I., Meyer, S.-C., Tisch, A., & Backhaus, N. (2024). Arbeitsort: Hybrides Arbeiten und die Zusammenarbeit von Bürobeschäftigten. Unfallverhütungsbericht Arbeit, In: Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit – Berichtsjahr 2022, 1. Auflage. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, 65-67. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20230817>
- Vieten, L., Backhaus, N. (2024). Arbeitszeit: Verkürzte Ruhezeiten, Arbeitszeitflexibilität und Gesundheit. In: Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit – Berichtsjahr 2022, Unfallverhütungsbericht Arbeit, 1. Auflage. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, 61-64. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20230817>
- Wöhrmann, A. M., Brauner-Sommer, C., & Michel, A. (2024) When reality falls short of preferences: a response surface analysis of working time arrangements and older employees' work ability expectations, Zeitschrift für Arbeitswissenschaft, 1-13. <https://doi.org/10.1007/s41449-023-00410-5>

2023

- Backhaus, N., & Meyer, S.-C. (2023). Gesunde Arbeitszeitgestaltung in der digitalen Transformation. In: R. Romahn (Hrsg.), Arbeitszeit gestalten: Wissenschaftliche Erkenntnisse für die Praxis (3. Auflage, S. 235-247). Marburg: Metropolis Verlag.
- Backhaus, N., & Vieten, L. (2023). Arbeitszeiten in Deutschland – Länge und Lage im Überblick. Sicher ist sicher, 74, 215-220. <https://doi.org/10.37307/j.2199-7349.2023.05>
- Backhaus, N., Nold, J., & Vieten, L. (2023). Working Time Report Germany - Overview of Duration, Location and Flexibility of Working Time (baua: Report brief). Dortmund / Berlin / Dresden: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:reportbrief20230117>
- Backhaus, N., Nold, J., & Vieten, L. (2023). Arbeitszeitreport Deutschland - Länge, Lage und Flexibilität der Arbeitszeit im Überblick. In: baua: Bericht kompakt, 1. Auflage. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin 2023. <https://doi.org/10.21934/baua:berichtkompakt20230116>
- Backhaus, N., Entgelmeier, I., Nold, J., & Vieten, L. (2023). Arbeitszeitreport Deutschland: Neue Ergebnisse aus der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2021. In GfA (Hrsg.), Frühjahrskongress 2023: Nachhaltig Arbeiten und Lernen (S. A.1.4). St. Augustin: GfA-Press. 6 S.
- Backhaus, N., Vieten, L., & Nold, J. (2023). Wann werden Wünsche wahr? Arbeitszeitwünsche und Modelle der Arbeitszeitverkürzung in Deutschland. In GfA (Hrsg.), Frühjahrskongress 2023: Nachhaltig Arbeiten und Lernen (S. A.1.3). St. Augustin: GfA-Press. 6 S.
- BAuA (2023). Arbeitszeitreport Deutschland: Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2021. 2. Auflage. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20230526>

- Bendixen, L., & Scheel, T. E. (2023). The long-term effects of job demands on psychological detachment and health: The moderating role of leader behaviour. *Work & Stress*. Advance online publication. <https://doi.org/10.1080/02678373.2023.2244743>
- Entgelmeier, I., & Tisch, A. (2023). Arbeitszeitreport Deutschland - Arbeit von zuhause. In: *baua: Bericht kompakt*, 1. Auflage. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:berichtkompakt20230509>
- Entgelmeier, I., & Tisch, A. (2023). Working Time Report Germany - Working from Home. In: *baua: Bericht kompakt*, 1. Auflage. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:reportbrief20230509>
- Entgelmeier, I., & Nold, J. (2023). Arbeitszeiten in Deutschland – Mehr Beschäftigte arbeiten zeit- und ortsflexibel. In: *sicher ist sicher*, Jg. 74, 329-333.
- Entgelmeier, I., & Wöhrmann, A. M. (2023). Höhere zeitliche Anforderungen bei Mehrfachbeschäftigung. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. In: *baua: Fakten*. <https://doi.org/10.21934/baua:fakten20230725>
- Härtel, J., Wöhrmann, A. M., & Michel, A. (2023). Arbeitszeitgestaltung und vorzeitiger Ruhestand. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. In: *baua: Fakten*. <https://doi.org/10.21934/baua:fakten20230907>
- Kaboth, A., Lück, M., & Hünefeld, L. (2023). Herausfordernde Arbeitszeitmerkmale in der Basisarbeit. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. In: *baua: Fakten*. <https://doi.org/10.21934/baua:fakten2023060>
- Kunz, C., & Millhoff, C. (2023). A longitudinal perspective on the interplay of job demands and destructive leadership on employees' work ability in Germany. *International Archives of Occupational and Environmental Health*. <https://doi.org/10.1007/s00420-023-01962-z>
- Mazei, J., Backhaus, N., Wöhrmann, A. M., Brauner-Sommer, C., & Hüffmeier, J. (2023). Similar, but different: Gender differences in working time arrangements and the work-life interface. *Collabra: Psychology*, 9(1), 87546. <https://doi.org/10.1525/collabra.87546>
- Nold, J., & Backhaus, N. (2023). Arbeitszeitreport Deutschland: Veränderungen der Arbeitszeit in der SARS-CoV-2-Pandemie (*baua: Bericht kompakt*). Dortmund / Berlin / Dresden: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:berichtkompakt20230321>
- Pattloch, D., Menze, L., Brauner-Sommer, C., Vieten, L., Tornowski, M., Michel, A., Wöhrmann, A. M., Nold, J., Backhaus, N., Entgelmeier, I., Stein, L.-K., & Zink, S. (2023). Data documentation of the Scientific Use File of the BAuA-Working Time Survey 2015, Version 2. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:doku20230925>
- Pattloch, D., Menze, L., Brauner-Sommer, C., Vieten, L., Tornowski, M., Michel, A., Wöhrmann, A. M., Nold, J., Backhaus, N., Entgelmeier, I., Stein, L.-K., & Zink, S. (2023). Data documentation of the Scientific Use File of the BAuA-Working Time Survey 2017, Version 2. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:doku20230926>
- Pattloch, D., Menze, L., Vieten, L., Nold, J., Backhaus, N., Entgelmeier, I., Stein, L.-K., Tisch, A., Brauner-Sommer, C., Michel, A., & Wöhrmann, A. M. (2023). Data documentation of the Scientific Use File of the BAuA-Working Time Survey 2019, Version 2. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:doku20230927>
- Pattloch, D., Weißphal, M., Menze, L., Nold, J., Vieten, L., Backhaus, N., Entgelmeier, I., Stein, L.-K., & Zink, S. (2023). Datendokumentation des Scientific Use File der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2021. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:doku20230929>
- Siefer, A., Nold, J., & Brenscheidt, F. (2023). Arbeitszeiten in Deutschland - Struktur und Entwicklungstendenzen, In: *Arbeitszeit gestalten: Wissenschaftliche Erkenntnisse für die Praxis*, Romahn, R. (Hrsg.) Marburg: Metropolis-Verlag 2023.
- Vieten, L. (2023). Arbeitszeiten und Erholung in Deutschland - eine Untersuchung ihres Zusammenspiels und ihrer Bedeutung für die Gesundheit von Beschäftigten. In: *Dissertation, Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg*, Seiten: 184. Heidelberg.

- Vieten, L., Wöhrmann, A. M., Wendsche, J., & Michel, A. (2023). Employees' work breaks and their physical and mental health: Results from a representative German survey, *Applied Ergonomics*, 110 (2023), 103998. <https://doi.org/10.1016/j.apergo.2023.103998>
- Wendsche, J., & Braun, A. (2023). Pausensituation bei Lehrkräften in Deutschland. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, In: *baua: Fakten*. <https://doi.org/10.21934/baua:fakten20231211>
- Wendsche, J., Varol, Y.Z., & Ullmann, S. (2023). Schulpausen: Wie Grundschullehrkräfte in der Ruhe Kraft finden können, *Grundschule aktuell*, 163, 29–33.
- Wöhrmann, A.M., Backhaus, N., & Ducki, A. (2023). Mobiles Arbeiten: Chancen und Risiken. In: Badura, B., Ducki, A., Baumgardt, J., Meyer, M., & Schröder, H. (Hrsg.) *Fehlzeiten-Report 2023. Zeitenwende – Arbeit gesund gestalten*, Springer, Berlin, Heidelberg, 255-270. https://doi.org/10.1007/978-3-662-67514-4_16

2022

- Backhaus, N. (2022). Beschäftigte in versorgungsrelevanten Berufen. In: *Arbeitszeitreport Deutschland: Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2021*. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, 157-163. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20221103>
- Backhaus, N., & Vieten, L. (2022). Länge der Arbeitszeit. In: *Arbeitszeitreport Deutschland: Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2021*. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, 28-56. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20221103>
- Backhaus, N., & Nold, J. (2022). Gesunde Grenzen der Arbeitszeit: Wie Beschäftigte von der Arbeitszeiterfassung profitieren können. *Sicher ist sicher*, 01/2022, 19-22. <https://doi.org/10.37307/j.2199-7349.2022.01.06>
- Backhaus, N., Nold, J., Vieten, L., & Entgelmeier, I. (2022). Methodisches Vorgehen in Befragung und Report. In: BAuA (Hrsg.), *Arbeitszeitreport Deutschland: Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2021 (baua: Bericht)* (S. 15-26). Dortmund/Berlin/Dresden: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20221103>
- BAuA (2022). *Arbeitszeitreport Deutschland: Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2021*. 1. Auflage. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20221103>
- Brauner, C., Wöhrmann, A. M., & Michel, A. (2022). Work availability types and well-being in Germany—a latent class analysis among a nationally representative sample. *Work & Stress*, 36(3), 251-273. <https://doi.org/10.1080/02678373.2021.1969475>
- Dütsch, M. (2022). Arbeitsbedingungen in systemrelevanten Berufen. In: *Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit - Berichtsjahr 2021. Unfallverhütungsbericht Arbeit 1. Auflage*. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, 142-148. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20220718>
- Dütsch, M. (2022). COVID-19 and the labour market: What are the working conditions in critical jobs? *Journal for Labour Market Research*, 56 (10), 1–17. <https://doi.org/10.1186/s12651-022-00315-6>
- Entgelmeier, I., & Tisch, A. (2022). Arbeit von zuhause. In: *Arbeitszeitreport Deutschland: Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2021*. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, 105-117. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20221103>
- Entgelmeier, I., Backhaus, N., Nold, J., & Tisch, A. (2022). *BAuA-Arbeitszeitbefragung 2019: Digitale Informations- und Kommunikationstechnologien und ihr Zusammenhang mit Arbeitsintensität, zeitlicher Entgrenzung und Arbeitszeitflexibilität*. 1. Auflage. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin 2022. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20221128>
- Entgelmeier, I. (2022). Arbeiten von zuhause und Entgrenzung: Eine Frage betrieblicher Gestaltung? Der Zusammenhang zwischen betrieblich vereinbartem und nicht vereinbartem Arbeiten von zuhause und einem belastungsbasierten Work-Home Konflikt nach Geschlecht. *Sozialpolitik.ch*, Vol. 2/2022, 1-26. <https://doi.org/10.18753/2297-8224-223>

- Fährnich, J., Wöhrmann, A. M., Richter, G., & Michel, A. (2022): Silver Worker: Erwerbstätige im Ruhestandsalter. In: Arbeitszeitreport Deutschland: Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2021. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, 145-156. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20221103>
- Hünefeld, L., Ahlers, E., Vogel, S. E., & Meyer, S.-C. (2022). Work intensity and its determinants. An overview of the analytical potential of employment surveys. *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft* 76, 1-9. <https://doi.org/10.1007/s41449-021-00273-8>
- Junghanns, G., Kersten, N., & Schütte, M. (2022). Informationsüberflutung durch digitale Medien. Gesundheitliche Effekte im Querschnitt der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2019. *Arbeitsmedizin, Sozialmedizin, Umweltmedizin (ASU)*, 57, 13–18.
- Junghanns, G. (2022). Informationsüberflutung am Arbeitsplatz. In A. Schulz-Dadaczynski, N., Stab, A., Lohmann-Haislah & G. Junghanns (Hrsg.), *Arbeitsintensität. Umgang mit Zeitdruck, Leistungsdruck und Informationsflut in der betrieblichen Praxis, Managementpsychologie*, Band 4. Göttingen: Hogrefe. 63–76.
- Kersten, N., & Junghanns, G. (2022). Informationsüberflutung am Arbeitsplatz. Gesundheitliche Beschwerden im Längsschnitt der BAuA-Arbeitszeitbefragung. *Zentralblatt für Arbeitsmedizin, Arbeitsschutz und Ergonomie*. Online Vorveröffentlichung. <https://doi.org/10.1007/s40664-022-00469-7>
- Lück, M., Kaboth, A., & Hünefeld, L. (2022). Basisarbeit. In: Arbeitszeitreport Deutschland: Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2021. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, 105-117. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20221103>
- Meyer, S.-C., & Backhaus, N. (2022). Wie nehmen Beschäftigte den technologischen Wandel wahr? Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung. *BAuA Bericht kompakt*. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:berichtkompakt20220824>
- Nold, J., & Wöhrmann, A. M. (2022). Flexibilität der Arbeitszeit. In: Arbeitszeitreport Deutschland: Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2021. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, 77-103. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20221103>
- Nold, J., & Stein, L.-K. (2022). Solo-Selbstständige und Selbstständige mit Mitarbeitenden. In: Arbeitszeitreport Deutschland: Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2021. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, 118-126. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20221103>
- Nold, J., & Backhaus, N. (2022). Jede Stunde zählt? Arbeitszeiterfassung und -konten für verschiedene Überstundengründe und -ausgleichsformen. In: *sozialpolitik.ch*, Volume 2 2022. 1-39. <https://doi.org/10.18753/2297-8224-221>
- Pattloch, D., Menze, L., Brauner-Sommer, C., Vieten, L., Tornowski, M., Michel, A., Wöhrmann, A. M., Nold, J., Backhaus, N., Entgelmeier, I., Stein, L.-K., & Zink, S. (2022). Datendokumentation des Scientific Use File der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015, Version 2. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:doku20221024>
- Pattloch, D., Menze, L., Brauner-Sommer, C., Vieten, L., Tornowski, M., Michel, A., Wöhrmann, A. M., Nold, J., Backhaus, N., Entgelmeier, I., Stein, L.-K., & Zink, S. (2022). Datendokumentation des Scientific Use File der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2017, Version 2. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:doku20221025>
- Pattloch, D., Menze, L., Vieten, L., Nold, J., Backhaus, N., Entgelmeier, I., Stein, L.-K., Zink, S., Tisch, A., Brauner-Sommer, C., Michel, A., & Wöhrmann, A. M. (2022). Datendokumentation des Scientific Use File der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2019, Version 2. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:doku20221026>
- Petersen, J., Wendsche, J., & Melzer, M. (2022). Nurses' emotional exhaustion: Prevalence, psychosocial risk factors and association to sick leave depending on care setting—A quantitative secondary analysis. *Journal of Advanced Nursing*, 00, 1–12. <https://doi.org/10.1111/jan.15471>
- Venz, L., & Wöhrmann, A. M. (2022): Always on Call: Is there an Age Advantage in Dealing with Availability and Response Expectations? *Work, Aging and Retirement*, 1–16. <https://doi.org/10.1093/workar/waac034>

- Vieten, L., & Brenscheidt, F. (2022). Lage der Arbeitszeit. In: Arbeitszeitreport Deutschland: Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2021. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, 57-76. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20221103>
- Vieten, L., Wöhrmann, A. M., & Michel, A. (2022). Boundaryless working hours and recovery in Germany. *International Archives of Occupational and Environmental Health*, 95(1), 275–292. <https://doi.org/10.1007/s00420-021-01748-1>
- Vieten, L., Wöhrmann, A. M., & Michel, A. (2022). Work-time control and exhaustion: Internal work-to-home interference and internal home-to-work interference as mediators. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(6), 3487. <https://doi.org/10.3390/ijerph19063487>
- Wöhrmann, A. M., & Entgelmeier, I. (2022). Mehrfachbeschäftigung. In Arbeitszeitreport Deutschland: Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2021. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, 127-133. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20221103>

2021

- Backhaus, N. (2021). Versorgungsrelevante Arbeitszeiten? Arbeitszeitmuster bei Beschäftigten in kritischen Infrastrukturen. *Arbeitsmedizin, Sozialmedizin, Umweltmedizin (ASU)*, 56, 550–556.
- Backhaus, N., Stein, L.-K., & Entgelmeier, I. (2021). Arbeitszeiterfassung und Flexibilität - Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2019. BAuA Fokus. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:fokus20211001>
- Brauner, C., Wöhrmann, A. M., & Michel, A. (2021). Work availability types and well-being in Germany—a latent class analysis among a nationally representative sample. *Work & Stress*. Online Vorveröffentlichung. <https://doi.org/10.1080/02678373.2021.1969475>
- Certa, M., & Schröder, T. (2021). Die Logistik im Fokus empirischer Analysen: Arbeitsbedingungen und Arbeitsfähigkeit in der Lagerwirtschaft sowie den Post- und Zustelldiensten. *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft*, 75, 251–265. <https://doi.org/10.1007/s41449-020-00233-8>
- Dütsch, M. (2021). COVID-19 and the labour market: What are the working conditions like in critical jobs? baua: Preprint. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:preprint20210624>
- Dütsch, M., & Bruttel, O. (2021). Cumulative risks in a segmented labour market: Working-time patterns of low-wage workers. baua: Focus. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:focus20210505>
- Groß, V., van Mark, A., & Wöhrmann, A. M. (2021). Begriffsdefinition und Häufigkeit von Schichtarbeit. In Deutsche Gesellschaft für Arbeitsmedizin und Umweltmedizin e.V. (Hrsg.), Leitlinie „Gesundheitliche Aspekte und Gestaltung von Nacht- und Schichtarbeit“ S2k, Kurzfassung (AWMF Registernummer 002 – 030) (S. 9f).
- Havekost, S. (2021). Arbeitszeitgestaltung und Work-Family-Konflikt in Deutschland: Eine empirische Untersuchung auf Basis repräsentativer Beschäftigtendaten (Masterarbeit). Braunschweig: Technische Universität Braunschweig, Carl-Friedrich-Gauß-Fakultät
- Hünefeld, L., Ahlers, E., Vogel, S. E., & Meyer, S.-C. (2021). Arbeitsintensität und ihre Determinanten. Eine Übersicht über das Analysepotential von Erwerbstätigenbefragungen. *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft*. <https://doi.org/10.1007/s41449-021-00273-8>
- Hünefeld, L., Meyer, S.-C., & Backhaus, N. (2021). Digitalization of Employment: Working via Online Platforms. In C. Korunka (Hrsg.), *Flexible Working Practices and Approaches: Psychological and Social Implications* (S. 167–190). Springer International Publishing. https://doi.org/10.1007/978-3-030-74128-0_9
- Kümmerling, A., & Schmieja, V. (2021). Arbeitszeiten während der Corona-Pandemie: Wachsende Unterschiede zwischen Frauen und Männern: IAQ-Arbeitszeitmonitor. IAQ-Report 07/2021 <https://doi.org/10.17185/duerpublico/74819>

- Pattloch, D., Menze, L., Vieten, L., Backhaus, N., Entgelmeier, I., Nold, J., Stein, L.-K., Tisch, A., Brauner, C., Michel, A., & Wöhrmann, A. M. (2021). Datendokumentation des Scientific Use File der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2019. baua: Datendokumentation. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:doku20211108>
- Reh, S., Wieck, C., & Scheibe, S. (2021). Experience, vulnerability, or overload? Emotional job demands as moderator in trajectories of emotional well-being and job satisfaction across the working lifespan. *Journal of Applied Psychology*, 106(11), 1734–1749. <https://doi.org/10.1037/apl0000859>
- Sappl, A. (2021). Telearbeit als Motivationsfaktor: Eine Analyse der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2017 zum Einfluss von Home-Office auf Mitarbeiterengagement (Bachelorarbeit). Bamberg: Otto-Friedrich-Universität Bamberg, Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften.
- Strauß, R., Tisch, A., Vieten, L., & Wehrmann, J. (2021). Hohe Anforderungen, wenig Ressourcen: Arbeitszeiten in der Alten- und Krankenpflege. baua: Fakten. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:fakten20210119>
- Tisch, A., Backhaus, N., Hartwig, M., Meyer, S.-C., & Wischniewski, S. (2021). Digitalisierung und Arbeitsbedingungen. In Statistisches Bundesamt, Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung & Bundesinstitut für Bevölkerungsforschung (Hrsg.), Datenreport 2019 - ein Sozialbericht für die Bundesrepublik Deutschland (S. 189–196). Bonn: Bundeszentrale für politische Bildung.
- Tisch, A., Hartwig, M., Wischniewski, S., Backhaus, N., & Meyer, S. (2021). Die Erhebung digitaler Arbeitsmittel in Großbefragungen und ihr Zusammenhang mit psychosozialen Arbeitsbedingungen - Erfahrungen aus zwei Studien: DiWaBe und BAuA-Arbeitszeitbefragung. *Das Gesundheitswesen* 83(08/09), 675. <https://doi.org/10.1055/s-0041-1732030>
- Tisch, A., Richter, G., & Ribbat, M. (2021). Die digitale Transformation der Arbeit: Lernanforderungen und Lernchancen. In P. Dehnhostel, G. Richter, T. Schröder & A. Tisch (Hrsg.), *Kompetenzentwicklung in der digitalen Arbeitswelt. Zukünftige Anforderungen und berufliche Lernchancen* (S. 93–108). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Wöhrmann, A. M., Brauner, C., & Michel, A. (2021). BAuA Working Time Survey (BAuA-WTS; BAuA-Arbeitszeitbefragung). *Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik*, 241(2), 287–295. <https://doi.org/10.1515/jbnst-2020-0035>
- Wöhrmann, A. M., Dilchert, N., & Michel, A. (2021). Working time flexibility and work-life balance. *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft*, 75, 74–85. <https://doi.org/10.1007/s41449-020-00230-x1>
- Wöhrmann, A. M., & Ebner, C. (2021). Understanding the bright side and the dark side of telework: An empirical analysis of working conditions and psychosomatic health complaints. *New Technology, Work and Employment*, 36(3), 348–370. <https://doi.org/10.1111/ntwe.12208>

2020

- Backhaus, N., & Tisch, A. (2020). Verkürzte Ruhezeiten und Erholung bei Vollzeitbeschäftigten. In Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Hrsg.), *Stressreport Deutschland 2019: Psychische Anforderungen, Ressourcen und Befinden* (S. 71–80). <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20191007>
- Backhaus, N., Wöhrmann, A., & Tisch, A. (2020). BAuA-Arbeitszeitbefragung: Telearbeit in Deutschland. baua: Bericht kompakt (2. Aufl.). Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:berichtkompakt20191216.2>
- Backhaus, N., Wöhrmann, A., & Tisch, A. (2020). BAuA-Arbeitszeitbefragung: Vergleich 2015 - 2017 - 2019. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20201217>
- Backhaus, N., Wöhrmann, A., & Tisch, A. (2020). BAuA-Working Time Survey: Telework in Germany. baua: Report brief. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:reportbrief20200325>
- Brauner, C. (2020). Die Rolle der Arbeitszeitgestaltung und der Gestaltung der Schnittstelle von Arbeit und Privatleben für das Wohlbefinden von Erwerbstätigen (Dissertation). Heidelberg: Universität Heidelberg, Fakultät für Verhaltens- und Empirische Kulturwissenschaften.

- Brauner, C., & Tisch, A. (2020). Menschengerechte Arbeitszeiten – Grundlagen, Kriterien und Gestaltungsmöglichkeiten. In B. Badura, A. Ducki, H. Schröder, J. Klose & M. Meyer (Hrsg.), *Fehlzeiten-Report 2020* (S. 203–215). Springer. <https://doi.org/10.1007/978-3-662-61524-9>
- Brauner, C., & Wöhrmann, A. M. (2020). Work-Life-Balance – die Rolle der Arbeitszeitgestaltung. In Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Hrsg.), *Stressreport Deutschland 2019: Psychische Anforderungen, Ressourcen und Befinden* (S. 87–94). <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20191007>
- Brauner, C., Wöhrmann, A. M., Backhaus, N., Brenscheidt, F., & Tisch, A. (2020). Überstunden, Ausgleichsmöglichkeiten, Gesundheit und Work-Life Balance. *Sozialpolitik.ch*, 2020(3), 3.5. <https://dx.doi.org/10.18753/2297-8224-168>
- Brauner, C., Wöhrmann, A. M., & Michel, A. (2020). Congruence is not everything: A response surface analysis on the role of fit between actual and preferred working time arrangements for work-life balance. *Chronobiology International*, 37(9-10), 1287–1298. <https://doi.org/10.1080/07420528.2020.1803897>
- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) & Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA) (2020). Überblick zum Stand von Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit. Arbeitsort. In BMAS & BAuA (Hrsg.), *Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit - Berichtsjahr 2019*, 72–73. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20201215>
- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) & Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA) (2020). Überblick zum Stand von Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit. Arbeitszeit. In BMAS & BAuA (Hrsg.), *Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit - Berichtsjahr 2019*, 67–71. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20201215>
- Häring, A., Schütz, H., Kleudgen, M., Brauner, C., Vieten, L., Michel, A., & Wöhrmann, A. M. (2020). Methodenbericht und Fragebogen zur BAuA-Arbeitszeitbefragung 2019. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20200728>
- Hünefeld, L., Meyer, S.-C., Ahlers, E., & Erol, S. (2020). Arbeitsintensität als Gegenstand empirischer Erhebungen. Das Potential repräsentativer Erwerbstätigenbefragungen für die Forschung. *WSI-Mitteilungen* 73(1), 19-28. <https://doi.org/10.5771/0342-300X-2020-1-19>
- Hünefeld, L., Wöhrmann, A. M., & Brauner, C. (2020). Arbeiten unter Druck: Arbeitsintensität, Arbeitszeitautonomie und Wohlbefinden von Beschäftigten in Deutschland. In M. Griesbacher, J. Hödl, J. Muckenhuber & K. Scaria-Braunstein (Hrsg.), *Intensivierung der Arbeit – Perspektiven auf Arbeitszeit und technologischen Wandel*. Wien: new academic press.
- Junghanns, G., & Kersten, N. (2020). Informationsüberflutung am Arbeitsplatz: Gesundheitliche Konsequenzen. *Zentralblatt für Arbeitsmedizin, Arbeitsschutz und Ergonomie*, 70(1), 8–17. <https://doi.org/10.1007/s40664-019-00370-w>
- Karhula, K., Wöhrmann, A. M., Brauner C., Härmä, M., Kivimäki, M., Michel, A., & Oksanen, T. (2020). Working time dimensions and well-being: A cross-national study of Finnish and German health care employees. *Chronobiology International*, 37(9-10), 1312–1324. <https://doi.org/10.1080/07420528.2020.1778716>
- Kurz, N. (2020). Psychische Belastungen der Arbeitswelt. Auswirkungen erweiterter berufsbezogener Erreichbarkeit auf die Gesundheit von Arbeitnehmern. Eine empirische Analyse anhand der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2017 (Masterarbeit). Bamberg: Otto-Friedrich-Universität Bamberg, Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften.
- Melzer, M. (2020). Arbeitssituation und Gesundheit beruflich Pflegender. In Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Hrsg.), *Stressreport Deutschland 2019: Psychische Anforderungen, Ressourcen und Befinden* (S. 136–145). <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20191007>
- Pohlmeyer, M. (2020). Einfluss von Homeoffice auf die Zufriedenheit mit der Work-Life-Balance (Bachelorarbeit). Bochum: Ruhr-Universität Bochum, Fakultät für Sozialwissenschaft.

- Steinmann, B., Steidelmüller, C., & Thomson, B. (2020). Führungsverhalten als Schlüsselfaktor für arbeitsbezogene Anforderungen und Ressourcen und die psychische Gesundheit der Beschäftigten. In Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Hrsg.), Stressreport Deutschland 2019: Psychische Anforderungen, Ressourcen und Befinden (S. 118–126). <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20191007>
- Strauß, R., & Brauner, C. (2020). Dauernacharbeit in Deutschland - Arbeit gegen biologische und soziale Rhythmen. baua: Bericht kompakt. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:berichtkompakt20200212>
- Tisch, A., Backhaus, N., & Wöhrmann, A. M. (2020). Telearbeit in Deutschland: Männer und Frauen im Vergleich. Arbeitsmedizin, Sozialmedizin, Umweltmedizin (ASU), 55, 638–641.
- Tisch, A., & Vieten, L. (2020). Flexible Arbeitszeiten: Verteilung von Anforderungen und Ressourcen. In Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Hrsg.), Stressreport Deutschland 2019: Psychische Anforderungen, Ressourcen und Befinden (S. 56–62). <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20191007>
- Vieten, L., & Brauner, C. (2020). (Keine) Zeit für Erholung?. Repräsentative Zahlen der BAuA-Arbeitszeitbefragung zu Arbeitszeit, Erholung und Gesundheit. baua: Bericht kompakt. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:berichtkompakt20200811>
- Wielga, J. (2020). Betriebliche Mitbestimmung und Arbeitszeit- und Arbeitsortflexibilisierung – Welchen Einfluss hat die betriebliche Mitbestimmung auf die Arbeitszeit- und Arbeitsortflexibilisierung Bürotätiger? (Masterarbeit). Bochum: Ruhr-Universität Bochum, Fakultät für Sozialwissenschaft.
- Wöhrmann, A. M. (2020). Häufigkeit der Schichtarbeit in Deutschland. In Deutsche Gesellschaft für Arbeitsmedizin und Umweltmedizin e.V. (Hrsg.), Leitlinie „Gesundheitliche Aspekte und Gestaltung von Nacht- und Schichtarbeit“ S2k (AWMF Registernummer 002 – 030) (S. 16–18).
- Wöhrmann, A. M., Backhaus, N., Tisch, A., & Michel, A. (2020). BAuA-Arbeitszeitbefragung: Pendeln, Telearbeit, Dienstreisen, wechselnde und mobile Arbeitsorte. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin 2020. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20200713>
- Wöhrmann, A. M., & Brauner, C. (2020). Entgrenzung bei ortsflexibler Arbeit und berufsbedingter Mobilität. In Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Hrsg.), Stressreport Deutschland 2019: Psychische Anforderungen, Ressourcen und Befinden (S. 63–70). <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20191007>
- Wöhrmann, A. M., Brauner, C., & Michel, A. (2020). Working time preferences and early and late retirement intentions. Chronobiology International, 37(9), 1283–1286. <https://doi.org/10.1080/07420528.2020.1806291>

2019

- Backhaus, N., Brauner, C., & Tisch, A. (2019). Auswirkungen verkürzter Ruhezeiten auf Gesundheit und Work-Life-Balance bei Vollzeitbeschäftigten: Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung. Zeitschrift für Arbeitswissenschaft, 73(4), 394–417. <https://doi.org/10.1007/s41449-019-00169-8>
- Backhaus, N., Brenscheidt, F., & Tisch, A. (2019). Verkürzte Ruhezeiten bei Vollzeitbeschäftigten: Ergebnisse aus der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2017. In Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (Hrsg.), Dokumentation des 65. Arbeitswissenschaftlichen Kongresses. GfA-Press.
- Backhaus, N. (2019). Arbeitszeitbefragungen 2015 und 2017 im Vergleich: Arbeitszeiten in Deutschland weitgehend stabil. baua: Aktuell, 19(1), 3–4. <https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Aktuell/1-2019.html>
- Beermann, B. (2019). Menschengerechte Gestaltung der Arbeit - Arbeitsschutz in der digitalisierten Arbeitswelt. In L. Schröder (Hrsg.), Arbeitsschutz und Digitalisierung - Impulse für eine moderne Arbeitsgestaltung. Gute Arbeit ver.di-Reader 2020. ver.di
- Beermann, B., Backhaus, N., Tisch, A., & Brenscheidt, F. (2019). Arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse zu Arbeitszeit und gesundheitlichen Auswirkungen. baua: Fokus. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:fokus20190329>

- Brauner, C. (2019). Arbeitszeitwünsche: Zwischen Wunsch und Wirklichkeit. *baua: Aktuell*, 19(1), 4–5. <https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Aktuell/1-2019.html>
- Brauner, C., Frank, K., Wöhrmann, A. M., & Michel, A. (2019). Health and work-life balance across types of work schedules: A latent class analysis. *Applied Ergonomics*, 81. <https://doi.org/10.1016/j.apergo.2019.102906>
- Brauner, C., Vieten, L., Tornowski, M., Michel, A., & Wöhrmann, A. M. (2019). Datendokumentation des Scientific Use File der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015. *baua: Datendokumentation*. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:doku20190531>
- Brauner, C., Vieten, L., Tornowski, M., Michel, A., & Wöhrmann, A. M. (2019). Datendokumentation des Scientific Use File der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2017. *baua: Datendokumentation*. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:doku20190603>
- Brauner, C., & Wöhrmann, A. M. (2019). BAuA-Arbeitszeitbefragung: Arbeitszeitwünsche von Beschäftigten in Deutschland im Überblick. *baua: Bericht kompakt*. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:berichtkompakt20190731>
- Brauner, C., & Wöhrmann, A. M. (2019). BAuA-Working Time Survey: Working time preferences of employees in Germany – Results at a Glance. *baua: Report brief*. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:reportbrief20190826>
- Brauner, C., Wöhrmann, A. M., & Michel, A. (2019). Erholung während und nach der Arbeit: Ein repräsentativer Überblick. In Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (Hrsg.), *Dokumentation des 65. Arbeitswissenschaftlichen Kongresses*. GfA-Press.
- Junghanns, G., & Kersten, N. (2019). Informationsüberflutung am Arbeitsplatz. *Zentralblatt für Arbeitsmedizin, Arbeitsschutz und Ergonomie*, 69(3), 119–132. <https://doi.org/10.1007/s40664-018-0320-7>
- Michel, A. (2019). Erholung während und nach der Arbeit - Warum Abschalten und Entspannen so wichtig sind. *baua: Aktuell*, 19(1), 6. <https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Aktuell/1-2019.html>
- Pallentin, V. S. (2019). The influence of workplace flexibility arrangements for men and women in different life stages on work-life balance and psychosomatic health (Masterarbeit). Heidelberg: Universität Heidelberg, Fakultät für Verhaltens- und Empirische Kulturwissenschaften.
- Ratermann, L., Backhaus, N., Brauner, C., & Tisch, A. (2019). Verkürzte Ruhezeiten: Auswirkungen auf die Gesundheit und die Work-Life-Balance. *baua: Bericht kompakt*. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:berichtkompakt20191030>
- Schulz-Dadczynski, A., Junghanns, G., & Lohmann-Haislah, A. (2019). Extensives und intensiviertes Arbeiten in der digitalisierten Arbeitswelt – Verbreitung, gesundheitliche Risiken und mögliche Gegenstrategien. In B. Badura, A. Ducki, H. Schröder, J. Klose & M. Meyer (Hrsg.), *Fehlzeiten-Report 2019* (S. 267–281). Springer. <https://doi.org/10.1007/978-3-662-59044-7>
- Tisch, A. (2019). Gut gestaltete Arbeitszeit ist Arbeitsschutz. *baua: Aktuell*, 19(1), 2–3. <https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Aktuell/1-2019.html>
- Wöhrmann, A. M., Brenscheidt, F., & Gerstenberg, S. (2019). Arbeitszeit in Deutschland: Länge, Lage, Flexibilität der Arbeitszeit und die Gesundheit der Beschäftigten. In J. Rump & E. Eilers (Hrsg.), *Arbeitszeitpolitik - Zielkonflikte in der betrieblichen Arbeitszeitgestaltung lösen* (S. 159–177). Springer. <https://doi.org/10.1007/978-3-662-57475-1>

2018

- Backhaus, N., Tisch, A., & Wöhrmann, A. M. (2018). BAuA-Arbeitszeitbefragung: Vergleich 2015 – 2017. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20180718>
- Brauner, C., & Wöhrmann, A. M. (2018). 100 Jahre Achtstundentag in Deutschland. Historische Meilensteine und aktuelle Zahlen. *baua: Fakten*. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:fakten20180117>
- Brauner, C., Wöhrmann, A. M., & Michel, A. (2018). BAuA-Arbeitszeitbefragung: Arbeitszeitwünsche von Beschäftigten in Deutschland. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20181005>

- Brauner, C., Müller, G., & Wöhrmann, A. M. (2018). Permanent night work in Germany. *Sozialpolitik.ch*, 2, 1–16. <https://doi.org/10.18753/2297-8224-107>
- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) & Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA). (2018). Arbeitszeit. Erreichbarkeit. In BMAS & BAuA (Hrsg.), *Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit - Berichtsjahr 2017*, 60-63. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20181212>
- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) & Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA). (2018). Arbeitszeit. Erholung. In BMAS & BAuA (Hrsg.), *Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit - Berichtsjahr 2017*, 63-66. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20181212>
- Frank, K. S. (2018). *Health, well-being, and work-life balance across types of work schedules (Masterarbeit)*. Heidelberg: Universität Heidelberg, Fakultät für Verhaltens- und Empirische Kulturwissenschaften.
- Gerstenberg, S., & Wöhrmann, A. M. (2018). Pendeln und gesundheitliche Beschwerden. Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung. *baua: Fakten*. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:fakten20180321>
- Gerstenberg, S., & Wöhrmann, A. M. (2018). Arbeitszeiten im Gastgewerbe - Ergebnisse aus der BAuA-Arbeitszeitbefragung. *BAuA Fokus*. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:fokus20180110>
- Häring, A., Schütz, H., Middendorf, L. Hausen, J., Brauner, C., Michel, A., & Wöhrmann, A. M. (2018). Methodenbericht und Fragebogen zur BAuA-Arbeitszeitbefragung 2017. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20180727>
- Hünefeld, L., & Gerstenberg, S. (2018). Arbeitsbedingungen von Leiharbeitnehmern im Fokus - Ergebnisse aus der BAuA-Arbeitszeitbefragung. *BAuA Fokus*. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:fokus20180109>
- Meyer, S., Torres Revenga, Y., Wöhrmann, A. M., & Cabrita, J. (2018). Sustainable work: The role of survey data for evidence-based policymaking on working time in the EU: Experiences and ways forward - Workshop report. Eurofound. <https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/wpef18060en.pdf>
- Michel, A., & Wöhrmann, A. M. (2018). Digitalisierung: Flexible Arbeit hat zwei Gesichter. Zugriff unter: <http://www.erfolg-und-business.de/business-kommunikation/digitalisierung-flexible-arbeit-hat-zwei-gesichter>.
- Michel, A., & Wöhrmann, A. M. (2018). Räumliche und zeitliche Entgrenzung der Arbeit: Chancen, Risiken und Beratungsansätze. *PiD - Psychotherapie im Dialog*, 19(3), 75–79. <https://doi.org/10.1055/a-0556-2465>
- Müller, G., Tisch, A., & Wöhrmann, A. M. (2018). The impact of long working hours on the health of German employees. *German Journal of Human Resource Management*, 32(3–4), 217–235. <https://doi.org/10.1177/2397002218786020>
- Pundt, F., & Gerstenberg, S. (2018). Überstunden für das Sinnerleben? In B. Badura, A. Ducki, H. Schröder, J. Klose, M. Meyer (Hrsg.), *Fehlzeiten-Report 2018* (S. 255–267). Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-662-57388-4_22
- Wöhrmann, A. M., & Gerstenberg, S. (2018). Mobiles Arbeiten in Deutschland: Ein repräsentativer Überblick. In R. Trimpop, J. Kampe, M. Bald, I. Steiger & G. Effenberger (Hrsg.), *Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit - Voneinander lernen und miteinander die Zukunft gestalten*. Asanger Verlag.
- Wöhrmann, A. M. (2018). Arbeitszeitreport Deutschland 2016. Ergebnisse im Überblick. In R. Pieper & K.-H. Lang (Hrsg.), *Sicherheitswissenschaftliches Kolloquium 2016-2017*, Band 13, Schriftenreihe des Instituts ASER (S. 84–91). Institut ASER. https://www.institut-aser.de/dyn_files/db_event/3/9/0/ASER-Bericht-Nr-37-Vorwort-Einleitung.pdf

2017

- Brauner, C., & Pundt, F. (2017). Immer auf Standby: Daten und Fakten zur ständigen Erreichbarkeit in Deutschland. In Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (Hrsg.), Dokumentation des 63. Arbeitswissenschaftlichen Kongresses. GfA-Press.
- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) & Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA). (2017). Soziale Unterstützung am Arbeitsplatz. In BMAS & BAuA (Hrsg.), Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit - Berichtsjahr 2016, 44-48. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20171211>
- Dilchert, N. (2017). Arbeitswelt im Wandel - Die Wirkung von Flexibilitätsanforderungen und Flexibilitätsmöglichkeiten auf die Work-Life-Balance in Abhängigkeit von der persönlichen Segmentationspräferenz (Bachelorarbeit). Heidelberg:Universität Heidelberg, Fakultät für Verhaltens- und Empirische Kulturwissenschaften.
- Gerstenberg, S., & Wöhrmann, A. M. (2017). Arbeitszeitflexibilität und Work-Life-Balance. In Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (Hrsg.), Dokumentation des 63. Arbeitswissenschaftlichen Kongresses. Dortmund: GfA-Press.
- Hobler, D., Pfahl, S., & Horvath, S. (2017). Gewünschte Wochenarbeitszeiten abhängig Beschäftigter 2015. Frauen und Männern mit (über-)langen Arbeitszeiten wünschen sich kürzere Arbeitszeiten. In Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut (Hrsg.), WSI-GenderDatenPortal (S. 8). WSI. https://www.wsi.de/data/wsi_gdp_arbeitszeiten_20171211_22.pdf
- Hünefeld, L. (2017). Arbeitszeit in besonderen Erwerbsformen: Die Gesundheitsrisiken steigen. baua: aktuell, 17(1), 7. <https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Aktuell/1-2017.html>
- Pundt, F. (2017). Wie lange möchten Sie arbeiten? – Arbeitszeitwünsche von der Lebenssituation abhängig. baua: aktuell, 17(1), 6. <https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Aktuell/1-2017.html>
- Wöhrmann, A. M. (2017). Arbeitszeitreport Deutschland 2016. Ergebnisse im Überblick. baua: Bericht kompakt. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:berichtkompakt20170508>
- Wöhrmann, A. M. (2017). Arbeitszeitreport Deutschland 2016 – Ergebnisse im Überblick. Sicher ist sicher, 68/10, 436–439. <https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Aufsaeetze/artikel1319.html>
- Wöhrmann, A. M. (2017). Arbeitszeit und Work-Life Balance im öffentlichen Dienst. Magazin für Beamtinnen und Beamte, 03/2017, 4–6. <https://www.dgb.de/themen/++co++48e86510-0e49-11e7-938e-525400e5a74a>
- Wöhrmann, A. M. (2017). Flexible Arbeitszeiten. Chancen und Herausforderungen für Beschäftigte. baua: Aktuell, 17(1), 5. <https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Aktuell/1-2017.html>
- Rothe, I., Adolph, L., Beermann, B., Schütte, M., Windel, A., Grewer, A., Lenhardt, U., Michel, J., Thomson, B., & Formazin, M. (2017). Themenfeld Arbeitszeit – Aktuelle Bedeutung der Arbeitsbedingungenfaktoren. In Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Hrsg.), Psychische Gesundheit in der Arbeitswelt - Wissenschaftliche Standortbestimmung (S. 46–53). <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20170421>

2016

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) & Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA). (2016). Die gesundheitlichen Auswirkungen des Pendelns zwischen Wohn- und Arbeitsort. In BMAS & BAuA (Hrsg.), Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit 2015 (S. 48–52). <https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Berichte/Suga-2015.html>
- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) & Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA). (2016). Schwerpunktbericht Arbeitszeit - Ergebnisse der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015. In BMAS & BAuA (Hrsg.), Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit 2015 (S. 60–69). <https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Berichte/Suga-2015.html>
- Häring, A., Schütz, H., Gilberg, R., Kleudgen, M., Wöhrmann, A. M., & Brenscheidt, F. (2016). Methodenbericht und Fragebogen zur BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20160812>

- Morschhäuser, M. & Lohmann-Haislah, A. (2016). Psychische Belastungen im Wandel der Arbeit. In F. Kieps & H. Pfaff (Hrsg.), *Gesundheit und Arbeit. BKK Gesundheitsreport 2016* (S. 191–196). Medizinisch Wissenschaftliche Verlagsgesellschaft. https://www.bkk-dachverband.de/fileadmin/publikationen/gesundheitsreport_2016/BKK_Gesundheitsreport_2016.pdf
- Wöhrmann, A. M. (2016). BAuA-Arbeitszeitreport 2016: Arbeitszeitrealität und Gesundheit. *Tempora online. Journal für moderne Arbeitszeit*, 3/2016, 7–9.
- Wöhrmann, A. M., Gerstenberg, S., Hünefeld, L., Pundt, F., Reeske-Behrens, A., Brenscheidt, F., & Beermann, B. (2016). *Arbeitszeitreport Deutschland 2016*. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20160729>

Stand: März 2024/Date: March 2024

Forschungsdatenzentrum der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (FDZ-BAuA) |
Research Data Centre of the Federal Institute for Occupational Safety and Health (FDZ-BAuA) |
Nöldnerstr. 40-42 | D 10317 Berlin | Tel.: +49 231 9071-2071 | forschungsdaten@baua.bund.de | www.baua.de/fdz