

# Datendokumentation des Scientific Use File der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015, Version 2

baua: Datendokumentation

D. Pattloch  
L. Menze  
C. Brauner-Sommer  
L. Vieten  
M. Tornowski  
A. Michel  
A. M. Wöhrmann  
J. Nold  
N. Backhaus  
I. Entgelmeier  
L.-K. Stein  
S. Zink

**Datendokumentation des  
Scientific Use File der  
BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015, Version 2**

1. Auflage 2022  
Dortmund

Diese Datendokumentation beschreibt den Scientific Use File der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015, Version 2, der für Nutzende über das Forschungsdatenzentrum der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (FDZ-BAuA) zur Verfügung gestellt wird. Die Verantwortung für den Inhalt dieser Veröffentlichung liegt bei den Autorinnen und Autoren.

**Zitiervorschlag:**

Pattloch, D., Menze, L., Brauner-Sommer, C., Vieten, L., Tornowski, M., Michel, A., Wöhrmann, A. M., Nold, J., Backhaus, N., Entgelmeier, I., Stein, L.-K. & Zink, S. (2022). Datendokumentation des Scientific Use File der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015, Version 2. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. doi: 10.21934/baua:doku20221024

Autorinnen/Autoren: Dr. Dagmar Pattloch  
Dr. Laura Menze  
Laura Vieten  
Maren Tornowski  
apl. Prof. Dr. Alexandra Michel  
Dr. Anne Marit Wöhrmann  
Johanna Nold  
Dr. Nils Backhaus  
Ines Entgelmeier  
Louisa-Katharina Stein  
Svenda Zink  
Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA)

Dr. Corinna Brauner-Sommer  
Landesinstitut für Arbeitsgestaltung des Landes Nordrhein-Westfalen (LIA)

Titelbild: Wisaad/iStock.com

Umschlaggestaltung: Susanne Graul  
Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA)

Herausgeber: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA)  
Friedrich-Henkel-Weg 1-25, 44149 Dortmund  
Postanschrift: Postfach 17 02 02, 44061 Dortmund  
Telefon 0231 9071-2071  
Telefax 0231 9071-2070  
E-Mail [info-zentrum@baua.bund.de](mailto:info-zentrum@baua.bund.de)  
Internet [www.baua.de](http://www.baua.de)

Die Inhalte der Publikation wurden mit größter Sorgfalt erstellt und entsprechen dem aktuellen Stand der Wissenschaft. Für die Richtigkeit, Vollständigkeit und Aktualität der Inhalte übernimmt die BAuA jedoch keine Gewähr.

Nachdruck und sonstige Wiedergabe sowie Veröffentlichung, auch auszugsweise, nur mit vorheriger Zustimmung der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin.



doi: 10.21934/baua:doku20221024 (Datendokumentation)  
doi: 10.48697/baua.azb15.suf.2 (Datensatz)

<https://doi.org/10.21934/baua:doku20221024>

# Inhaltsverzeichnis

<b>Inhaltsverzeichnis</b> .....	<b>4</b>
<b>Kurzreferat</b> .....	<b>5</b>
<b>Abstract</b> .....	<b>6</b>
<b>Vorbemerkung zur Datendokumentation zur Version 2 des Scientific Use File</b> .	<b>7</b>
<b>1 Einleitung</b> .....	<b>8</b>
<b>2 Datenzugang</b> .....	<b>11</b>
<b>3 Grundgesamtheit und Stichprobe</b> .....	<b>12</b>
<b>4 Befragungsinstrument</b> .....	<b>13</b>
<b>5 Datensatzstruktur</b> .....	<b>15</b>
5.1 Querschnittsdatsatz .....	15
5.2 Längsschnittanalysen .....	15
<b>6 Datenaufbereitung und -prüfung</b> .....	<b>16</b>
6.1 Codierung offener Angaben .....	16
6.2 Plausibilitätsprüfungen .....	17
6.3 Generierte Variablen .....	17
6.4 Harmonisierung über die Wellen .....	17
6.5 Definition fehlender Werte .....	18
6.6 Änderungen zur Vorgängerversion des Scientific Use File .....	18
<b>7 Anonymisierung</b> .....	<b>19</b>
7.1 Maßnahmen zur Minimierung des Risikos der Re-Identifikation .....	19
7.2 Vorgehen bei Angaben mit erhöhtem Re-Identifikationspotenzial .....	19
7.2.1 Vorgehen bei direkten Identifikatoren .....	19
7.2.2 Vorgehen bei indirekten Identifikatoren .....	19
<b>8 Gewichte</b> .....	<b>27</b>
<b>9 Sperrfristen</b> .....	<b>28</b>
<b>10 Variablenbeschreibung</b> .....	<b>29</b>
<b>Literatur</b> .....	<b>144</b>
<b>Tabellenverzeichnis</b> .....	<b>147</b>

# **Datendokumentation des Scientific Use File der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015, Version 2**

## **Kurzreferat**

Diese Datendokumentation beschreibt den Scientific Use File der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015, Version 2, den das Forschungsdatenzentrum der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (FDZ-BAuA) Nutzerinnen und Nutzern für wissenschaftliche Forschungsvorhaben zur Verfügung stellt. Im Rahmen der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015 wurde eine repräsentative Stichprobe von 20 030 Erwerbstätigen in Deutschland zu ihrer Erwerbssituation, Aspekten der Arbeitszeit, anderen Arbeitsbedingungen und ihrer Gesundheit und ihrem Wohlbefinden befragt. Die Datendokumentation vermittelt einen Überblick über die verfügbaren Daten, dient der Dokumentation der Datenaufbereitung und beschreibt Verknüpfungsmöglichkeiten mit nachfolgenden Befragungswellen.

## **Schlagwörter**

Arbeitszeit, Arbeitsbedingungen, Arbeitsanforderungen, Arbeitsressourcen, Arbeitszeiterfassung, Arbeitszeitwünsche, Flexibilität, Autonomie, Telearbeit, Nebenerwerbstätigkeit, körperliche Gesundheit, psychische Gesundheit, Vereinbarkeit von Arbeit und Privatleben, Mehrfachbeschäftigung, Panelbefragung, Forschungsdaten, Scientific Use File

# **Data documentation of the Scientific Use File of the BAuA-Working Time Survey 2015, Version 2**

## **Abstract**

This data documentation describes the Scientific Use File of the BAuA-Working Time Survey 2015, Version 2. The Research Data Centre of the Federal Institute for Occupational Safety and Health (FDZ-BAuA) makes this dataset available to users for scientific purposes. The scientific use file contains data of 20 030 persons interviewed during the first wave of this representative panel survey among the working population in Germany. Participants were interviewed about their employment situation, aspects of working time, other working conditions, health, and well-being. The data documentation provides an overview of the available data, documents the data edition process, and describes the potential for linkage with subsequent survey waves.

## **Key words**

Working time, working conditions, job demands, job resources, tracking of work time, working time preferences, flexibility, autonomy, telework, secondary employment, physical health, mental health, work-life balance, multiple employment, panel survey, research data, scientific use file

## **Vorbemerkung zur Datendokumentation zur Version 2 des Scientific Use File**

Der Scientific Use File der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015 wurde im Jahr 2019 in einer ersten Version (doi:10.21934/baua.azb15.suf.1) für Nutzende verfügbar gemacht, zeitgleich mit der zugehörigen Datendokumentation (Brauner et al., 2019).

Es ist nunmehr die Version 2 des Scientific Use File verfügbar. Diese ist in der vorliegenden Datendokumentation beschrieben. Es handelt sich um folgende wesentliche Neuerungen:

- Auf einigen Items lagen in Version 1 noch Sperrfristen. Diese sind in Version 2 aufgehoben.
- Version 2 enthält einige zusätzliche Variablen (wie Interviewmonat und -jahr, Panelbereitschaft).

Zeitgleich mit der Version 2 des Scientific Use Files der Arbeitszeitbefragung 2015 werden entsprechende zweite Versionen der Befragungswellen 2017 und 2019 vorgelegt, einschließlich aktualisierter Datendokumentationen. Für die Befragungswellen 2017 und 2019 wird der Kurzfragebogen für nichterwerbstätige Panelteilnehmende zugänglich gemacht.

Die Vorgängerversionen der Scientific Use Files können bei Bedarf weiterhin beim Forschungsdatenzentrum der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (FDZ-BAuA) beantragt werden.

# 1 Einleitung

Die Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA) führt mit der BAuA-Arbeitszeitbefragung eine repräsentative Panelbefragung von Erwerbstätigen in Deutschland durch. Ziel der Studie ist es, Zusammenhänge zwischen der Arbeitszeitgestaltung, weiteren Arbeitsbedingungen sowie der Gesundheit und Zufriedenheit von Erwerbstätigen zu untersuchen. Zusätzlich sollen Trends im Hinblick auf die Arbeitszeitrealitäten von Erwerbstätigen in Deutschland abgebildet werden. Ein Überblick über die Konzeption der Studie findet sich bei Wöhrmann und Kolleginnen (2021).

Die hier beschriebene erste Erhebungswelle der BAuA-Arbeitszeitbefragung wurde vom Institut für angewandte Sozialwissenschaften (infas) im Zeitraum von Mai bis September 2015 mittels computergestützter Telefoninterviews (Computer Assisted Telephone Interview, CATI) durchgeführt.

Die Teilnehmenden der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015 wurden auf Basis einer Zufallsstichprobe mithilfe von zufällig generierten Festnetz- und Mobilfunknummern (Dual-Frame-Stichprobe) ausgewählt. Die Grundgesamtheit der Studie bildeten Personen ab 15 Jahren, die zum Befragungszeitpunkt einer bezahlten Erwerbstätigkeit von mindestens 10 Stunden pro Woche nachgingen. Davon ausgenommen waren Erwerbstätigkeiten, die im Rahmen einer betrieblichen oder schulischen Ausbildung, eines freiwilligen oder ökologischen Jahres, von Wehr- oder Zivildienst oder ehrenamtlich stattfanden sowie Erwerbstätigkeiten, die zum Befragungszeitpunkt länger als 3 Monate unterbrochen wurden.

Eine umfassende Darstellung der Vorgehensweise kann dem Methodenbericht der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015 (Häring et al., 2016) entnommen werden.

Das Forschungsdatenzentrum der BAuA (FDZ-BAuA) stellt nun Version 2 des Scientific Use File zur BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015 zur Verfügung. Der Scientific Use File umfasst Daten von allen 20 030 Erwerbstätigen, bei denen ein vollständiges Interview mit dem Hauptfragebogen realisiert werden konnte. Die Befragten tragen eine eindeutige Kennziffer, über die ein Längsschnittdatensatz mit den folgenden Befragungswellen erzeugt werden kann.

Die vorliegende Datendokumentation beschreibt die Entstehung und den Inhalt des Scientific Use File der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015, Version 2. Eine Kurzbeschreibung der Studienmerkmale und des Datensatzes ist Tabelle 1.1 zu entnehmen.



**Tab. 1.1** Kurzbeschreibung der Studienmerkmale und des Datensatzes

<b>Merkmale der Studie und des Datensatzes</b>	<b>Erläuterungen</b>
Studienname	Deutsch: BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015 Englisch: BAuA-Working Time Survey 2015
Datensatzversion	Scientific Use File der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015, Version 2; doi: 10.48697/baua.azb15.suf.2
Themen	Arbeitszeit, Arbeitsbedingungen, Arbeitsanforderungen, Arbeitsressourcen, Arbeitszeiterfassung, Arbeitszeitwünsche, Flexibilität, Autonomie, Telearbeit, Nebenerwerbstätigkeit, körperliche Gesundheit, psychische Gesundheit, Vereinbarkeit von Arbeit und Privatleben, Mehrfachbeschäftigung
Im Datensatz eingeschlossene Zielpersonen	Bevölkerung in Privathaushalten im Alter ab 15 Jahren, die mindestens einer Erwerbstätigkeit mit einer durchschnittlichen Wochenarbeitszeit von 10 Stunden nachgehen. Ausgenommen sind Erwerbstätigkeiten, die im Rahmen einer betrieblichen oder schulischen Ausbildung, Wehr- oder Zivildienst, freiwilliges/ökologisches Jahr oder ehrenamtlich stattfinden sowie Erwerbstätigkeiten, die zum Befragungszeitpunkt länger als 3 Monate unterbrochen werden.
Fallzahl	20 030 Fälle
Erhebungszeitraum	Mai 2015 bis Oktober 2015
Erhebungsdesign	Computergestützte Telefoninterviews (CATI); Dual-Frame-Design: Zufällig generierte Rufnummern in der Festnetz- und der Mobilfunkstichprobe
An der Erhebung beteiligte Institutionen	<b>Auftraggeber:</b> Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin; Dortmund <b>Durchführung:</b> infas – Institut für angewandte Sozialwissenschaft; Bonn
Dateiformat / -größe	SPSS (26 MB) Stata (23 MB)
Dateiorganisation	Einzeldatei
Zugangswege	Scientific Use File
Anonymisierungsgrad	Faktisch anonymisiert
Sensible Merkmale	Keine
Hinweise zum Zitieren der Daten und Datendokumentation	<b>Daten</b> Die Datengrundlage dieses Beitrags bilden die faktisch anonymisierten Daten der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015 (Version 2, doi:10.48697/baua.azb15.suf.2). Der Datenzugang erfolgte über einen Scientific Use File, der von der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin zur Verfügung gestellt wurde. <b>Datendokumentation</b> Pattloch, D., Menze, L., Brauner-Sommer, C., Vieten, L., Tornowski, M., Michel, A., Wöhrmann, A. M., Nold, J., Backhaus, N., Entgelmeier, I., Stein, L.-K. & Zink, S.

	(2022). Datendokumentation des Scientific Use File der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015, Version 2. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. doi: 10.21934/baua:doku20221024
--	---

## 2 Datenzugang

Der Datenzugang zum Scientific Use File der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015 erfolgt über das FDZ-BAuA. Der Scientific Use File wird sowohl im Stata- als auch SPSS-Format zur Verfügung gestellt.

Der Scientific Use File kann von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern, die institutionell an eine Universität oder Forschungseinrichtung angebunden sind, für wissenschaftliche Zwecke beantragt werden. Das Formular für einen Antrag auf Datennutzung sowie weiterführende Informationen finden sich auf der Homepage des FDZ-BAuA: [www.baua.de/fdz](http://www.baua.de/fdz).

Nach Vertragsabschluss werden den Nutzerinnen und Nutzern neben dem Datensatz auch ein Dokument zur Programmierung des CATI und weitere Arbeitshilfen zur Verfügung gestellt.

### 3 Grundgesamtheit und Stichprobe

Die Grundgesamtheit der BAuA-Arbeitszeitbefragung besteht aus Personen ab 15 Jahren in Privathaushalten in Deutschland, die mindestens einer bezahlten Erwerbstätigkeit mit einem Umfang von mindestens 10 Stunden pro Woche nachgehen. Dazu gehören **auch** Erwerbstätigkeiten, die neben einer beruflichen oder schulischen Qualifizierung ausgeübt werden oder Erwerbstätigkeiten als mithelfende Familienangehörige. Dazu gehören **nicht** Tätigkeiten im Rahmen einer betrieblichen oder schulischen Ausbildung, eines Freiwilligendienstes oder eines freiwilligen/ökologischen Jahres sowie ehrenamtliche Tätigkeit. Auch Erwerbstätige, die ihre Erwerbstätigkeit zum Befragungszeitpunkt länger als 3 Monate wegen Mutterschutz, Elternzeit, Arbeitsunfähigkeit, Sonderurlaub oder anderen Gründen unterbrochen haben, gehören nicht zur Grundgesamtheit der Studie.

Innerhalb der so definierten Grundgesamtheit werden in der Filterführung der BAuA-Arbeitszeitbefragung drei Gruppen unterschieden: 1) Personen, die ununterbrochen erwerbstätig sind, 2) Personen, die ihre Erwerbstätigkeit zum Interviewzeitpunkt für weniger als 3 Monate unterbrochen haben, und 3) Personen, die ihre Erwerbstätigkeit neben einem anderen Hauptstatus ausüben. Die Zugehörigkeit zu diesen drei Gruppen wird ab der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2017 im Scientific Use File in einer Variable (**BX\_EST** in 2017, **CX\_EST** in 2019 usw.) aufgeschlüsselt. Für die BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015 liegt diese Unterteilung im Scientific Use File nicht vor.

Bei der Stichprobe der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015 handelt es sich um eine Zufallsstichprobe, die mithilfe von zufällig generierten Festnetz- und Mobilfunknummern gezogen wurde (Dual-Frame-Stichprobe). Die Zugehörigkeit der erreichten Personen zur Zielgruppe der Studie wurde durch ein telefonisches Screening geklärt.

Für nähere Informationen zur Grundgesamtheit und Stichprobe der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015 sei auf den Methodenbericht (Häring et al. 2016) verwiesen.

Der Scientific Use File der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015, Version 2 umfasst einen Datensatz mit Querschnittsdaten von 20 030 Erwerbstätigen, mit denen ein vollständiges Interview realisiert werden konnte.<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> Einige Personen hatten im Screening angegeben, einer bezahlten Erwerbstätigkeit von mindestens 10 Stunden pro Woche (tatsächliche Wochenarbeitszeit) nachzugehen, im weiteren Interviewverlauf aber dann eine niedrigere tatsächliche Wochenarbeitszeit angegeben. Diese Personen haben den Fragebogen der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015 beantwortet, obwohl sie nicht zur eigentlichen Grundgesamtheit der Erwerbstätigen im Sinne der Studiendefinition gehören. Die betroffenen Fälle sind im Scientific Use File enthalten.

## 4 Befragungsinstrument

Konnte bei befragungsbereiten Personen die Zugehörigkeit zur Zielgruppe festgestellt werden, wurden diese anschließend mit dem Hauptfragebogen für Erwerbstätige befragt. Der Hauptfragebogen, der in der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015 zum Einsatz kam, wurde in weiten Teilen auch in den folgenden Befragungswellen der Panelstudie eingesetzt. Die Erhebungsweise von Variablen kann sich dabei im Laufe der Wellen verändert haben. Nutzende sollten daher bei Längsschnittanalysen stets prüfen, welche Auswirkungen dies auf die Interpretation der Ergebnisse haben könnte. Für einen detaillierten Abgleich der Befragungsinhalte über die einzelnen Befragungswellen werden mit den Daten weitere Arbeitshilfen (Variablenkorrespondenzliste, Programmiervorlagen) zur Verfügung gestellt.

Viele Fragen sind der BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2012 (Rohrbach-Schmidt und Hall, 2013) entnommen. Um die Quellenangaben in Kapitel 10 knapp zu halten, wird diese Quelle dort nicht angegeben, es sei denn, die Frage basiert auf weiteren Quellen.

Der Hauptfragebogen der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015 umfasste Fragen zu folgenden Themen:

- ausgeübte Haupterwerbstätigkeit, berufliche Stellung und Branche der Tätigkeit
- vertragliche und tatsächliche Wochenarbeitszeit, Überstunden, Vollzeit/Teilzeit, Gleitzeitregelungen, Schicht-, Bereitschafts- und Rufdienste, aktuelle Arbeitszeitgestaltung
- Telearbeit/Homeoffice
- variable Arbeitszeiten, Arbeitszeiterfassung, Autonomie und Änderungen der Arbeitszeit
- Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf, ständige Erreichbarkeit, Erholung
- psychische Anforderungen und Belastungen bei der Haupterwerbstätigkeit
- Zufriedenheit mit der gegenwärtigen Erwerbstätigkeit, Stress, allgemeiner Gesundheitszustand und körperliche Beschwerden
- bis zu drei Nebenerwerbstätigkeiten neben der Haupterwerbstätigkeit
- soziodemografische Angaben zur Person und zum Haushalt

Bei der Programmierung des Fragebogens als CATI wurden verschiedene Optionen der Software genutzt, um die Interviews leichter durchführbar zu machen und die Datenqualität zu erhöhen. So beinhaltet die Programmierung des CATI komplexe Filterungen für unterschiedliche Befragtengruppen. Die Filter förderten einen stärker automatisierten Interviewablauf. Bei der Interpretation der Daten ist daher stets zu berücksichtigen, für welche Befragtengruppen die jeweiligen Angaben erhoben wurden.

Darüber hinaus sah die Programmierung bei einigen Fragen Wertebereichsprüfungen vor, sodass die Angaben der Befragten sofort auf Plausibilität geprüft wurden. An einigen Stellen im Interview erfolgte zudem eine

automatische Rückfrage an die Zielperson, wenn deren Angaben außerhalb eines vorher definierten Wertebereichs lagen.

Im Rahmen eines vorgelagerten Pretests mit 101 Befragten wurde das Befragungsinstrument unter realen Feldbedingungen geprüft und anschließend überarbeitet und gekürzt. Die im Pretest erhobenen Daten sind **nicht** im Scientific Use File der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015 enthalten.

## 5 Datensatzstruktur

### 5.1 Querschnittsdatsatz

Der hier beschriebene Scientific Use File enthält ausschließlich die Querschnittsdaten der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015. Die Variablennamen im Scientific Use File der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015 beginnen mit dem Präfix „**AX**“, der für die Zugehörigkeit zur ersten Befragungswelle steht (Befragungswelle 2017: „**BX**“; Befragungswelle 2019: „**CX**“; usw.). Die Variablen- und Wertelabels enthalten Umlaute und Sonderzeichen.

Dieser Datensatz eignet sich zum einen für Analysen zu Erwerbstätigen im Querschnitt. Zum anderen kann er gemeinsam mit folgenden Wellen für Längsschnittanalysen genutzt werden.

### 5.2 Längsschnittanalysen

Der Scientific Use File der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015 enthält eine eindeutige Identifikationsvariable für die Befragten (**lfd**). Über diese Variable ist eine Verknüpfung mit den nachfolgenden Befragungswellen möglich.

Je nach Methode der Längsschnittanalyse bietet sich eine Verknüpfung der Erhebungswellen im sogenannten „wide“- oder im „long“-Format an:

- Im „wide“-Format werden die einzelnen Erhebungswellen nebeneinander geschrieben, sodass pro befragter Person eine Zeile im Datensatz vorliegt. Über die Befragungswellen korrespondierende Variablen liegen hier in einzelnen Spalten und sind mit dem wellenspezifischen Präfix benannt.
- Im „long“-Format werden die einzelnen Befragungswellen einer Person dagegen untereinander als einzelne Zeilen im Datensatz abgelegt. Korrespondierende Variablen stehen hier unter einem einheitlichen Variablennamen in einer Spalte.

Das FDZ-BAuA bietet Syntax in SPSS und Stata an, um eine Verknüpfung über die Befragungswellen hinweg sowohl im „wide“- als auch im „long“-Format zu erzeugen.

Für eine genaue Beschreibung der Verknüpfung der Datensätze für Längsschnittanalysen sei auf die Datendokumentationen der Scientific Use Files der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2017 und 2019 verwiesen (siehe Pattloch et al., 2022a und 2022b).

## 6 Datenaufbereitung und -prüfung

Die Datenaufbereitung und -prüfung erfolgte teilweise bereits durch infas, teilweise durch das Projektteam der BAuA-Arbeitszeitbefragung. Für die Aufbereitungs- und Prüfungsschritte, die bereits durch infas durchgeführt wurden, sei auch auf den Methodenbericht der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015 (Häring et al., 2016) verwiesen. Die Version 1 des Scientific Use File wurde vom Projektteam der BAuA-Arbeitszeitbefragung in enger Abstimmung mit infas erstellt. Das erst seit 2021 bestehende FDZ-BAuA entwickelte daraus die vorliegende Version 2 des Scientific Use File.

Einige Variablen aus der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015 sind nicht in den Scientific Use File eingeflossen: Dies betrifft z.B. Variablen, die allein der technischen Durchführung des Interviews dienten (wie Prüfschleifen, die zur Korrektur von fehlenden oder unplausiblen Antworten erforderlich waren). Eine Frage zur Vertrauensarbeitszeit (AX216), die mutmaßlich nicht wie intendiert verstanden wurde, ist nicht im Scientific Use File enthalten. Variablen, die aus datenschutzrechtlichen Gründen entfernt oder vergrößert wurden, sind in Kapitel 7 dargestellt.

### 6.1 Codierung offener Angaben

Die Klartextangaben zur beruflichen Tätigkeit und zur Branche wurden von infas für die Haupttätigkeit sowie (falls vorhanden) für bis zu drei weitere Erwerbstätigkeiten in etablierte Klassifikationen codiert.

Die Klartextangaben zur beruflichen Tätigkeit wurden von infas anhand zweier etablierter Berufsklassifikationen codiert:

- Berufsgattungen (4-Steller) der International Standard Classification of Occupations in der Version von 2008 (ISCO-08) (siehe Bundesamt für Statistik, 2017)
- Berufsgattungen (5-Steller) der deutschen Klassifikation der Berufe in der Version von 2010 (KldB-10) (siehe Bundesagentur für Arbeit, 2013)

Je nach Antwortqualität der Befragten wurden hierbei auch weitere Informationen aus dem Interview berücksichtigt (u.a. Stellung im Beruf). Für den Scientific Use File wurden diese Berufscodierungen weiter vergrößert (siehe Abschnitt 7.2.2).

Die Branchen wurden von infas nach den Abteilungen (2-Steller) der Klassifikation der Wirtschaftszweige von 2008 (WZ 2008) codiert (siehe Statistisches Bundesamt, 2008). Neben den Klartextangaben der Befragten konnten auch bei dieser Codierung weitere Angaben der Befragten einfließen (offene Angaben zur beruflichen Tätigkeit, Stellung im Beruf).

Einige Codes der Berufs- und Branchenklassifikationen enthalten normalerweise eine führende Null, die im Scientific Use File in den numerischen Daten entfällt.

Auch die Staatsangehörigkeit konnte von den Interviewerinnen und Interviewern offen erfasst werden, wenn sie nicht in einer vorgelegten Liste gefunden wurde. Im Nachgang wurde die offen erfasste Staatsangehörigkeit dann durch infas einer Kategorie der Liste zugeordnet.



## **6.2 Plausibilitätsprüfungen**

In einzelnen Fällen lagen die Angaben von Befragten außerhalb des plausiblen Wertebereichs. In diesen Fällen wurden die Angaben als unplausible Werte im Datensatz bezeichnet und sind somit auf Einzelfallebene erkennbar. Die zulässigen Wertebereiche bei metrischen Variablen sind in der Variablenübersicht angegeben.

## **6.3 Generierte Variablen**

Der Großteil der im Scientific Use File enthaltenen Variablen entspricht den Antworten der Befragten auf eine einzelne Frage. Einige Variablen wurden allerdings aus den Angaben zu mehreren Fragen generiert oder unter Hinzuziehung von Paradata der Befragung (z. B. Interviewdatum) gebildet. Die Bildung der generierten Variablen wird in der Variablenübersicht in Kapitel 10 nachvollziehbar gemacht.

## **6.4 Harmonisierung über die Wellen**

Die Vergabe der Variablennamen und -label wurde für die Scientific Use Files der BAuA-Arbeitszeitbefragung über die Befragungswellen hinweg harmonisiert, sodass korrespondierende Variablen über die einzelnen Befragungswellen hinweg den gleichen Variablennamen (mit vorangestelltem Präfix für die jeweilige Befragungswelle) und das gleiche Variablenlabel tragen. Wertelabel wurden über die Befragungswellen hinweg harmonisiert, wenn keine wesentlichen Änderungen an den Antwortkategorien zwischen den Befragungswellen vorgenommen wurden. Die vorgenommenen Harmonisierungen können dazu führen, dass die Variablen- und Wertelabel im Scientific Use File in einigen Fällen von der ursprünglichen Programmierung abweichen.

Eine nachträgliche Veränderung der im Interview gemachten Angaben auf Grundlage der Angaben aus weiteren Befragungswellen fand nicht statt.

## 6.5 Definition fehlender Werte

Für die Variablen im Scientific Use File wurden einheitliche Missing-Kategorien vergeben. Sie lauten:

<b>999997</b>	verweigert
<b>999998</b>	weiß nicht
<b>999999</b>	Filtermissing

Darüber hinaus können in manchen Variablen, abhängig vom Inhalt, zusätzliche Missing-Kategorien definiert sein (siehe hierzu die Variablenbeschreibungen in Kapitel 10). Den Nutzerinnen und Nutzern wird empfohlen, vor jeder Analyse zu prüfen, ob die entsprechenden Kategorien aufgrund ihrer inhaltlichen Bedeutung Berücksichtigung finden sollten.

Abweichend von Version 1 sind in Version 2 des Scientific Use File in den SPSS-Datensätzen die einheitlichen Missing-Kategorien sowie die variablenspezifischen Missing-Kategorien **nicht** als ungültige Werte (User Missings) vordefiniert. Für weitere Datenaufbereitungsschritte durch SPSS-Anwenderinnen und -Anwender stellt das FDZ-BAuA zusammen mit dem Scientific Use File eine Syntaxhilfe zur Deklaration der ungültigen Werte (User Missings) zur Verfügung. Es sei darauf hingewiesen, dass diese User Missings ggf. aufgehoben werden müssen, um die Werte durch Syntaxbefehle ansprechen zu können.

## 6.6 Änderungen zur Vorgängerversion des Scientific Use File

Bei der Aufbereitung der Version 2 des Scientific Use File wurden einige Veränderungen im Vergleich zur Vorgängerversion umgesetzt. Es handelt sich im Wesentlichen um folgende Neuerungen:

- Aufhebung der Sperrfristen
- Aufnahme einiger zusätzlicher Variablen (wie Interviewmonat und -jahr, Panelbereitschaft)
- Korrekturen an einzelnen Variablen

Mit dem Scientific Use File werden Release Notes ausgeliefert, die die Veränderungen detailliert dokumentieren.

## 7 Anonymisierung

### 7.1 Maßnahmen zur Minimierung des Risikos der Re-Identifikation

Bei der Durchführung der Befragung sowie Erstellung des Scientific Use File der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015 wurden Maßnahmen ergriffen, um das Risiko einer Re-Identifikation von Befragten zu minimieren. Dabei sollte gleichzeitig das Analysepotenzial für wissenschaftliche Zwecke möglichst erhalten bleiben.

Ein erster wichtiger Schutz vor Re-Identifikation ergibt sich aus der Natur der Befragung: Da es sich um eine Zufallsstichprobe der Erwerbsbevölkerung handelt, und nicht um eine Vollerhebung, ist die Wahrscheinlichkeit, Informationen aus dem Datensatz einer bestimmten Person zuordnen zu können, gering.

Darüber hinaus wurden verschiedene Maßnahmen ergriffen, um dem Risiko einer Re-Identifikation von Befragten anhand von direkten oder indirekten Identifikatoren entgegenzuwirken:

### 7.2 Vorgehen bei Angaben mit erhöhtem Re-Identifikationspotenzial

#### 7.2.1 Vorgehen bei direkten Identifikatoren

Bei der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015 wurden folgende Kontaktdaten erhoben:

- Personennamen
- Adresse
- Telefonnummer
- E-Mail-Adresse

Diese direkten Identifikatoren dienen ausschließlich der Kontaktaufnahme bei einer erneuten Befragung sowie der Durchführung von Panelpflegemaßnahmen. Sie lagern grundsätzlich getrennt von den Befragungsdaten.

Bereits im Erhebungsverfahren wurden die Befragungsdaten pseudonymisiert, d.h. den Befragten wurden eindeutige Kennziffern (**lfd**) zugewiesen. Eine Zuordnung zwischen dem Pseudonym und den direkten Identifikatoren ist nur während der Laufzeit des Forschungsvorhabens durch besonders autorisierte Personen möglich.

#### 7.2.2 Vorgehen bei indirekten Identifikatoren

Folgende indirekte Identifikatoren, die im Verlauf des Interviews erhoben wurden, bieten in Kombination mit weiteren Informationen ebenfalls ein erhöhtes Re-Identifikationspotenzial:

- Geburtsdatum (Monat und Jahr)
- Anzahl weiterer Erwerbstätigkeiten
- Berufliche Tätigkeit (Klartextangabe)
- Branche (Klartextangabe)
- Betriebszugehörigkeit (seit Jahr)
- Beginn Schichtarbeit (seit Jahr)

- Beginn Nachtschicht (seit Jahr)
- Haushaltsgröße
- Monatlicher Bruttoverdienst
- Staatsangehörigkeit
- Regionalinformationen
- Interviewdatum

Bei der Erstellung des Scientific Use File wurden daher unterschiedliche Maßnahmen ergriffen, um einer Re-Identifikation von Personen über diese Angaben vorzubeugen. Hierzu wurden Angaben vergrößert, Extremwerte in Randkategorien zusammengefasst und Klartextangaben entfernt, wie im Folgenden beschrieben.

Das Geburtsdatum der Befragten wurde auf das **Geburtsjahr** vergrößert. Zusätzlich wurde das Geburtsjahr bei Personen, die vor dem Jahr 1945 geboren wurden, zu einer Randkategorie zusammengefasst. Beim **Alter**, generiert aus Geburts- und Interviewdatum, wurden ebenfalls Personen über einem Alter von 70 Jahren zu einer Randkategorie zusammengefasst.

Die **Anzahl weiterer Erwerbstätigkeiten**, die die Befragten neben ihrer Haupttätigkeit ausüben, wurde auf die beiden Kategorien „weitere Erwerbstätigkeit(en) vorhanden“ und „keine weiteren Erwerbstätigkeit(en) vorhanden“ vergrößert. In der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015 wurden jedoch (anders als in den folgenden Befragungswellen) bis zu drei weitere Erwerbstätigkeiten einzeln abgefragt, sodass die Vergrößerung erst ab der vierten weiteren Erwerbstätigkeit greift.

Angaben zur **beruflichen Tätigkeit** der Befragten sind in codierter Form im Datensatz enthalten. Die Klartextangaben für die aktuelle Haupttätigkeit und (falls vorhanden) für eine weitere Erwerbstätigkeit wurden durch infas nach den Berufsgattungen (5-Steller) der Klassifikation der Berufe von 2010 (KldB-10) und nach den Berufsgattungen (4-Steller) der International Standard Classification of Occupations 2008 (ISCO-08) codiert. Für den Scientific Use File wurden diese Angaben weiter vergrößert. Der Scientific Use File enthält Angaben zu den Berufsgruppen (2-Steller) und Berufsuntergruppen (3-Steller) der ISCO-08 sowie zu den Berufshauptgruppen (2-Steller) und Berufsgruppen (3-Steller) der KldB-10. Zudem ist auch die 5. Stelle der KldB-10 enthalten, die das Anforderungsniveau des Berufs beschreibt. Bei den zusätzlich im Scientific Use-File enthaltenen Berufssegmenten und Berufssektoren handelt es sich um stärkere Vergrößerungen der Berufshauptgruppen der KldB-10.

Angaben zur **Branche** des Betriebs, in dem die Befragten arbeiten, sind ebenfalls ausschließlich in codierter Form im Datensatz enthalten. Die Klartextangaben wurden durch infas nach der Klassifikation der Wirtschaftszweige von 2008 (WZ 2008) codiert. Im Scientific Use File sind die Abteilungen (2-Steller) der WZ 2008 für die aktuelle Haupttätigkeit und (falls vorhanden) für eine weitere Erwerbstätigkeit enthalten.

Die Jahreszahlen des **Beginns von Betriebszugehörigkeit, von Schicht- und Nachtschichtarbeit** wurden jeweils in die Anzahl der Jahre umgerechnet. Diese sind im Scientific Use File enthalten. Angaben über 45 Jahren wurden jeweils zu

einer Randkategorie zusammengefasst. Die Jahreszahlen waren damit redundant und wurden gelöscht.

**Haushaltsgrößen** von mehr als 6 Personen wurden zu einer Randkategorie zusammengefasst.

Eine Zusammenfassung erfolgte auch beim **monatlichen Bruttoverdienst**, wenn Personen angaben, dass dieser mehr als 10 000 € umfasst.

Die **Staatsangehörigkeit**, die von den Befragten angegeben wurde, wurde auf die beiden Kategorien „deutsch“ und „nicht deutsch“ vergrößert. Ebenso wurde mit einer möglichen weiteren Staatsangehörigkeit verfahren.

**Regionalinformationen** sind lediglich in Form einer vergrößerten Angabe des Bundeslandes im Datensatz enthalten. Die Bundesländer Bremen und Niedersachsen sowie das Saarland und Rheinland-Pfalz wurden zu jeweils einer Kategorie zusammengefasst.

Das **Interviewdatum** wurde auf Monat und Jahr reduziert.

Sämtliche **Klartexte** (Berufsbezeichnung, Branche, Staatsangehörigkeit) wurden gelöscht.

Die im Scientific Use File ergriffenen Anonymisierungsmaßnahmen sind in Tabelle 7.1 und Tabelle 7.2 zusammengefasst.

**Tab. 7.1** Anonymisierungsmaßnahmen: Übersicht über gelöschte Variablen

<b>Variablenname</b>	<b>Variablenlabel</b>
AXS2_Monat	Geburtsmonat
AXS2_Halbjahr	Geburtsmonat Halbjahr
AXkkz	Kreiskennziffer
AXgebiet	Gebietseinheit
AXgkpol7	Politische Gemeindegrößenklasse
AXgkbik10	Gemeindegröße BIK 1-10
<b>Alle Klartexte:</b>	
AX100_o	Erwerbstätigkeit aktuell_offene Angabe
AX101_o	Erwerbstätigkeit_Nachfrage_offene Angabe
AX102_o	Erwerbstätigkeit andere Bezeichnung_offen
AX114_o	Branche_offene Angabe
AX604_o	WET_1: Tätigkeit_offene Angabe
AX604_2_o	WET_2: Tätigkeit_offene Angabe
AX604_3_o	WET_3: Tätigkeit_offene Angabe
AX605_o	WET_1: berufliche Tätigkeit aktuell_offene Angabe
AX605_2_o	WET_2: berufliche Tätigkeit aktuell_offene Angabe
AX606_o	WET_1: Beschreibung aktueller Tätigkeit_offene Angabe
AX606_2_o	WET_2: Beschreibung aktueller Tätigkeit_offene Angabe
AX606_3_o	WET_3: Beschreibung aktueller Tätigkeit_offene Angabe
AX611_o	WET_1: Branche offen_offene Angabe
AX611_2_o	WET_2: Branche offen_offene Angabe
AX611_3_o	WET_3: Branche offen_offene Angabe
AX810_a_o	Staatsangehörigkeit_offene Nennung
AX810_3_o	Weitere Staatsangehörigkeit_offene Nennung
AXht_opens_all	Angaben zur Haupttätigkeit_zusammengefügt
AXnt1_opens_all	Angaben zur 1. Nebentätigkeit_zusammengefügt
AXnt2_opens_all	Angaben zur 2. Nebentätigkeit_zusammengefügt
AXnt3_opens_all	Angaben zur 3. Nebentätigkeit_zusammengefügt

**Tab. 7.2** Anonymisierungsmaßnahmen: Übersicht über vergrößerte Variablen

<b>Variablenname</b>	<b>Variablenlabel</b>	<b>Vorgehen</b>
AXS2_Jahr_vgr	Geburtsjahr_vergrößert	Vergabe des Codes 999995 für Personen mit einem Geburtsjahr vor 1945
AXAlter_vgr	Alter_vergrößert	Vergabe des Codes 999995 für Personen mit einem Alter von über 70 Jahren
AXnt	Vorhandensein weiterer Erwerbstätigkeiten	Vergrößerung der Anzahl weiterer Erwerbstätigkeiten (AX600) auf die beiden Kategorien „weitere Erwerbstätigkeit(en) vorhanden“ und „keine weiteren Erwerbstätigkeit(en) vorhanden“
AXI08_ht_2stl	Haupttätigkeit ISCO-08 2-stellig	Codierung u.a. aus Klartextangaben zur beruflichen Tätigkeit (Haupttätigkeit) nach Berufsgruppen (2-Steller) der ISCO-08
AXI08_ht_3stl	Haupttätigkeit ISCO-08 3-stellig	Codierung u.a. aus Klartextangaben zur beruflichen Tätigkeit (Haupttätigkeit) nach Berufsuntergruppen (3-Steller) der ISCO-08
AXKLDB10_ht_2stl	Haupttätigkeit KLDB10 2-stellig	Codierung u.a. aus Klartextangaben zur beruflichen Tätigkeit (Haupttätigkeit) in Berufshauptgruppen (2-Steller) der KldB-10
AXKLDB10_ht_3stl	Haupttätigkeit KLDB10 3-stellig	Codierung u.a. aus Klartextangaben zur beruflichen Tätigkeit (Haupttätigkeit) in Berufsgruppen (3-Steller) der KldB-10
AXanfniv_ht	Haupttätigkeit KLDB10 5.Stelle (Anforderungsniveau)	Codierung u.a. aus Klartextangaben zur beruflichen Tätigkeit (Haupttätigkeit) in Anforderungsniveaus (5. Stelle) der KldB-10
AXKLDB10_ht_seg	Haupttätigkeit KLDB10 Berufssegmente	Codierung u.a. aus Klartextangaben zur beruflichen Tätigkeit (Haupttätigkeit) in Berufssegmente auf Grundlage der Klassifikation der Berufe von 2010 (KldB-2010)
AXKLDB10_ht_sek	Haupttätigkeit KLDB10 Berufssektoren	Codierung u.a. aus Klartextangaben zur beruflichen Tätigkeit (Haupttätigkeit) in Berufssektoren auf Grundlage der Klassifikation der Berufe von 2010 (KldB-2010)
AXWZ08_ht	Haupttätigkeit Branche WZ08	Codierung u.a. aus Klartextangaben zur Branche (Haupttätigkeit) in Abteilungen (2-Steller) der WZ 2008

AX112_anzj_vgr	Betriebszugehörigkeit Anzahl Jahre_vergrößert	Vergabe des Codes 999995 für Personen mit einer Betriebszugehörigkeit von über 45 Jahren
AX226_anzj_vgr	Schichtarbeit Anzahl Jahre_vergrößert	Vergabe des Codes 999995 für Personen, die über 45 Jahre in Schicht arbeiten
AX227_anzj_vgr	Nachtschichtarbeit Anzahl Jahre_vergrößert	Vergabe des Codes 999995 für Personen, die über 45 Jahre in Nachtschicht arbeiten
AXI08_nt1_2stl	WET_1: ISCO-08 2- stellig	Codierung u.a. aus Klartextangaben zur beruflichen Tätigkeit (1. Nebentätigkeit) nach Berufsgruppen (2-Steller) der ISCO-08
AXI08_nt2_2stl	WET_2: ISCO-08 2- stellig	Codierung u.a. aus Klartextangaben zur beruflichen Tätigkeit (2. Nebentätigkeit) nach Berufsgruppen (2-Steller) der ISCO-08
AXI08_nt3_2stl	WET_3: ISCO-08 2- stellig	Codierung u.a. aus Klartextangaben zur beruflichen Tätigkeit (3. Nebentätigkeit) nach Berufsgruppen (2-Steller) der ISCO-08
AXI08_nt1_3stl	WET_1: ISCO-08 3- stellig	Codierung u.a. aus Klartextangaben zur beruflichen Tätigkeit (1. Nebentätigkeit) nach Berufsuntergruppen (3-Steller) der ISCO-08
AXI08_nt2_3stl	WET_2: ISCO-08 3- stellig	Codierung u.a. aus Klartextangaben zur beruflichen Tätigkeit (2. Nebentätigkeit) nach Berufsuntergruppen (3-Steller) der ISCO-08
AXI08_nt3_3stl	WET_3: ISCO-08 3- stellig	Codierung u.a. aus Klartextangaben zur beruflichen Tätigkeit (3. Nebentätigkeit) nach Berufsuntergruppen (3-Steller) der ISCO-08
AXKLDB10_nt1_2stl	WET_1: KLDB10 2- stellig	Codierung u.a. aus Klartextangaben zur beruflichen Tätigkeit (1. Nebentätigkeit) in Berufshauptgruppen (2-Steller) der KldB-10
AXKLDB10_nt2_2stl	WET_2: KLDB10 2- stellig	Codierung u.a. aus Klartextangaben zur beruflichen Tätigkeit (2. Nebentätigkeit) in Berufshauptgruppen (2-Steller) der KldB-10
AXKLDB10_nt3_2stl	WET_3: KLDB10 2- stellig	Codierung u.a. aus Klartextangaben zur beruflichen Tätigkeit (3. Nebentätigkeit) in



		Berufshauptgruppen (2-Steller) der KldB-10
AXKLDB10_nt1_3stl	WET_1: KLDB10 3-stellig	Codierung u.a. aus Klartextangaben zur beruflichen Tätigkeit (1. Nebentätigkeit) in Berufsgruppen (3-Steller) der KldB-10
AXKLDB10_nt2_3stl	WET_2: KLDB10 3-stellig	Codierung u.a. aus Klartextangaben zur beruflichen Tätigkeit (2. Nebentätigkeit) in Berufsgruppen (3-Steller) der KldB-10
AXKLDB10_nt3_3stl	WET_3: KLDB10 3-stellig	Codierung u.a. aus Klartextangaben zur beruflichen Tätigkeit (3. Nebentätigkeit) in Berufsgruppen (3-Steller) der KldB-10
AXanfniv_nt1	WET_1: KLDB10 5.Stelle (Anforderungsniveau)	Codierung u.a. aus Klartextangaben zur beruflichen Tätigkeit (1. Nebentätigkeit) in Anforderungsniveaus (5. Stelle) der KldB-10
AXanfniv_nt2	WET_2: KLDB10 5.Stelle (Anforderungsniveau)	Codierung u.a. aus Klartextangaben zur beruflichen Tätigkeit (2. Nebentätigkeit) in Anforderungsniveaus (5. Stelle) der KldB-10
AXanfniv_nt3	WET_3: KLDB10 5.Stelle (Anforderungsniveau)	Codierung u.a. aus Klartextangaben zur beruflichen Tätigkeit (3. Nebentätigkeit) in Anforderungsniveaus (5. Stelle) der KldB-10
AXKLDB10_nt1_seg	WET_1: KLDB10 Berufssegmente	Codierung u.a. aus Klartextangaben zur beruflichen Tätigkeit (1. Nebentätigkeit) in Berufssegmente auf Grundlage der Klassifikation der Berufe von 2010 (KldB-2010)
AXKLDB10_nt2_seg	WET_2: KLDB10 Berufssegmente	Codierung u.a. aus Klartextangaben zur beruflichen Tätigkeit (2. Nebentätigkeit) in Berufssegmente auf Grundlage der Klassifikation der Berufe von 2010 (KldB-2010)
AXKLDB10_nt3_seg	WET_3: KLDB10 Berufssegmente	Codierung u.a. aus Klartextangaben zur beruflichen Tätigkeit (3. Nebentätigkeit) in Berufssegmente auf Grundlage der Klassifikation der Berufe von 2010 (KldB-2010)
AXKLDB10_nt1_sek	WET_1: KLDB10 Berufssektoren	Codierung u.a. aus Klartextangaben zur beruflichen Tätigkeit (1. Nebentätigkeit) in Berufssektoren auf Grundlage der Klassifikation der Berufe von 2010 (KldB-2010)
AXKLDB10_nt2_sek	WET_2: KLDB10 Berufssektoren	Codierung u.a. aus Klartextangaben zur beruflichen Tätigkeit

		(2. Nebentätigkeit) in Berufssektoren auf Grundlage der Klassifikation der Berufe von 2010 (KldB-2010)
AXKLDB10_nt3_sek	WET_3: KLDB10 Berufssektoren	Codierung u.a. aus Klartextangaben zur beruflichen Tätigkeit (3. Nebentätigkeit) in Berufssektoren auf Grundlage der Klassifikation der Berufe von 2010 (KldB-2010)
AXWZ08_nt1	WET_1: Branche WZ08	Codierung u.a. aus Klartextangaben zur Branche (1. Nebentätigkeit) in Abteilungen (2-Steller) der WZ 2008
AXWZ08_nt2	WET_2: Branche WZ08	Codierung u.a. aus Klartextangaben zur Branche (2. Nebentätigkeit) in Abteilungen (2-Steller) der WZ 2008
AXWZ08_nt3	WET_3: Branche WZ08	Codierung u.a. aus Klartextangaben zur Branche (3. Nebentätigkeit) in Abteilungen (2-Steller) der WZ 2008
AX800_vgr	Haushaltsgröße_ vergrößert	Vergabe des Codes 999995 bei einer Haushaltsgröße von mehr als 6 Personen
AX805_vgr	Haupttätigkeit: Monatlicher Bruttoverdienst_ vergrößert	Vergabe des Codes 999995 bei einem monatlichen Bruttoverdienst von mehr als 10 000 €
AX810_2K	Staatsangehörigkeit_ gruppiert	Vergrößerung der genauen Staatsangehörigkeit auf die beiden Kategorien „deutsch“ und „nicht deutsch“
AX810_2_2K	Weitere Staatsangehörigkeit_ gruppiert	Vergrößerung der genauen weiteren Staatsangehörigkeit auf die beiden Kategorien „deutsch“ und „nicht deutsch“
AXbland_14K	Bundesland_ vergrößert	Vergrößerung der verfügbaren Regionalinformation auf Ebene der Bundesländer; Zusammenfassung von Bremen und Niedersachsen sowie Saarland und Rheinland-Pfalz
AXintdatmon, AXintdatjahr	Interviewdatum	Vergrößerung auf monatsgenaue Angabe

## 8 Gewichte

Der Scientific Use File enthält ein kalibriertes Querschnittgewicht (**AXgewicht**), das für repräsentative Querschnittsanalysen verwendet werden kann. Dieses Gewicht berücksichtigt sowohl die ursprüngliche Auswahlwahrscheinlichkeit einer Zielperson als auch die Teilnahmewahrscheinlichkeit. Es bewirkt eine Anpassung der soziodemografischen Merkmale an die Eckwerte aus dem Mikrozensus 2014 für die Grundgesamtheit der in Deutschland lebenden Personen ab 15 Jahren, die einer Erwerbstätigkeit von mindestens 10 Stunden pro Woche nachgehen (ohne Berufsausbildungen und freiwillige Dienste; siehe auch Kapitel 3 zur Grundgesamtheit der BAuA-Arbeitszeitbefragung).

Details zur Generierung des Gewichts finden sich bei Häring et al. (2016).

## **9 Sperrfristen**

In der Version 1 des Scientific Use File gab es einige Variablen, die mit einer Sperrfrist belegt waren und daher für Nutzende noch nicht zur Verfügung standen. In der hier vorgelegten Version 2 sind alle Sperrfristen aufgehoben.

## 10 Variablenbeschreibung

Die folgenden Tabellen geben eine Übersicht über die im Datensatz enthaltenen Variablen und machen jeweils deutlich, aus welchen Fragen diese stammen bzw. wie sie generiert wurden. Sie geben zudem Auskunft über etwaige Quellen, auf die bei der Entwicklung der jeweiligen Frage zurückgegriffen wurde. Viele Variablenbeschreibungen enthalten zudem die Zeile „Konzept“, um übergeordnete Themenblöcke des Fragebogens leichter auffindbar zu machen.

Die einheitlichen Missing-Kategorien der Variablen (siehe Abschnitt 6.5 zur Definition fehlender Werte) sind im Folgenden nicht aufgeführt. Missing-Kategorien sind im Folgenden nur aufgeführt, wenn sie von diesen übergreifenden Regeln abweichen.

**Tab. 10.1** Laufende Nummer (lfd)

Variablenlabel	Laufende Nummer
Variablenname	lfd
Detailbeschreibung	Generierte Personennummer, die wellenübergreifend verwendet wird

**Tab. 10.2** Interviewdatum Jahr (AXintdatjahr)

Variablenlabel	Interviewdatum Jahr
Variablenname	AXintdatjahr
Ausprägungen	2015

**Tab. 10.3** Interviewdatum Monat (AXintdatmon)

Variablenlabel	Interviewdatum Monat
Variablenname	AXintdatmon
Ausprägungen	5 bis 10

**Tab. 10.4** Querschnittgewicht 2015 (AXgewicht)

Variablenlabel	Querschnittgewicht 2015
Variablenname	AXgewicht
Ausprägungen	0,11 bis 10,38
Detailbeschreibung	Generiert, Gewichtungsfaktor für Querschnittsanalysen Welle 1. Für Details zur Erstellung des Gewichts siehe Methodenbericht (Häring et al., 2016).

**Tab. 10.5** Erstteilnahme im Jahr... (AXErstteilnahme)

Variablenlabel	Erstteilnahme im Jahr...
----------------	--------------------------

Variablenname	AXErstteilnahme
Ausprägungen	2015
Detailbeschreibung	Generierte Variable, die das Jahr der Erstteilnahme anzeigt (hier ausschließlich 2015)

**Tab. 10.6** Teilnahme AZB 2015 (AXTeilnahme2015)

Variablenlabel	Teilnahme AZB 2015
Variablenname	AXTeilnahme2015
Ausprägungen	1 Teilnahme Hauptfragebogen 2 keine Teilnahme
Detailbeschreibung	Generierte Variable, die die Teilnahme 2015 nach Fragebogentyp anzeigt (hier ausschließlich Hauptfragebogen)

**Tab. 10.7** Befragungsinstrument (AXtyp)

Variablenlabel	Befragungsinstrument
Variablenname	AXtyp
Ausprägungen	1 Hauptfragebogen
Detailbeschreibung	Generierte Variable, die den Typ 1=Hauptfragebogen vom Typ 2=Kurzfragebogen (für Nichterwerbstätige) abgrenzt (hier ausschließlich Hauptfragebogen)

**Tab. 10.8** Geschlecht (AXS1)

Variablenlabel	Geschlecht
Variablenname	AXS1
Ausprägungen	1 männlich 2 weiblich
Detailbeschreibung	Erfassung des Geschlechts durch den Interviewer im Screening (S1)
Intervieweranweisung	S1: Geschlecht der Zielperson eintragen.
Konzept	Soziodemografie

**Tab. 10.9** Geburtsjahr\_vergrößert (AXS2\_Jahr\_vgr)

Variablenlabel	Geburtsjahr_vergrößert
Variablenname	AXS2_Jahr_vgr
Ausprägungen	1945 bis 1999 999995 vor 1945
Detailbeschreibung	Erfassung des Geburtsjahrs im Screening (S2). <b>Vergroberung:</b> (LOWEST THRU 1944 = 999995)
Frage	S2: Im Folgenden hängen einige Fragen von Ihrem Alter ab. Sagen Sie mir daher bitte zunächst: Wann sind Sie geboren? Bitte nennen Sie mir den Monat und das Jahr Ihrer Geburt.

Konzept	Soziodemografie
---------	-----------------

**Tab. 10.10** Alter\_vergrößert (AXAlter\_vgr)

Variablenlabel	Alter_vergrößert
Variablenname	AXAlter_vgr
Ausprägungen	16 bis 70 999995 über 70 Jahre
Detailbeschreibung	Erfassung des Geburtsjahrs im Screening (S2). Alter generiert aus Geburtsjahr und Interviewdatum. <b>Topcoding:</b> (71 THRU 150 = 999995)
Frage	S2: Im Folgenden hängen einige Fragen von Ihrem Alter ab. Sagen Sie mir daher bitte zunächst: Wann sind Sie geboren? Bitte nennen Sie mir den Monat und das Jahr Ihrer Geburt.
Konzept	Soziodemografie

**Tab. 10.11** Haupttätigkeit ISCO-08 2-stellig (AXI08\_ht\_2stl)

Variablenlabel	Haupttätigkeit ISCO-08 2-stellig
Variablenname	AXI08_ht_2stl
Ausprägungen	Ausprägungen siehe Bundesamt für Statistik, 2017. -9 keine Angabe -5 nicht codierbar
Detailbeschreibung	Codierung offener Nennungen (AX100, AX101, AX102) und ggf. weiterer Informationen (u.a. Stellung im Beruf) nach den Berufsgruppen (2-Stellern) der International Standard Classification of Occupations von 2008 (ISCO-08). Bei der Vercodung der offenen Angaben als ISCO-08-4-Steller hat infas in wenigen Fällen einen Sondercode vergeben, der nicht in der ursprünglichen Klassifikation enthalten ist: 410 „Soldat o.n.A. (Gesis-Sondercode)“ Dieser Sondercode wurde bei der Vergrößerung auf ISCO-08-2-Steller beibehalten als: 4 „Soldat o.n.A. (Gesis-Sondercode)“
Frage	AX100: Welche berufliche Tätigkeit üben Sie gegenwärtig [wenn über Nebenerwerbstätigkeit berichtet (E1=1 und E11_1A=1): bei dieser Nebenerwerbstätigkeit] aus? Geben Sie mir bitte die genaue Tätigkeitsbezeichnung an. Also z. B. nicht Mechaniker, sondern KFZ-Mechaniker, nicht Lehrer, sondern Gymnasiallehrer. Es geht hier nicht um den früher einmal erlernten Beruf, sondern um die heute ausgeübte Erwerbstätigkeit.  AX101: Dies ist eine sehr wichtige Information für unsere Untersuchung. Würden Sie mir bitte doch sagen, welche berufliche Tätigkeit Sie gegenwärtig ausüben?

	AX102: Können Sie mir diese berufliche Tätigkeit noch genauer benennen? Hat die Tätigkeit, die Sie ausüben, noch eine andere Bezeichnung?
Konzept	Erwerbstätigkeit

**Tab. 10.12** Haupttätigkeit ISCO-08 3-stellig (AXI08\_ht\_3stl)

Variablenlabel	Haupttätigkeit ISCO-08 3-stellig
Variablenname	AXI08_ht_3stl
Ausprägungen	Ausprägungen siehe Bundesamt für Statistik, 2017. -9 keine Angabe -5 nicht codierbar
Detailbeschreibung	Codierung offener Nennungen (AX100, AX101, AX102) und ggf. weiterer Informationen (u.a. Stellung im Beruf) nach den Berufsuntergruppen (3-Stellern) der International Standard Classification of Occupations von 2008 (ISCO-08). Bei der Vercodung der offenen Angaben als ISCO-08-4-Steller hat infas in wenigen Fällen einen Sondercode vergeben, der nicht in der ursprünglichen Klassifikation enthalten ist: 410 „Soldat o.n.A. (Gesis-Sondercode)“ Dieser Sondercode wurde bei der Vergrößerung auf ISCO-08-3-Steller beibehalten als: 41 „Soldat o.n.A. (Gesis-Sondercode)“
Frage	AX100: Welche berufliche Tätigkeit üben Sie gegenwärtig [wenn über Nebenerwerbstätigkeit berichtet (E1=1 und E11_1A=1): bei dieser Nebenerwerbstätigkeit] aus? Geben Sie mir bitte die genaue Tätigkeitsbezeichnung an. Also z. B. nicht Mechaniker, sondern KFZ-Mechaniker, nicht Lehrer, sondern Gymnasiallehrer. Es geht hier nicht um den früher einmal erlernten Beruf, sondern um die heute ausgeübte Erwerbstätigkeit.  AX101: Dies ist eine sehr wichtige Information für unsere Untersuchung. Würden Sie mir bitte doch sagen, welche berufliche Tätigkeit Sie gegenwärtig ausüben?  AX102: Können Sie mir diese berufliche Tätigkeit noch genauer benennen? Hat die Tätigkeit, die Sie ausüben, noch eine andere Bezeichnung?
Konzept	Erwerbstätigkeit

**Tab. 10.13** Haupttätigkeit KLDB10 2-stellig (AXKLDB10\_ht\_2stl)

Variablenlabel	Haupttätigkeit KLDB10 2-stellig
Variablenname	AXKLDB10_ht_2stl
Ausprägungen	Ausprägungen siehe Bundesagentur für Arbeit, 2013. -9 keine Angabe -5 nicht codierbar



Detailbeschreibung	Codierung offener Nennungen (AX100, AX101, AX102) und ggf. weiterer Informationen (u.a. Stellung im Beruf) nach den Berufshauptgruppen (2-Stellern) der Klassifikation der Berufe von 2010 (KldB-10).
Frage	<p>AX100: Welche berufliche Tätigkeit üben Sie gegenwärtig [wenn über Nebenerwerbstätigkeit berichtet (E1=1 und E11_1A=1): bei dieser Nebenerwerbstätigkeit] aus? Geben Sie mir bitte die genaue Tätigkeitsbezeichnung an. Also z. B. nicht Mechaniker, sondern KFZ-Mechaniker, nicht Lehrer, sondern Gymnasiallehrer. Es geht hier nicht um den früher einmal erlernten Beruf, sondern um die heute ausgeübte Erwerbstätigkeit.</p> <p>AX101: Dies ist eine sehr wichtige Information für unsere Untersuchung. Würden Sie mir bitte doch sagen, welche berufliche Tätigkeit Sie gegenwärtig ausüben?</p> <p>AX102: Können Sie mir diese berufliche Tätigkeit noch genauer benennen? Hat die Tätigkeit, die Sie ausüben, noch eine andere Bezeichnung?</p>
Konzept	Erwerbstätigkeit

**Tab. 10.14** Haupttätigkeit KLDB10 3-stellig (AXKLDB10\_ht\_3stl)

Variablenlabel	Haupttätigkeit KLDB10 3-stellig
Variablenname	AXKLDB10_ht_3stl
Ausprägungen	<p>Ausprägungen siehe Bundesagentur für Arbeit, 2013.</p> <p>-9 keine Angabe</p> <p>-5 nicht codierbar</p>
Detailbeschreibung	Codierung offener Nennungen (AX100, AX101, AX102) und ggf. weiterer Informationen (u.a. Stellung im Beruf) nach den Berufsgruppen (3-Stellern) der Klassifikation der Berufe von 2010 (KldB-10).
Frage	<p>AX100: Welche berufliche Tätigkeit üben Sie gegenwärtig [wenn über Nebenerwerbstätigkeit berichtet (E1=1 und E11_1A=1): bei dieser Nebenerwerbstätigkeit] aus? Geben Sie mir bitte die genaue Tätigkeitsbezeichnung an. Also z. B. nicht Mechaniker, sondern KFZ-Mechaniker, nicht Lehrer, sondern Gymnasiallehrer. Es geht hier nicht um den früher einmal erlernten Beruf, sondern um die heute ausgeübte Erwerbstätigkeit.</p> <p>AX101: Dies ist eine sehr wichtige Information für unsere Untersuchung. Würden Sie mir bitte doch sagen, welche berufliche Tätigkeit Sie gegenwärtig ausüben?</p> <p>AX102: Können Sie mir diese berufliche Tätigkeit noch genauer benennen? Hat die Tätigkeit, die Sie ausüben, noch eine andere Bezeichnung?</p>
Konzept	Erwerbstätigkeit

**Tab. 10.15** Haupttätigkeit KLDB10 Berufssegmente (AXKLDB10\_ht\_segmn)

Variablenlabel	Haupttätigkeit KLDB10 Berufssegmente
Variablenname	AXKLDB10_ht_segmn
Ausprägungen	-9 keine Angabe -5 nicht codierbar 11 Land-, Forst- und Gartenbauberufe 12 Fertigungsberufe 13 Fertigungstechnische Berufe 14 Bau- und Ausbauberufe 21 Lebensmittel- und Gastgewerbeberufe 22 Medizinische und nicht-medizinische Gesundheitsberufe 23 Soziale und kulturelle Dienstleistungsberufe 31 Handelsberufe 32 Berufe in Unternehmensführung und -organisation 33 Unternehmensbezogene Dienstleistungsberufe 41 IT- und naturwissenschaftliche Dienstleistungsberufe 51 Sicherheitsberufe 52 Verkehrs- und Logistikberufe 53 Reinigungsberufe
Detailbeschreibung	Zuordnung der Berufshauptgruppen (2-Steller) der Klassifikation der Berufe von 2010 (AXKLDB10_ht_2stl) zu Berufssegmenten nach Matthes et al. (2015). <b>Vergrößerung:</b> (11,12 = 11) (21,22,23,24,28,93 = 12) (25,26,27= 13) (31,32,33,34 = 14) (29,63 = 21) (81,82 = 22) (83,84,91,94 = 23) (61,62 = 31) (71 = 32) (72,73,92 = 33) (41,42,43 = 41) (1, 53 = 51) (51,52 = 52) (54 = 53)
Frage	AX100: Welche berufliche Tätigkeit üben Sie gegenwärtig [wenn über Nebenerwerbstätigkeit berichtet (E1=1 und E11_1A=1): bei dieser Nebenerwerbstätigkeit] aus? Geben Sie mir bitte die genaue Tätigkeitsbezeichnung an. Also z. B. nicht Mechaniker, sondern KFZ-Mechaniker, nicht Lehrer, sondern Gymnasiallehrer. Es geht hier nicht um den früher einmal erlernten Beruf, sondern um die heute ausgeübte Erwerbstätigkeit.  AX101: Dies ist eine sehr wichtige Information für unsere Untersuchung. Würden Sie mir bitte doch sagen, welche berufliche Tätigkeit Sie gegenwärtig ausüben?

	AX102: Können Sie mir diese berufliche Tätigkeit noch genauer benennen? Hat die Tätigkeit, die Sie ausüben, noch eine andere Bezeichnung?
Konzept	Erwerbstätigkeit

**Tab. 10.16** Haupttätigkeit KLDB10 Berufssektoren (AXKLDB10\_ht\_sekt)

Variablenlabel	Haupttätigkeit KLDB10 Berufssektoren
Variablenname	AXKLDB10_ht_sekt
Ausprägungen	-9 keine Angabe -5 nicht codierbar 1 Produktionsberufe 2 Personenbezogene Dienstleistungsberufe 3 Kaufmännische und unternehmensbezogene Dienstleistungsberufe 4 IT- und naturwissenschaftliche Dienstleistungsberufe 5 sonstige wirtschaftliche Dienstleistungsberufe
Detailbeschreibung	Zuordnung der Berufssegmente (AXKLDB10_ht_segm) zu Berufssektoren nach Matthes et al. (2015). <b>Vergroberung:</b> (11,12,13,14 = 1) (21,22,23 = 2) (31,32,33 = 3) (41 = 4) (51,52,53 = 5) (11,12,13,14 = 1) (21,22,23 = 2) (31,32,33 = 3) (41 = 4) (51,52,53 = 5)
Frage	AX100: Welche berufliche Tätigkeit üben Sie gegenwärtig [wenn über Nebenerwerbstätigkeit berichtet (E1=1 und E11_1A=1): bei dieser Nebenerwerbstätigkeit] aus? Geben Sie mir bitte die genaue Tätigkeitsbezeichnung an. Also z. B. nicht Mechaniker, sondern KFZ-Mechaniker, nicht Lehrer, sondern Gymnasiallehrer. Es geht hier nicht um den früher einmal erlernten Beruf, sondern um die heute ausgeübte Erwerbstätigkeit.  AX101: Dies ist eine sehr wichtige Information für unsere Untersuchung. Würden Sie mir bitte doch sagen, welche berufliche Tätigkeit Sie gegenwärtig ausüben?  AX102: Können Sie mir diese berufliche Tätigkeit noch genauer benennen? Hat die Tätigkeit, die Sie ausüben, noch eine andere Bezeichnung?
Konzept	Erwerbstätigkeit

**Tab. 10.17** Haupttätigkeit KLDB10 5. Stelle (Anforderungsniveau) (AXanfniv\_ht)

Variablenlabel	Haupttätigkeit KLDB10 5. Stelle (Anforderungsniveau)
Variablenname	AXanfniv_ht
Ausprägungen	-9 keine Angabe -5 nicht codierbar 1 Helfer- und Anlerntätigkeiten 2 fachlich ausgerichtete Tätigkeiten 3 komplexe Spezialistentätigkeiten 4 hoch komplexe Tätigkeiten
Detailbeschreibung	Codierung offener Nennungen (AX100, AX101, AX102) und ggf. weiterer Informationen (u.a. Stellung im Beruf) nach dem Anforderungsniveau (5. Stelle) der Klassifikation der Berufe von 2010 (KldB-10) (Bundesagentur für Arbeit, 2013).
Frage	<p>AX100: Welche berufliche Tätigkeit üben Sie gegenwärtig [wenn über Nebenerwerbstätigkeit berichtet (E1=1 und E11_1A=1): bei dieser Nebenerwerbstätigkeit] aus? Geben Sie mir bitte die genaue Tätigkeitsbezeichnung an. Also z. B. nicht Mechaniker, sondern KFZ-Mechaniker, nicht Lehrer, sondern Gymnasiallehrer. Es geht hier nicht um den früher einmal erlernten Beruf, sondern um die heute ausgeübte Erwerbstätigkeit.</p> <p>AX101: Dies ist eine sehr wichtige Information für unsere Untersuchung. Würden Sie mir bitte doch sagen, welche berufliche Tätigkeit Sie gegenwärtig ausüben?</p> <p>AX102: Können Sie mir diese berufliche Tätigkeit noch genauer benennen? Hat die Tätigkeit, die Sie ausüben, noch eine andere Bezeichnung?</p>
Konzept	Erwerbstätigkeit

**Tab. 10.18** Berufliche Stellung (AX103)

Variablenlabel	Berufliche Stellung
Variablenname	AX103
Ausprägungen	1 Arbeiterin, Arbeiter 2 Angestellte, Angestellter 3 Beamtin, Beamter 4 Selbstständige, Selbstständiger 5 freiberuflich tätig 6 freie Mitarbeiterin, freier Mitarbeiter 7 mithelfende Familienangehörige, mithelfender Familienangehöriger 8 ZP kann sich nicht zw. Arbeiter und Angestellter entscheiden
Detailbeschreibung	Antwortkategorie 8 wurde nicht vorgelesen.

Frage	Wie ist Ihre berufliche Stellung in Ihrer Tätigkeit als [Tätigkeit_T1]? Sind Sie ...
Konzept	Arbeitsverhältnis, Berufliche Stellung

**Tab. 10.19** Qualifikationsniveau Arbeiter (AX104)

Variablenlabel	Qualifikationsniveau Arbeiter
Variablenname	AX104
Ausprägungen	1 angelernter Arbeiter, Hilfsarbeiter, Hilfskraft 2 Facharbeiter, Geselle 3 Vorarbeiter, Kolonnenführer 4 Meister, Polier im Arbeiterverhältnis
Detailbeschreibung	Bei Frauen wurden Antwortkategorien in weiblicher Form vorgelesen. Polier verblieb in männlicher Form.
Frage	Zu welcher der folgenden Gruppen gehören Sie? Sind Sie ...
Eingangsfiler	Wenn Arbeiter (AX103=1)
Konzept	Arbeitsverhältnis, Qualifikationsniveau

**Tab. 10.20** Qualifikationsniveau Angestellte (AX105)

Variablenlabel	Qualifikationsniveau Angestellte
Variablenname	AX105
Ausprägungen	1 mit einfacher Tätigkeit 2 mit qualifizierter Tätigkeit 3 mit hochqualifizierter Tätigkeit
Detailbeschreibung	Originalantwortkategorien: 1: mit einfacher Tätigkeit 2: mit qualifizierter Tätigkeit z. B. Sachbearbeiter, Buchhalter, technischer Zeichner 3: mit hochqualifizierter Tätigkeit z. B. wissenschaftlicher Mitarbeiter, Ingenieur, Abteilungsleiter Bei Frauen wurden Antwortkategorien in weiblicher Form vorgelesen.
Frage	Sind Sie [Angestellter]/[Angestellte] ...
Intervieweranweisung	Beispiele für einfache Tätigkeit sind Verkäufer, Reinigungskraft, Pflegehelfer.
Eingangsfiler	Wenn angestellt bzw. Stellung im Beruf unklar (AX103=2,8, 999997,999998)
Konzept	Arbeitsverhältnis, Qualifikationsniveau

**Tab. 10.21** Meister, Polier im Angestelltenverhältnis (AX106)

Variablenlabel	Meister, Polier im Angestelltenverhältnis
Variablenname	AX106
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Sind Sie angestellt als [Meister]/[Meisterin] oder Polier?

Eingangsfiler	Wenn angestellt mit qualifizierter/hochqualifizierter Tätigkeit (AX105=2,3)
Konzept	Arbeitsverhältnis, Qualifikationsniveau

**Tab. 10.22** Qualifikationsniveau Beamte (AX107)

Variablenlabel	Qualifikationsniveau Beamte
Variablenname	AX107
Ausprägungen	1 im einfachen Dienst 2 im mittleren Dienst 3 im gehobenen Dienst 4 im höheren Dienst
Frage	Sind Sie Beamter im einfachen, mittleren, gehobenen oder höheren Dienst?
Eingangsfiler	Wenn Beamter (AX103=3)
Konzept	Arbeitsverhältnis, Qualifikationsniveau

**Tab. 10.23** Selbstständiger Meister (AX108)

Variablenlabel	Selbstständiger Meister
Variablenname	AX108
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Sind Sie [selbstständiger Meister]/[selbstständige Meisterin]?
Eingangsfiler	Wenn selbstständig (AX103=4)
Konzept	Arbeitsverhältnis, Qualifikationsniveau

**Tab. 10.24** Befristung des Arbeitsverhältnisses (AX109)

Variablenlabel	Befristung des Arbeitsverhältnisses
Variablenname	AX109
Ausprägungen	1 befristet 2 unbefristet 3 trifft nicht zu, habe keinen Arbeitsvertrag
Frage	Sind Sie gegenwärtig in einem befristeten oder in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis?
Eingangsfiler	Wenn Stellung im Beruf Arbeiter, angestellt oder unklar (AX103=1,2,8,999997,999998)
Konzept	Arbeitsverhältnis, Befristung

**Tab. 10.25** Arbeit über Werkvertrag (AX110)

Variablenlabel	Arbeit über Werkvertrag
Variablenname	AX110
Ausprägungen	1 ausschließlich 2 gelegentlich 3 nie

Frage	Arbeiten Sie in Ihrer Haupttätigkeit als [Tätigkeit_T1] nie, gelegentlich oder ausschließlich über Werkverträge?
Intervieweranweisung	Antwortkategorien nur bei Bedarf vorlesen. Bei Bedarf vorlesen: Bei einem Werkvertrag bezahlt ein Auftraggeber einen Auftragnehmer nicht für geleistete Arbeitszeit, sondern nur für das Ergebnis, d.h. des hergestellten Produkts („Werk“) bzw. für einen Leistungserfolg.
Eingangsfilter	Wenn Stellung im Beruf selbstständig/freiberuflich/freie Mitarbeit (AX103=4,5,6,999997,999998)
Konzept	Arbeitsverhältnis

**Tab. 10.26** Angestellt bei Zeitarbeitsfirma (AX111)

Variablenlabel	Angestellt bei Zeitarbeitsfirma
Variablenname	AX111
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Sind Sie bei einer Zeitarbeitsfirma angestellt, die Sie an andere Unternehmen vermittelt?
Eingangsfilter	Wenn Stellung im Beruf Arbeiter, angestellt oder unklar (AX103=1,2,8,999997,999998)
Konzept	Arbeitsverhältnis

**Tab. 10.27** Betriebszugehörigkeit Anzahl Jahre\_vergrößert (AX112\_anz\_vgr)

Variablenlabel	Betriebszugehörigkeit Anzahl Jahre_vergrößert
Variablenname	AX112_anz_vgr
Ausprägungen	0 bis 45 999995 über 45 Jahre
Detailbeschreibung	Generiert aus Jahreszahl der Betriebszugehörigkeit (AX112) und Interviewdatum. <b>Topcoding:</b> (46 THRU 150 = 999995)  Plausibilisiert durch Nachfrage, wenn Zielperson zum angegebenen Startdatum 14 Jahre oder jünger war.
Frage	Wenn abhängig beschäftigt und nicht Zeitarbeit (AX103=1,2,3,7,8,999997,999998 und AX111≠1): Seit wann sind Sie bei Ihrem jetzigen Arbeitgeber beschäftigt? Bitte nennen Sie das Jahr.  Wenn selbstständig/freiberuflich (AX103=4,5): Seit wann betreiben Sie diesen Betrieb, dieses Geschäft? Bitte nennen Sie das Jahr.  Wenn freie Mitarbeit (AX103=6): Seit wann sind Sie für den Betrieb, für den Sie die meiste Arbeitszeit verwenden, als [freier Mitarbeiter]/[freie Mitarbeiterin] tätig? Bitte nennen

	Sie das Jahr.  Wenn Zeitarbeit (AX111=1): Seit wann sind Sie schon bei dieser Zeitarbeitsfirma? Bitte nennen Sie das Jahr.
Konzept	Betrieb, Betriebszugehörigkeit

**Tab. 10.28** Wirtschaftsbereich (AX113)

Variablenlabel	Wirtschaftsbereich
Variablenname	AX113
Ausprägungen	1 öffentlicher Dienst 2 Industrie 3 Handwerk 4 Handel 5 sonstige Dienstleistungen 6 anderer Bereich 7 Privathaushalt
Detailbeschreibung	Originalantwortkategorien: Wenn AX103=1,2,3,6,7,8,999997,999998: 1: zum öffentlichen Dienst 2: zur Industrie 3: zum Handwerk 4: zum Handel 5: zu sonstigen Dienstleistungen Wenn AX103=4,5: 6: oder zu einem anderen Bereich Wenn AX103=1,2,3,6,7,8,999997,999998: 6: zu einem anderen Bereich Wenn AX103=1,2,6,7,8,999997,999998: 7: oder ist das ein Privathaushalt
Frage	Wenn nicht selbstständig/freiberuflich (AX103=1,2,3,7,8,999997,999998): Gehört der Betrieb, in dem Sie arbeiten ....  Wenn selbstständig/freiberuflich (AX103=4,5): Gehört Ihr Betrieb...  Wenn freie Mitarbeit (AX103=6): Gehört dieser Betrieb, für den Sie hauptsächlich arbeiten...
Intervieweranweisung	Wenn Zeitarbeit (AX111=1): Wenn zurzeit nicht verliehen, letzter Entleihbetrieb
Konzept	Wirtschaftsstrukturelle Merkmale

**Tab. 10.29** Haupttätigkeit Branche WZ08 (AXWZ08\_ht)

Variablenlabel	Haupttätigkeit Branche WZ08
Variablenname	AXWZ08_ht
Ausprägungen	Ausprägungen siehe Statistisches Bundesamt, 2008. -8 weiß nicht -7 verweigert -5 nicht codierbar



Detailbeschreibung	Codierung offener Nennungen (AX114) und ggf. weiterer Informationen (u.a. Stellung im Beruf) nach den Abteilungen der Wirtschaftszweige von 2008 (WZ2008)
Frage	AX114: Und zu welcher Branche gehört der Betrieb? Sagen Sie es mir bitte möglichst genau.
Intervieweranweisung	AX114: Bitte genaue Branche, also z. B. „Einzelhandel“ nicht „Handel“, oder „Krankenhaus“ nicht „öffentlicher Dienst“, angeben. Bitte ggf. nachfragen!
Eingangsfiler	Wenn keine Tätigkeit in Privathaushalt (AX113≠7)
Konzept	Wirtschaftsstrukturelle Merkmale

**Tab. 10.30** Betriebsgröße (AX115)

Variablenlabel	Betriebsgröße
Variablenname	AX115
Ausprägungen	<p>1 1 Person  2 2 Personen  3 3 bis 4 Personen  4 5 bis 9 Personen  5 10 bis 19 Personen  6 20 bis 49 Personen  7 50 bis 99 Personen  8 100 bis 249 Personen  9 250 bis 499 Personen  10 500 bis 999 Personen  11 1.000 und mehr Personen</p>
Frage	<p>Wenn abhängig beschäftigt (AX103=1,2,3,7,8, 999997,999998): Wie viele Personen sind in dem Betrieb, in dem Sie arbeiten, in etwa beschäftigt, wenn Sie sich sowie Inhaber und Auszubildende mitzählen? [Wenn öffentlicher Dienst (AX113=1): Gemeint ist hier die Beschäftigtenzahl der örtlichen Dienststelle.]</p> <p>Wenn selbstständig/freiberuflich (AX103=4,5): Wie viele Personen sind in Ihrem Betrieb insgesamt beschäftigt, wenn Sie sich selber sowie etwaige Auszubildende mitzählen? [Wenn öffentlicher Dienst (AX113=1): Gemeint ist hier die Beschäftigtenzahl der örtlichen Dienststelle.]</p> <p>Wenn freie Mitarbeit (AX103=6): Wie viele Personen sind in dem Betrieb, für den Sie hauptsächlich arbeiten, in etwa beschäftigt, wenn Sie Inhaber und Auszubildende mitzählen? [Wenn öffentlicher Dienst (AX113=1): Gemeint ist hier die Beschäftigtenzahl der örtlichen Dienststelle.]</p>
Intervieweranweisung	<p>Antwortkategorien nicht vorlesen.  Bei mehreren Standorten ist der örtliche Betrieb bzw. der Zweigbetrieb/die Filiale gemeint.</p>
Konzept	Wirtschaftsstrukturelle Merkmale

**Tab. 10.31** Umstrukturierungen letzte 2 Jahre (AX116\_1)

Variablenlabel	Umstrukturierungen letzte 2 Jahre
Variablenname	AX116_1
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	<p>Einleitung in AX116:  Wenn abhängig beschäftigt/freie Mitarbeit (AX103=1,2,3,6,7,8,999997,999998) und längere Betriebszugehörigkeit (AX112≤2013,999997,999998): Sagen Sie mir bitte nun, ob in Ihrem unmittelbaren Arbeitsumfeld in den letzten zwei Jahren folgende Veränderungen vorgenommen wurden. Wurden in den letzten zwei Jahren...</p> <p>Wenn abhängig beschäftigt/freie Mitarbeit (AX103=1,2,3,6,7,8,999997,999998) und kurze Betriebszugehörigkeit (AX112&gt;2013): Sagen Sie mir bitte nun, ob in Ihrem unmittelbaren Arbeitsumfeld in der Zeit, seitdem Sie Ihre Tätigkeit auf Ihrem jetzigen Arbeitsplatz ausüben, folgende Veränderungen vorgenommen wurden. Wurden in dieser Zeit...</p> <p>Wenn selbstständig/freiberuflich (AX103=4,5) und längere Betriebszugehörigkeit (AX112≤2013,999997,999998): Sagen Sie mir bitte nun, ob in Ihrem Betrieb in den letzten zwei Jahren folgende Veränderungen vorgenommen wurden. Wurden in den letzten zwei Jahren...</p> <p>Wenn selbstständig/freiberuflich (AX103=4,5) und kurze Betriebszugehörigkeit (AX112&gt;2013): Sagen Sie mir bitte nun, ob in Ihrem Betrieb, seitdem Sie ihn betreiben, folgende Veränderungen vorgenommen wurden. Wurden in dieser Zeit...</p> <p>AX116_1:  ... wesentliche Umstrukturierungen oder Umorganisationen vorgenommen, die Ihr unmittelbares Arbeitsumfeld betrafen?</p>
Konzept	Betrieb, Betriebliche Umstrukturierung

**Tab. 10.32** Stellenabbau/Entlassungen letzte 2 Jahre (AX116\_2)

Variablenlabel	Stellenabbau/Entlassungen letzte 2 Jahre
Variablenname	AX116_2
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	<p>Einleitung in AX116:  Wenn abhängig beschäftigt/freie Mitarbeit (AX103=1,2,3,6,7,8,999997,999998) und längere</p>

	<p>Betriebszugehörigkeit (AX112≤2013,999997,999998): Sagen Sie mir bitte nun, ob in Ihrem unmittelbaren Arbeitsumfeld in den letzten zwei Jahren folgende Veränderungen vorgenommen wurden. Wurden in den letzten zwei Jahren...</p> <p>Wenn abhängig beschäftigt/freie Mitarbeit (AX103=1,2,3,6,7,8,999997,999998) und kurze Betriebszugehörigkeit (AX112&gt;2013): Sagen Sie mir bitte nun, ob in Ihrem unmittelbaren Arbeitsumfeld in der Zeit, seitdem Sie Ihre Tätigkeit auf Ihrem jetzigen Arbeitsplatz ausüben, folgende Veränderungen vorgenommen wurden. Wurden in dieser Zeit...</p> <p>Wenn selbstständig/freiberuflich (AX103=4,5) und längere Betriebszugehörigkeit (AX112≤2013,999997,999998): Sagen Sie mir bitte nun, ob in Ihrem Betrieb in den letzten zwei Jahren folgende Veränderungen vorgenommen wurden. Wurden in den letzten zwei Jahren...</p> <p>Wenn selbstständig/freiberuflich (AX103=4,5) und kurze Betriebszugehörigkeit (AX112&gt;2013): Sagen Sie mir bitte nun, ob in Ihrem Betrieb, seitdem Sie ihn betreiben, folgende Veränderungen vorgenommen wurden. Wurden in dieser Zeit...</p> <p>AX116_2: ... Stellen abgebaut oder Entlassungen vorgenommen?</p>
Konzept	Betrieb, Betriebliche Umstrukturierung

**Tab. 10.33** Sorgen\_zukünftige Arbeitslosigkeit/Betrieb schließen/freie Mitarbeit beenden (AX117)

Variablenlabel	Sorgen_zukünftige Arbeitslosigkeit/Betrieb schließen/freie Mitarbeit beenden
Variablenname	AX117
Ausprägungen	1 ja 2 nein 3 möchte nicht übernommen werden
Frage	<p>Wenn abhängig beschäftigt (AX103=1,2,3,7,8,999997,999998): Machen Sie sich Sorgen, dass Sie in nächster Zeit arbeitslos werden?</p> <p>Wenn selbstständig/freiberuflich (AX103=4,5): Machen Sie sich Sorgen, dass Sie in nächster Zeit Ihren Betrieb schließen müssen?</p> <p>Wenn freie Mitarbeit (AX103=6): Machen Sie sich Sorgen, dass in nächster Zeit Ihre freie Mitarbeit für den Betrieb, für den Sie hauptsächlich arbeiten, beendet wird?</p>

Konzept	Betrieb, Beschäftigungssicherheit
---------	-----------------------------------

**Tab. 10.34** Betriebsrat/Mitarbeitervertretung vorhanden (AX118)

Variablenlabel	Betriebsrat/Mitarbeitervertretung vorhanden
Variablenname	AX118
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Wenn nicht freie Mitarbeit (AX103≠6): Gibt es in dem Betrieb, in dem Sie arbeiten, eine Mitarbeitervertretung oder einen Betriebs- oder Personalrat?  Wenn freie Mitarbeit (AX103=6): Gibt es in dem Betrieb, für den Sie hauptsächlich arbeiten, eine Mitarbeitervertretung oder einen Betriebs- oder Personalrat?
Eingangsfiler	Wenn abhängig beschäftigt/freie Mitarbeit (AX103=1,2,3,6,7,8,999997,999998) und nicht Privathaushalt (AX113=1,2,3,4,5,6,999997,999998)
Konzept	Betrieb, Betriebsrat

**Tab. 10.35** Vorgesetztenfunktion (AX119)

Variablenlabel	Vorgesetztenfunktion
Variablenname	AX119
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Haben Sie Mitarbeiter, für die Sie [der]/[die] direkte Vorgesetzte sind?
Konzept	Vorgesetzte

**Tab. 10.36** Anzahl der direkt unterstellten Mitarbeiter (AX120)

Variablenlabel	Anzahl der direkt unterstellten Mitarbeiter
Variablenname	AX120
Ausprägungen	0 bis 1.600
Frage	Und wie viele Personen sind das?
Eingangsfiler	Wenn Vorgesetztenfunktion (AX119=1)
Konzept	Vorgesetzte

**Tab. 10.37** Arbeiten im Stehen (AX500\_1)

Variablenlabel	Arbeiten im Stehen
Variablenname	AX500_1
Ausprägungen	1 häufig 2 manchmal 3 selten 4 nie

Frage	Ich lese Ihnen nun eine Reihe von Arbeitsbedingungen vor. Sagen Sie mir bitte zu jedem Punkt, ob das bei Ihrer Tätigkeit als [Tätigkeit_T1] häufig, manchmal, selten oder nie vorkommt. 1: Im Stehen arbeiten. Kommt dies häufig, manchmal, selten oder nie vor?
Konzept	Arbeitsbedingungen, Physische Anforderungen

**Tab. 10.38** Schwere Lasten heben und tragen (AX500\_2)

Variablenlabel	Schwere Lasten heben und tragen
Variablenname	AX500_2
Ausprägungen	1 häufig 2 manchmal 3 selten 4 nie
Frage	Ich lese Ihnen nun eine Reihe von Arbeitsbedingungen vor. Sagen Sie mir bitte zu jedem Punkt, ob das bei Ihrer Tätigkeit als [Tätigkeit_T1] häufig, manchmal, selten oder nie vorkommt. 2: Lasten von mehr als [wenn männlich: 20 Kg]/[wenn weiblich: 10 Kg] heben und tragen.
Intervieweranweisung	Antworten bei Bedarf vorlesen
Konzept	Arbeitsbedingungen, Physische Anforderungen

**Tab. 10.39** Kälte, Hitze, Nässe, Feuchtigkeit, Zugluft (AX500\_3)

Variablenlabel	Kälte, Hitze, Nässe, Feuchtigkeit, Zugluft
Variablenname	AX500_3
Ausprägungen	1 häufig 2 manchmal 3 selten 4 nie
Frage	Ich lese Ihnen nun eine Reihe von Arbeitsbedingungen vor. Sagen Sie mir bitte zu jedem Punkt, ob das bei Ihrer Tätigkeit als [Tätigkeit_T1] häufig, manchmal, selten oder nie vorkommt. 3: Unter Kälte, Hitze, Nässe, Feuchtigkeit oder Zugluft arbeiten.
Intervieweranweisung	Antworten bei Bedarf vorlesen
Konzept	Arbeitsbedingungen, Physische Anforderungen

**Tab. 10.40** Kniend, bückend, über Kopf (AX500\_4)

Variablenlabel	Kniend, bückend, über Kopf
Variablenname	AX500_4
Ausprägungen	1 häufig 2 manchmal

	3 selten 4 nie
Frage	Ich lese Ihnen nun eine Reihe von Arbeitsbedingungen vor. Sagen Sie mir bitte zu jedem Punkt, ob das bei Ihrer Tätigkeit als [Tätigkeit_T1] häufig, manchmal, selten oder nie vorkommt. 4: In gebückter, hockender, kniender oder liegender Stellung arbeiten, Arbeiten über Kopf.
Intervieweranweisung	Antworten bei Bedarf vorlesen
Konzept	Arbeitsbedingungen, Physische Anforderungen

**Tab. 10.41** Grelles, schlechtes, schwaches Licht (AX500\_5)

Variablenlabel	Grelles, schlechtes, schwaches Licht
Variablenname	AX500_5
Ausprägungen	1 häufig 2 manchmal 3 selten 4 nie
Frage	Ich lese Ihnen nun eine Reihe von Arbeitsbedingungen vor. Sagen Sie mir bitte zu jedem Punkt, ob das bei Ihrer Tätigkeit als [Tätigkeit_T1] häufig, manchmal, selten oder nie vorkommt. 5: Bei grellem Licht oder schlechter oder zu schwacher Beleuchtung arbeiten.
Intervieweranweisung	Antworten bei Bedarf vorlesen
Konzept	Arbeitsbedingungen, Physische Anforderungen

**Tab. 10.42** Lärm (AX500\_6)

Variablenlabel	Lärm
Variablenname	AX500_6
Ausprägungen	1 häufig 2 manchmal 3 selten 4 nie
Frage	Ich lese Ihnen nun eine Reihe von Arbeitsbedingungen vor. Sagen Sie mir bitte zu jedem Punkt, ob das bei Ihrer Tätigkeit als [Tätigkeit_T1] häufig, manchmal, selten oder nie vorkommt. 6: Unter Lärm arbeiten.
Intervieweranweisung	Antworten bei Bedarf vorlesen
Konzept	Arbeitsbedingungen, Physische Anforderungen

**Tab. 10.43** Arbeitsdurchführung vorgeschrieben (AX415\_1)

Variablenlabel	Arbeitsdurchführung vorgeschrieben
Variablenname	AX415_1

Ausprägungen	1 häufig 2 manchmal 3 selten 4 nie
Frage	Wie häufig kommt es bei Ihrer Arbeit vor, dass Ihnen die Arbeitsdurchführung bis in alle Einzelheiten vorgeschrieben ist? Ist das häufig, manchmal, selten oder nie?
Konzept	Arbeitsbedingungen, Handlungs- und Entscheidungsspielraum

**Tab. 10.44** Eigene Arbeit selbst planen und einteilen (AX415\_2)

Variablenlabel	Eigene Arbeit selbst planen und einteilen
Variablenname	AX415_2
Ausprägungen	1 häufig 2 manchmal 3 selten 4 nie
Frage	Wie häufig kommt es vor, dass Sie Ihre eigene Arbeit selbst planen und einteilen können?
Intervieweranweisung	Antwortkategorien bitte bei Bedarf vorlesen
Konzept	Arbeitsbedingungen, Handlungs- und Entscheidungsspielraum

**Tab. 10.45** Einfluss auf Arbeitsmenge (AX415\_3)

Variablenlabel	Einfluss auf Arbeitsmenge
Variablenname	AX415_3
Ausprägungen	1 häufig 2 manchmal 3 selten 4 nie
Frage	Wie häufig kommt es vor, dass Sie Einfluss auf die Ihnen zugewiesene Arbeitsmenge haben?
Intervieweranweisung	Antwortkategorien bitte bei Bedarf vorlesen
Konzept	Arbeitsbedingungen, Handlungs- und Entscheidungsspielraum
Quelle	nach BIBB/BAuA Erwerbstätigenbefragung 2012 – Rohrbach-Schmidt und Hall, 2013, und Copenhagen Psychosocial Questionnaire (COPSOQ) – Nübling et al., 2005

**Tab. 10.46** Eigene Entscheidung über Zeitpunkt der Pausen\_Häufigkeit (AX415\_4)

Variablenlabel	Eigene Entscheidung über Zeitpunkt der Pausen_Häufigkeit
Variablenname	AX415_4
Ausprägungen	1 häufig 2 manchmal 3 selten 4 nie

Frage	Wie häufig kommt es bei Ihrer Arbeit vor, dass Sie entscheiden können, wann Sie Pause machen?
Intervieweranweisung	Antwortkategorien bitte bei Bedarf vorlesen
Konzept	Arbeitsbedingungen, Handlungs- und Entscheidungsspielraum
Quelle	nach BIBB/BAuA Erwerbstätigenbefragung 2012 – Rohrbach-Schmidt und Hall, 2013, und Copenhagen Psychosocial Questionnaire (COPSOQ) – Nübling et al., 2005

**Tab. 10.47** Einfluss auf Aufgabenart (AX415\_5)

Variablenlabel	Einfluss auf Aufgabenart
Variablenname	AX415_5
Ausprägungen	1 häufig 2 manchmal 3 selten 4 nie
Frage	Wie häufig kommt es vor, dass Sie Einfluss darauf haben, welche Arbeitsaufgaben Sie ausüben?
Intervieweranweisung	Antwortkategorien bitte bei Bedarf vorlesen
Konzept	Arbeitsbedingungen, Handlungs- und Entscheidungsspielraum
Quelle	nach Copenhagen Psychosocial Questionnaire (COPSOQ) – Nübling et al., 2005

**Tab. 10.48** Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit (AX200)

Variablenlabel	Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit
Variablenname	AX200
Ausprägungen	3,5 bis 85,0 999996 keine Wochenarbeitszeit vereinbart
Detailbeschreibung	Stunden pro Woche, eine Nachkommastelle. Plausibilisiert durch Nachfrage bei >48h. Programmierung: Wertebereich 1-85.
Frage	Wie viele Wochenstunden beträgt in Ihrer Tätigkeit als [Tätigkeit_T1] Ihre mit dem Arbeitgeber vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit ohne Überstunden?
Intervieweranweisung	Woche kann auch Samstag und Sonntag umfassen, z. B. im Gastronomiebereich. Hier bitte nur angeben, was im Vertrag als Wochenarbeitszeit vereinbart ist, d.h. ohne Überstunden, Mehrarbeit etc. Bei Lehrern ist bei der vereinbarten Wochenarbeitszeit das Stundendeputat gemeint.
Eingangsfiler	Wenn abhängig beschäftigt (AX103=1,2,3,7,8,999997,999998)
Konzept	Dauer Arbeitszeit, Länge



**Tab. 10.49** Durchschnittliche tatsächliche Wochenarbeitszeit (AX201)

Variablenlabel	Durchschnittliche tatsächliche Wochenarbeitszeit
Variablenname	AX201
Ausprägungen	1 bis 120 999996 unregelmäßige Arbeitszeiten
Detailbeschreibung	Stunden pro Woche. Plausibilisiert durch Nachfragen: - Bei >60h (AX201_1a) - Wenn die tatsächliche Arbeitszeit die vereinbarte Arbeitszeit um mehr als 20% übersteigt (AX202_1). Programmierung: Wertebereich 1-120.
Frage	Wie viele Stunden arbeiten Sie normalerweise im Durchschnitt pro Woche in dieser Tätigkeit – einschließlich regelmäßig geleisteter Überstunden, Mehrarbeit, Bereitschaftsdienst usw.?
Intervieweranweisung	Falls Zielperson nur einen Bereich „von bis Stunden“ angeben kann, bitte den Durchschnittswert eingeben
Konzept	Dauer Arbeitszeit, Länge

**Tab. 10.50** Wochenarbeitszeit\_letzte Woche (AX202)

Variablenlabel	Wochenarbeitszeit_letzte Woche
Variablenname	AX202
Ausprägungen	1 bis 119
Detailbeschreibung	Stunden pro Woche. Plausibilisiert durch Nachfragen: - Bei >60h (AX201_1b) - Wenn die tatsächliche Arbeitszeit die vereinbarte Arbeitszeit um mehr als 20% übersteigt (AX202_1). Programmierung: Wertebereich 1-120.
Frage	Wie viele Stunden insgesamt haben Sie letzte Woche in dieser Tätigkeit gearbeitet?
Intervieweranweisung	Falls Zielperson nur einen Bereich „von bis Stunden“ angeben kann, bitte den Durchschnittswert eingeben
Eingangsfiler	Wenn durchschnittliche Wochenarbeitszeit unklar (AX201=999996,999997,999998)
Konzept	Dauer Arbeitszeit, Länge

**Tab. 10.51** Teilzeitstelle (AX203a)

Variablenlabel	Teilzeitstelle
Variablenname	AX203a
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Ist das eine Teilzeitstelle?

EingangsfILTER	Wenn Wochenarbeitszeit <35h (AX201<35 oder AX202<35, jeweils nur gültige Werte)
Konzept	Erwerbsumfang, Teilzeit/Vollzeit

**Tab. 10.52** Vollzeitstelle (AX203b)

Variablenlabel	Vollzeitstelle
Variablenname	AX203b
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Ist das eine Vollzeitstelle?
EingangsfILTER	Wenn Wochenarbeitszeit ≥35h (AX201≥35 oder AX202≥35, jeweils nur gültige Werte)
Konzept	Erwerbsumfang, Teilzeit/Vollzeit

**Tab. 10.53** Regelung zur Altersteilzeit (AX204)

Variablenlabel	Regelung zur Altersteilzeit
Variablenname	AX204
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Nehmen Sie zurzeit eine Regelung zur Altersteilzeit wahr?
EingangsfILTER	Wenn Alter>54 (AXS2>54)

**Tab. 10.54** Hauptgrund für Teilzeit (AX205)

Variablenlabel	Hauptgrund für Teilzeit
Variablenname	AX205
Ausprägungen	1 eine Vollzeittätigkeit war nicht zu finden 2 wegen Ausbildung oder Fortbildung keine längere Arbeitszeit möglich 3 wegen Krankheit oder Unfallfolge keine längere Arbeitszeit möglich 4 wegen sonstiger persönlicher oder familiärer Verpflichtungen keine längere Arbeitszeit möglich 5 andere Gründe
Detailbeschreibung	Originalantwortkategorien: 1: Eine Vollzeittätigkeit war nicht zu finden 2: Wegen Ausbildung oder Fortbildung keine längere Arbeitszeit möglich 3: Wegen Krankheit oder Unfallfolge keine längere Arbeitszeit möglich 4: Wegen sonstiger persönlicher oder familiärer Verpflichtungen, wie z. B. Betreuung von Kindern oder pflegebedürftigen Personen keine längere Arbeitszeit möglich 5: Andere Gründe

Frage	Aus welchem Grund arbeiten Sie in Ihrer Tätigkeit als [Tätigkeit_T1] in Teilzeit? Wenn es mehrere Gründe gibt, nennen Sie mir bitte den Hauptgrund.
Eingangsfiler	Wenn Teilzeit (AX203a=1 oder AX203b=2)

**Tab. 10.55** Ausgleich von Überstunden\_Auszahlung (AX206\_1)

Variablenlabel	Ausgleich von Überstunden_Auszahlung
Variablenname	AX206_1
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	<p>Wenn durchschnittliche Wochenangabe (AX201) vorliegt: Sie arbeiten in einer durchschnittlichen Woche [AX201 minus AX200] Stunden mehr als mit Ihrem Arbeitgeber vertraglich vereinbart ist. Wie wird Ihre Mehrarbeit bzw. wie werden Ihre Überstunden abgegolten? Bitte sagen Sie mir, welche der folgenden Möglichkeiten auf Ihre Situation zutrifft: Werden diese Stunden teilweise oder vollständig...</p> <p>Wenn stattdessen Angabe aus letzter Woche vorliegt (AX201=999996,999997,999998): Nach Ihrer Angabe haben Sie in der letzten Woche [AX202 minus AX200] Stunden mehr gearbeitet als mit Ihrem Arbeitgeber vertraglich vereinbart ist. Wie wird Ihre Mehrarbeit bzw. wie werden Ihre Überstunden abgegolten? Bitte sagen Sie mir, welche der folgenden Möglichkeiten auf Ihre Situation zutrifft: Werden diese Stunden teilweise oder vollständig...</p> <p>1: ausbezahlt?</p>
Intervieweranweisung	Bei Lehrern ist bei der vereinbarten Wochenarbeitszeit das Stundendeputat gemeint. Die tatsächliche Wochenarbeitszeit von Lehrern enthält im Gegensatz dazu auch die Arbeitszeiten für Vor- und Nachbereitung des Unterrichts, die zum Teil auch zu Hause geleistet werden. Entsprechend werden die Vor- und Nachbereitungsstunden von Lehrern in der Regel auch nicht als Mehrarbeit bzw. Überstunden verstanden.
Eingangsfiler	Wenn tatsächliche Arbeitszeit größer als vertraglich vereinbarte Arbeitszeit ((AX201>AX200 und AX201<999996 und AX200<999996) oder (AX202>AX200 und AX202<999997 und AX200<999996))

**Tab. 10.56** Ausgleich von Überstunden\_Freizeit (AX206\_2)

Variablenlabel	Ausgleich von Überstunden_Freizeit
Variablenname	AX206_2
Ausprägungen	1 ja 2 nein

Frage	<p>Wenn durchschnittliche Wochenangabe (AX201) vorliegt: Sie arbeiten in einer durchschnittlichen Woche [AX201 minus AX200] Stunden mehr als mit Ihrem Arbeitgeber vertraglich vereinbart ist. Wie wird Ihre Mehrarbeit bzw. wie werden Ihre Überstunden abgegolten? Bitte sagen Sie mir, welche der folgenden Möglichkeiten auf Ihre Situation zutrifft: Werden diese Stunden teilweise oder vollständig...</p> <p>Wenn stattdessen Angabe aus letzter Woche vorliegt (AX201=999996,999997,999998): Nach Ihrer Angabe haben Sie in der letzten Woche [AX202 minus AX200] Stunden mehr gearbeitet als mit Ihrem Arbeitgeber vertraglich vereinbart ist. Wie wird Ihre Mehrarbeit bzw. wie werden Ihre Überstunden abgegolten? Bitte sagen Sie mir, welche der folgenden Möglichkeiten auf Ihre Situation zutrifft: Werden diese Stunden teilweise oder vollständig...</p> <p>2: durch Freizeit ausgeglichen?</p>
Intervieweranweisung	<p>Bei Lehrern ist bei der vereinbarten Wochenarbeitszeit das Stundendeputat gemeint. Die tatsächliche Wochenarbeitszeit von Lehrern enthält im Gegensatz dazu auch die Arbeitszeiten für Vor- und Nachbereitung des Unterrichts, die zum Teil auch zu Hause geleistet werden. Entsprechend werden die Vor- und Nachbereitungsstunden von Lehrern in der Regel auch nicht als Mehrarbeit bzw. Überstunden verstanden.</p>
EingangsfILTER	<p>Wenn tatsächliche Arbeitszeit größer als vertraglich vereinbarte Arbeitszeit ((AX201&gt;AX200 und AX201&lt;999996 und AX200&lt;999996) oder (AX202&gt;AX200 und AX202&lt;999997 und AX200&lt;999996))</p>

**Tab. 10.57** Ausgleich von Überstunden\_nicht abgegolten (AX206\_3)

Variablenlabel	Ausgleich von Überstunden_nicht abgegolten
Variablenname	AX206_3
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	<p>Wenn durchschnittliche Wochenangabe (AX201) vorliegt: Sie arbeiten in einer durchschnittlichen Woche [AX201 minus AX200] Stunden mehr als mit Ihrem Arbeitgeber vertraglich vereinbart ist. Wie wird Ihre Mehrarbeit bzw. wie werden Ihre Überstunden abgegolten? Bitte sagen Sie mir, welche der folgenden Möglichkeiten auf Ihre Situation zutrifft: Werden diese Stunden teilweise oder vollständig...</p> <p>Wenn stattdessen Angabe aus letzter Woche vorliegt (AX201=999996,999997,999998): Nach Ihrer Angabe haben Sie in der letzten Woche [AX202 minus AX200]</p>

	<p>Stunden mehr gearbeitet als mit Ihrem Arbeitgeber vertraglich vereinbart ist. Wie wird Ihre Mehrarbeit bzw. wie werden Ihre Überstunden abgegolten? Bitte sagen Sie mir, welche der folgenden Möglichkeiten auf Ihre Situation zutrifft: Werden diese Stunden teilweise oder vollständig... 3: oder Stunden nicht abgegolten?</p>
Intervieweranweisung	<p>Bei Lehrern ist bei der vereinbarten Wochenarbeitszeit das Stundendeputat gemeint. Die tatsächliche Wochenarbeitszeit von Lehrern enthält im Gegensatz dazu auch die Arbeitszeiten für Vor- und Nachbereitung des Unterrichts, die zum Teil auch zu Hause geleistet werden. Entsprechend werden die Vor- und Nachbereitungsstunden von Lehrern in der Regel auch nicht als Mehrarbeit bzw. Überstunden verstanden.</p>
EingangsfILTER	<p>Wenn tatsächliche Arbeitszeit größer als vertraglich vereinbarte Arbeitszeit ((AX201&gt;AX200 und AX201&lt;999996 und AX200&lt;999996) oder (AX202&gt;AX200 und AX202&lt;999997 und AX200&lt;999996))</p>

**Tab. 10.58** Anzahl verfallender Überstunden (AX207)

Variablenlabel	Anzahl verfallender Überstunden
Variablenname	AX207
Ausprägungen	0,0 bis 62,0
Detailbeschreibung	<p>Stunden, eine Nachkommastelle. Falls Überstunden ausschließlich nicht abgegolten werden (AX206_3=1 und AX206_1=2,999997,999998 und AX206_2=2,999997,999998), wurde AX207 automatisch gefüllt mit [AX201 minus AX200] bzw. [AX202 minus AX200].</p>
Frage	<p>Wenn durchschnittliche Wochenangabe (AX201) vorliegt: Was schätzen Sie, wie viele von den [AX201 minus AX200] Stunden, die Sie durchschnittlich pro Woche Überstunden bzw. Mehrarbeit leisten, werden nicht abgegolten?</p> <p>Wenn stattdessen Angabe aus letzter Woche vorliegt (AX201=999996,999997,999998): Was schätzen Sie, wie viele von den [AX202 minus AX200] Stunden, die Sie nach Ihren Angaben in der letzten Woche als Überstunden bzw. Mehrarbeit geleistet haben, werden nicht abgegolten?</p>
EingangsfILTER	Wenn Überstunden bestehen, die nicht abgegolten werden (AX206_3=1)
Konzept	Überstunden

**Tab. 10.59** Hauptgrund für Überstunden (AX208)

Variablenlabel	Hauptgrund für Überstunden
Variablenname	AX208

Ausprägungen	1 betriebliche Vorgaben, z. B. angeordnete Überstunden oder längere Sollarbeitszeiten 2 die Arbeit ist in der vertraglich vereinbarten Wochenarbeitszeit nicht zu schaffen 3 Spaß an der Arbeit 4 sonstige betriebliche Gründe 5 private Gründe, z. B. Zuverdienst
Frage	Können Sie mir den Hauptgrund dafür nennen, dass Ihre durchschnittliche tatsächliche Wochenarbeitszeit über Ihrer mit dem Arbeitgeber vereinbarten Wochenarbeitszeit liegt?
EingangsfILTER	Wenn tatsächliche Arbeitszeit 10% über der vertraglichen Arbeitszeit liegt ((AX201 geteilt durch AX200 >= 1,1 und AX201 < 999995) oder (AX202 geteilt durch AX200 >= 1,1 und AX202 < 999997))

**Tab. 10.60** Gewünschte Wochenarbeitszeit (AX209)

Variablenlabel	Gewünschte Wochenarbeitszeit
Variablenname	AX209
Ausprägungen	1,0 bis 95,0 999996 die gleichen Stunden wie zurzeit
Detailbeschreibung	Stunden pro Woche, eine Nachkommastelle
Frage	Wenn Sie den Umfang Ihrer Arbeitszeit selbst wählen könnten und dabei berücksichtigen, dass sich Ihr Verdienst entsprechend der Arbeitszeit ändern würde: Wie viele Stunden in der Woche würden Sie dann am liebsten arbeiten?
Konzept	Dauer Arbeitszeit, Arbeitszeitwünsche

**Tab. 10.61** Anzahl Arbeitstage pro Woche (AX210)

Variablenlabel	Anzahl Arbeitstage pro Woche
Variablenname	AX210
Ausprägungen	1,0 bis 7,0 999995 unplausibler Wert 999996 sehr unterschiedlich
Detailbeschreibung	Tage pro Woche, eine Nachkommastelle. Programmierung: Wertebereich 1 bis 7. Werte größer 7,0 wurden als unplausibler Wert (999995) codiert.
Frage	Wie viele Tage pro Woche arbeiten Sie normalerweise in Ihrer Tätigkeit als [Tätigkeit_T1]?
Konzept	Dauer Arbeitszeit, Arbeitstage

**Tab. 10.62** Einfluss: Arbeitsbeginn/-ende (AX211)

Variablenlabel	Einfluss: Arbeitsbeginn/-ende
Variablenname	AX211

Ausprägungen	1 sehr wenig Einfluss 2 3 4 5 sehr hohen Einfluss
Frage	Wie viel Einfluss haben Sie darauf, wann Sie jeden Arbeitstag beginnen oder beenden? Bitte verwenden Sie für Ihr Urteil eine Skala von 1 bis 5. Eins bedeutet „sehr wenig Einfluss“ und fünf bedeutet „sehr hohen Einfluss“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihr Urteil abstufen.
Intervieweranweisung	Antwortkategorien bei Bedarf vorlesen
Konzept	Flexibilität, Zeitlicher Handlungsspielraum
Quelle	nach Zeitlicher Handlungsspielraum (control over work time) – Valcour, 2007, basierend auf Thomas und Ganster, 1995

**Tab. 10.63** Feste Zeiten für Arbeitsbeginn (AX212)

Variablenlabel	Feste Zeiten für Arbeitsbeginn
Variablenname	AX212
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Wenn abhängig beschäftigt (AX103=1,2,3,7,8,999997, 999998): Haben Sie vom Arbeitgeber vorgegebene feste Zeiten für Ihren Arbeitsbeginn?  Wenn selbstständig/freiberuflich/freie Mitarbeit (AX103=4,5,6): Haben Sie vorgegebene feste Zeiten für Ihren Arbeitsbeginn?
Konzept	Flexibilität, Feste Zeiten für Arbeitsbeginn/-ende

**Tab. 10.64** Feste Zeiten für Arbeitsende (AX213)

Variablenlabel	Feste Zeiten für Arbeitsende
Variablenname	AX213
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Wenn abhängig beschäftigt (AX103=1,2,3,7,8,999997, 999998): Haben Sie vom Arbeitgeber vorgegebene feste Zeiten für Ihr Arbeitsende?  Wenn selbstständig/freiberuflich/freie Mitarbeit (AX103=4,5,6): Haben Sie vorgegebene feste Zeiten für Ihr Arbeitsende?
Konzept	Flexibilität, Feste Zeiten für Arbeitsbeginn/-ende

**Tab. 10.65** Gleitzeit (AX215)

Variablenlabel	Gleitzeit
----------------	-----------

Variablenname	AX215
Ausprägungen	1 ja 2 nein 999996 es gibt keine festen Arbeitszeitregelungen
Frage	Arbeiten Sie in gleitender Arbeitszeit?
Konzept	Flexibilität, Gleitzeit

**Tab. 10.66** Kernarbeitszeit (AX214)

Variablenlabel	Kernarbeitszeit
Variablenname	AX214
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Müssen Sie - von Ausnahmen abgesehen - eine Kernarbeitszeit einhalten?
Eingangsfiler	Wenn Gleitzeit nicht ausgeschlossen (AX215=1,999996,999997,999998)

**Tab. 10.67** Arbeitszeit normalerweise zwischen 7 und 19 Uhr (AX217)

Variablenlabel	Arbeitszeit normalerweise zwischen 7 und 19 Uhr
Variablenname	AX217
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Liegt Ihre Arbeitszeit normalerweise zwischen 7 und 19 Uhr?
Konzept	Lage der Arbeitszeit

**Tab. 10.68** Typischer Arbeitstag: Beginn der Arbeitszeit (Uhrzeit in Dezimalstunden) (AX218)

Variablenlabel	Typischer Arbeitstag: Beginn der Arbeitszeit (Uhrzeit in Dezimalstunden)
Variablenname	AX218
Ausprägungen	0,00 bis 24,00 999996 sehr unterschiedlich/wechselnd
Detailbeschreibung	... Uhr Beginn, Dezimalstunden, zwei Nachkommastellen.
Frage	Wenn Sie an einen typischen Arbeitstag denken, um wie viel Uhr beginnen Sie dann Ihre Arbeit?
Konzept	Lage der Arbeitszeit

**Tab. 10.69** Typischer Arbeitstag: Ende der Arbeitszeit (Uhrzeit in Dezimalstunden) (AX219)

Variablenlabel	Typischer Arbeitstag: Ende der Arbeitszeit (Uhrzeit in Dezimalstunden)
Variablenname	AX219
Ausprägungen	0,00 bis 24,00



	999995 unplausibler Wert 999996 sehr unterschiedlich/wechselnd
Detailbeschreibung	... Uhr Ende, Dezimalstunden, zwei Nachkommastellen. Werte größer 24,00 wurden als unplausibler Wert (999995) codiert.
Frage	Und um wie viel Uhr beenden Sie an einem typischen Tag Ihre Arbeit?
Konzept	Lage der Arbeitszeit

**Tab. 10.70** Schichtarbeit (AX220)

Variablenlabel	Schichtarbeit
Variablenname	AX220
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Arbeiten Sie in Schichtarbeit?
Eingangsfiler	Wenn Arbeitszeit normalerweise nicht zwischen 7 und 19 Uhr liegt (AX217=2,999997,999998)
Konzept	Lage der Arbeitszeit, Schichtarbeit

**Tab. 10.71** Schichtarbeit\_Zeiten (AX221)

Variablenlabel	Schichtarbeit_Zeiten
Variablenname	AX221
Ausprägungen	1 nur Frühschicht 2 nur Spätschicht 3 nur Nachtschicht 4 Wechselschicht 5 sonstiges
Detailbeschreibung	Antwortkategorie 5 wurde nicht vorgelesen.
Frage	In welchen Schichten arbeiten Sie in Ihrer Tätigkeit als [Tätigkeit T1]?
Eingangsfiler	Wenn Schichtarbeit (AX220=1)
Konzept	Lage der Arbeitszeit, Schichtarbeit

**Tab. 10.72** Wechselschicht\_Zeiten (AX224)

Variablenlabel	Wechselschicht_Zeiten
Variablenname	AX224
Ausprägungen	1 Früh- und Spätschicht 2 Früh- und Nachtschicht 3 Spät- und Nachtschicht 4 Früh-, Spät- und Nachtschicht 5 Tag- und Nachtschicht (12-Stundenschichten) 6 sonstiges
Frage	Um welche Schichten handelt es sich dabei?
Intervieweranweisung	Antworten nur bei Bedarf vorlesen

Eingangsfiler	Wenn Wechselschicht (AX221=4)
Konzept	Lage der Arbeitszeit, Schichtarbeit

**Tab. 10.73** Wechselschicht\_Abfolge (AX225)

Variablenlabel	Wechselschicht_Abfolge
Variablenname	AX225
Ausprägungen	1 Abfolge Früh-, Spät- und Nachtschicht 2 Abfolge Nacht-, Spät- und Frühschicht 3 unregelmäßig
Frage	Erfolgt der Wechsel Ihrer Schichten im Rhythmus von Früh- auf Spät- und dann folgen die Nachtschichten, ist das genau anders herum oder ist die Abfolge mal so, mal so bzw. unregelmäßig?
Eingangsfiler	Wenn drei Schichten vorliegen (AX224=4)
Konzept	Lage der Arbeitszeit, Schichtarbeit

**Tab. 10.74** Schichtarbeit Anzahl Jahre\_vergrößert (AX226\_anzj\_vgr)

Variablenlabel	Schichtarbeit Anzahl Jahre_vergrößert
Variablenname	AX226_anzj_vgr
Ausprägungen	0 bis 45 999995 über 45 Jahre
Detailbeschreibung	Generiert aus Jahreszahl (AX226) und Interviewdatum. <b>Topcoding:</b> (46 THRU 150 = 999995)  Durch Nachfrage plausibilisiert, falls Zielperson, gemessen an dieser Angabe, sehr jung ist (AX226 - Jahr Alter aus (S2) ≤14).
Frage	AX226: Seit wann arbeiten Sie im Schichtdienst? Bitte nennen Sie das Jahr.
Eingangsfiler	Wenn Schichtarbeit (AX220=1)
Konzept	Lage der Arbeitszeit, Schichtarbeit

**Tab. 10.75** Nachtschichtarbeit Anzahl Jahre\_vergrößert (AX227\_anzj\_vgr)

Variablenlabel	Nachtschichtarbeit Anzahl Jahre_vergrößert
Variablenname	AX227_anzj_vgr
Ausprägungen	0 bis 45 999995 über 45 Jahre
Detailbeschreibung	Generiert aus Jahreszahl (AX227) und Interviewdatum. <b>Topcoding:</b> (46 THRU 150 = 999995)  Durch Nachfrage plausibilisiert, falls Zielperson, gemessen an dieser Angabe, sehr jung ist (AX227 - Jahr Alter aus (S2) <18).

Frage	AX227: Seit wann arbeiten Sie in Nachtschicht? Bitte nennen Sie das Jahr.
Eingangsfiler	Wenn Nachtschicht gearbeitet wird (AX221=3 oder AX224=2,3,4,5)
Konzept	Lage der Arbeitszeit, Schichtarbeit

**Tab. 10.76** Anzahl Nachtschichten im Monat (AX228)

Variablenlabel	Anzahl Nachtschichten im Monat
Variablenname	AX228
Ausprägungen	1 bis 30 999995 weniger als einmal pro Monat 999996 wechselt, kann ich nicht sagen
Detailbeschreibung	Programmierung: Wertebereich 1 bis 31
Frage	Wie viele Nachtschichten machen Sie durchschnittlich im Monat?
Eingangsfiler	Wenn Nachtschicht gearbeitet wird (AX221=3 oder AX224=2,3,4,5)
Konzept	Lage der Arbeitszeit, Schichtarbeit

**Tab. 10.77** Anzahl Nachtschichten in Folge (AX229)

Variablenlabel	Anzahl Nachtschichten in Folge
Variablenname	AX229
Ausprägungen	1 bis 30
Detailbeschreibung	Programmierung: Wertebereich 1 bis 31
Frage	Wie viele Nachtschichten arbeiten Sie normalerweise in Folge hintereinander?
Intervieweranweisung	Wenn nur einzelne Nachtschichten gearbeitet werden, „1“ eintragen
Eingangsfiler	Wenn Nachtschicht gearbeitet wird (AX221=3 oder AX224=2,3,4,5)
Konzept	Lage der Arbeitszeit, Schichtarbeit

**Tab. 10.78** Samstagsarbeit (AX230)

Variablenlabel	Samstagsarbeit
Variablenname	AX230
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Arbeiten Sie – wenn auch nur gelegentlich – an Samstagen?
Konzept	Lage der Arbeitszeit, Samstagsarbeit

**Tab. 10.79** Samstagsarbeit\_Häufigkeit im Monat (AX231)

Variablenlabel	Samstagsarbeit_Häufigkeit im Monat
----------------	------------------------------------

Variablenname	AX231
Ausprägungen	0 bis 5 999994 jeden Samstag 999995 weniger als einmal im Monat 999996 wechselt, kann ich nicht sagen
Detailbeschreibung	Programmierung: Wertebereich 0 bis 5
Frage	An wie vielen Samstagen arbeiten Sie durchschnittlich im Monat?
Eingangsfiler	Wenn Samstagsarbeit (AX230=1)
Konzept	Lage der Arbeitszeit, Samstagsarbeit

**Tab. 10.80** Sonn- und Feiertagsarbeit (AX232)

Variablenlabel	Sonn- und Feiertagsarbeit
Variablenname	AX232
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Arbeiten Sie – wenn auch nur gelegentlich – an Sonn- und Feiertagen?
Konzept	Lage der Arbeitszeit, Sonn- und Feiertagsarbeit

**Tab. 10.81** Sonn- und Feiertagsarbeit\_Häufigkeit im Monat (AX233)

Variablenlabel	Sonn- und Feiertagsarbeit_Häufigkeit im Monat
Variablenname	AX233
Ausprägungen	0 bis 6 999994 jeden Sonn- und Feiertag 999995 weniger als einmal im Monat 999996 wechselt, kann ich nicht sagen
Detailbeschreibung	Programmierung: Wertebereich 0 bis 6
Frage	An wie vielen Sonn- und Feiertagen arbeiten Sie durchschnittlich im Monat?
Eingangsfiler	Wenn Sonn- und Feiertagsarbeit (AX232=1)
Konzept	Lage der Arbeitszeit, Sonn- und Feiertagsarbeit

**Tab. 10.82** Bereitschaftsdienst (AX234\_1)

Variablenlabel	Bereitschaftsdienst
Variablenname	AX234_1
Ausprägungen	0 nicht genannt 1 genannt
Frage	Leisten Sie in Ihrer Tätigkeit als [Tätigkeit_T1] Bereitschaftsdienst, arbeiten Sie in Rufbereitschaft oder arbeiten Sie auf Abruf? 1: ja, Bereitschaftsdienst
Intervieweranweisung	Beim Bereitschaftsdienst bestimmt der Arbeitgeber den Aufenthaltsort des Arbeitnehmers, dieser muss erforderlichenfalls sofort oder zeitnah seine Arbeitstätigkeit

	<p>aufnehmen. Rufbereitschaft liegt dann vor, wenn lediglich in Ausnahmefällen Arbeit anfällt. Der Arbeitnehmer muss alsbald wie möglich die Arbeit aufnehmen, kann aber in diesem Rahmen seinen Aufenthaltsort selbst wählen. Bei der Arbeit auf Abruf besteht zwischen dem Arbeitnehmer und dem Arbeitgeber eine vertragliche Vereinbarung, dass die Lage (Beginn und/oder Ende) der Arbeitszeit am Tag (oder Woche oder Monat) nach Bedarf angesetzt wird.</p>
Konzept	Lage der Arbeitszeit, Bereitschafts- und Rufdienste

**Tab. 10.83** Rufbereitschaft (AX234\_2)

Variablenlabel	Rufbereitschaft
Variablenname	AX234_2
Ausprägungen	0 nicht genannt 1 genannt
Frage	<p>Leisten Sie in Ihrer Tätigkeit als [Tätigkeit_T1] Bereitschaftsdienst, arbeiten Sie in Rufbereitschaft oder arbeiten Sie auf Abruf? 2: ja, Rufbereitschaft</p>
Intervieweranweisung	<p>Beim Bereitschaftsdienst bestimmt der Arbeitgeber den Aufenthaltsort des Arbeitnehmers, dieser muss erforderlichenfalls sofort oder zeitnah seine Arbeitstätigkeit aufnehmen. Rufbereitschaft liegt dann vor, wenn lediglich in Ausnahmefällen Arbeit anfällt. Der Arbeitnehmer muss alsbald wie möglich die Arbeit aufnehmen, kann aber in diesem Rahmen seinen Aufenthaltsort selbst wählen. Bei der Arbeit auf Abruf besteht zwischen dem Arbeitnehmer und dem Arbeitgeber eine vertragliche Vereinbarung, dass die Lage (Beginn und/oder Ende) der Arbeitszeit am Tag (oder Woche oder Monat) nach Bedarf angesetzt wird.</p>
Konzept	Lage der Arbeitszeit, Bereitschafts- und Rufdienste

**Tab. 10.84** Arbeit auf Abruf (AX234\_3)

Variablenlabel	Arbeit auf Abruf
Variablenname	AX234_3
Ausprägungen	0 nicht genannt 1 genannt
Frage	<p>Leisten Sie in Ihrer Tätigkeit als [Tätigkeit_T1] Bereitschaftsdienst, arbeiten Sie in Rufbereitschaft oder arbeiten Sie auf Abruf? 3: ja, Arbeit auf Abruf</p>
Intervieweranweisung	<p>Beim Bereitschaftsdienst bestimmt der Arbeitgeber den Aufenthaltsort des Arbeitnehmers, dieser muss erforderlichenfalls sofort oder zeitnah seine Arbeitstätigkeit</p>

	<p>aufnehmen. Rufbereitschaft liegt dann vor, wenn lediglich in Ausnahmefällen Arbeit anfällt. Der Arbeitnehmer muss alsbald wie möglich die Arbeit aufnehmen, kann aber in diesem Rahmen seinen Aufenthaltsort selbst wählen. Bei der Arbeit auf Abruf besteht zwischen dem Arbeitnehmer und dem Arbeitgeber eine vertragliche Vereinbarung, dass die Lage (Beginn und/oder Ende) der Arbeitszeit am Tag (oder Woche oder Monat) nach Bedarf angesetzt wird.</p>
Konzept	Lage der Arbeitszeit, Bereitschafts- und Rufdienste

**Tab. 10.85** Kein Bereitschaftsdienst, Rufbereitschaft, oder Arbeit auf Abruf (AX234\_4)

Variablenlabel	Kein Bereitschaftsdienst, Rufbereitschaft, oder Arbeit auf Abruf
Variablenname	AX234_4
Ausprägungen	0 nicht genannt 1 genannt
Frage	Leisten Sie in Ihrer Tätigkeit als [Tätigkeit_T1] Bereitschaftsdienst, arbeiten Sie in Rufbereitschaft oder arbeiten Sie auf Abruf? 4: nein
Intervieweranweisung	Beim Bereitschaftsdienst bestimmt der Arbeitgeber den Aufenthaltsort des Arbeitnehmers, dieser muss erforderlichenfalls sofort oder zeitnah seine Arbeitstätigkeit aufnehmen. Rufbereitschaft liegt dann vor, wenn lediglich in Ausnahmefällen Arbeit anfällt. Der Arbeitnehmer muss alsbald wie möglich die Arbeit aufnehmen, kann aber in diesem Rahmen seinen Aufenthaltsort selbst wählen. Bei der Arbeit auf Abruf besteht zwischen dem Arbeitnehmer und dem Arbeitgeber eine vertragliche Vereinbarung, dass die Lage (Beginn und/oder Ende) der Arbeitszeit am Tag (oder Woche oder Monat) nach Bedarf angesetzt wird.
Konzept	Lage der Arbeitszeit, Bereitschafts- und Rufdienste

**Tab. 10.86** AX234\_verweigert (AX234\_7)

Variablenlabel	AX234_verweigert
Variablenname	AX234_7
Ausprägungen	0 nicht genannt 1 genannt
Frage	Leisten Sie in Ihrer Tätigkeit als [Tätigkeit_T1] Bereitschaftsdienst, arbeiten Sie in Rufbereitschaft oder arbeiten Sie auf Abruf? 999997: verweigert

Intervieweranweisung	<p>Beim Bereitschaftsdienst bestimmt der Arbeitgeber den Aufenthaltsort des Arbeitnehmers, dieser muss erforderlichenfalls sofort oder zeitnah seine Arbeitstätigkeit aufnehmen.</p> <p>Rufbereitschaft liegt dann vor, wenn lediglich in Ausnahmefällen Arbeit anfällt. Der Arbeitnehmer muss alsbald wie möglich die Arbeit aufnehmen, kann aber in diesem Rahmen seinen Aufenthaltsort selbst wählen.</p> <p>Bei der Arbeit auf Abruf besteht zwischen dem Arbeitnehmer und dem Arbeitgeber eine vertragliche Vereinbarung, dass die Lage (Beginn und/oder Ende) der Arbeitszeit am Tag (oder Woche oder Monat) nach Bedarf angesetzt wird.</p>
Konzept	Lage der Arbeitszeit, Bereitschafts- und Rufdienste

**Tab. 10.87** AX234\_weiß nicht (AX234\_8)

Variablenlabel	AX234_weiß nicht
Variablenname	AX234_8
Ausprägungen	0 nicht genannt 1 genannt
Frage	<p>Leisten Sie in Ihrer Tätigkeit als [Tätigkeit_T1] Bereitschaftsdienst, arbeiten Sie in Rufbereitschaft oder arbeiten Sie auf Abruf?</p> <p>999998: weiß nicht</p>
Intervieweranweisung	<p>Beim Bereitschaftsdienst bestimmt der Arbeitgeber den Aufenthaltsort des Arbeitnehmers, dieser muss erforderlichenfalls sofort oder zeitnah seine Arbeitstätigkeit aufnehmen.</p> <p>Rufbereitschaft liegt dann vor, wenn lediglich in Ausnahmefällen Arbeit anfällt. Der Arbeitnehmer muss alsbald wie möglich die Arbeit aufnehmen, kann aber in diesem Rahmen seinen Aufenthaltsort selbst wählen.</p> <p>Bei der Arbeit auf Abruf besteht zwischen dem Arbeitnehmer und dem Arbeitgeber eine vertragliche Vereinbarung, dass die Lage (Beginn und/oder Ende) der Arbeitszeit am Tag (oder Woche oder Monat) nach Bedarf angesetzt wird.</p>
Konzept	Lage der Arbeitszeit, Bereitschafts- und Rufdienste

**Tab. 10.88** Bereitschaftsdienst\_Häufigkeit im Monat (AX235)

Variablenlabel	Bereitschaftsdienst_Häufigkeit im Monat
Variablenname	AX235
Ausprägungen	1 bis 31 999995 jeden Tag 999996 nur selten im Jahr
Detailbeschreibung	<p>Tage pro Monat.</p> <p>Programmierung: Wertebereich 1-31.</p>

Frage	Wie viele Tage im Monat leisten Sie durchschnittlich Bereitschaftsdienst?
Eingangsfiler	Wenn Bereitschaftsdienst (AX234_1=1)
Konzept	Lage der Arbeitszeit, Bereitschafts- und Rufdienste

**Tab. 10.89** Rufbereitschaft\_Häufigkeit im Monat (AX236)

Variablenlabel	Rufbereitschaft_Häufigkeit im Monat
Variablenname	AX236
Ausprägungen	1 bis 31 999995 jeden Tag 999996 nur selten im Jahr
Detailbeschreibung	Tage pro Monat. Programmierung: Wertebereich 1-31.
Frage	Wie viele Tage im Monat haben Sie durchschnittlich Rufbereitschaft?
Eingangsfiler	Wenn Rufbereitschaft (AX234_2=1)
Konzept	Lage der Arbeitszeit, Bereitschafts- und Rufdienste

**Tab. 10.90** Inanspruchnahme Rufbereitschaft\_Häufigkeit im Monat (AX237)

Variablenlabel	Inanspruchnahme Rufbereitschaft_Häufigkeit im Monat
Variablenname	AX237
Ausprägungen	1 bis 31 999995 jeden Tag 999996 nur selten im Jahr
Detailbeschreibung	Tage pro Monat. Programmierung: Wertebereich 1-31.
Frage	An wie vielen Tagen im Monat, an denen Sie Rufbereitschaft haben, wird diese auch in Anspruch genommen?
Eingangsfiler	Wenn Rufbereitschaft (AX234_2=1)
Konzept	Lage der Arbeitszeit, Bereitschafts- und Rufdienste

**Tab. 10.91** Arbeit auf Abruf\_Häufigkeit im Monat (AX238)

Variablenlabel	Arbeit auf Abruf_Häufigkeit im Monat
Variablenname	AX238
Ausprägungen	1 bis 31 999995 jeden Tag 999996 nur selten im Jahr
Detailbeschreibung	Tage pro Monat. Programmierung: Wertebereich 1-31.
Frage	Wie viele Tage im Monat arbeiten Sie durchschnittlich auf Abruf?
Eingangsfiler	Wenn Arbeit auf Abruf (AX234_3=1)
Konzept	Lage der Arbeitszeit, Bereitschafts- und Rufdienste



**Tab. 10.92** Vorgeschriebene Pause/Unterbrechung über 2 Stunden (AX239)

Variablenlabel	Vorgeschriebene Pause/Unterbrechung über 2 Stunden
Variablenname	AX239
Ausprägungen	1 ja, eine 2 ja, mehrere 3 nein
Frage	Wenn abhängig beschäftigt (AX103=1,2,3,7,8,999997,999998): Haben Sie in Ihrer Tätigkeit als [Tätigkeit_T1] an einem normalen Arbeitstag eine oder mehrere vom Arbeitgeber vorgegebene Pausen bzw. Unterbrechungen, die länger als 2 Stunden dauern?  Wenn selbstständig/freiberuflich/freie Mitarbeit (AX103=4,5,6): Haben Sie in Ihrer Tätigkeit als [Tätigkeit_T1] an einem normalen Arbeitstag eine oder mehrere vorgegebene Pausen bzw. Unterbrechungen, die länger als 2 Stunden dauern?
Intervieweranweisung	Bei Bedarf: Haben Sie zum Beispiel in der Mittagszeit mehr als 2 Stunden frei, da Ihr Betrieb bzw. der Betrieb in dem Sie arbeiten von 12 bis 15 Uhr geschlossen hat? Antworten nicht vorlesen.
Konzept	Lage der Arbeitszeit, Pausen/Unterbrechungen

**Tab. 10.93** Arbeitsweg\_durchschnittliche Dauer pro Tag in Minuten (AX240)

Variablenlabel	Arbeitsweg_durchschnittliche Dauer pro Tag in Minuten
Variablenname	AX240
Ausprägungen	1 bis 660 999995 unterschiedliche/wechselnde Arbeitsorte 999996 kein Arbeitsweg, arbeite immer von zu Hause
Detailbeschreibung	Minuten pro Tag. Programmierung: Wertebereich 1 bis 900.
Frage	Wie viele Minuten brauchen Sie an einem typischen Arbeitstag insgesamt für den Weg zur Arbeit und zurück?
Konzept	Mobilität, Arbeitsweg

**Tab. 10.94** Telearbeit/Homeoffice vereinbart (AX241)

Variablenlabel	Telearbeit/Homeoffice vereinbart
Variablenname	AX241
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Haben Sie mit Ihrem Arbeitgeber Telearbeit oder „Homeoffice“ vereinbart?
Eingangsfiler	Wenn abhängig beschäftigt (AX103=1,2,3,7,8,999997,999998)
Konzept	Ortsflexibles Arbeiten, Telearbeit/Homeoffice

**Tab. 10.95** Telearbeit/Homeoffice\_Häufigkeit pro Woche (AX242)

Variablenlabel	Telearbeit/Homeoffice_Häufigkeit pro Woche
Variablenname	AX242
Ausprägungen	0,0 bis 7,0
Detailbeschreibung	Tage pro Woche, eine Nachkommastelle. Programmierung: Wertebereich 0 bis 7.
Frage	Wie viele Tage in der Woche nehmen Sie dies durchschnittlich in Anspruch?
Intervieweranweisung	Bei Bedarf: Wenn eine Person angibt, dass sie jede zweite Woche einen Tag im Homeoffice arbeitet, hier bitte als Antwort 0,5 eintragen, im Zweifelsfall genügt eine Schätzung bezogen auf eine Arbeitswoche
Eingangsfiler	Wenn Telearbeit/Homeoffice vereinbart (AX241=1)
Konzept	Ortsflexibles Arbeiten, Telearbeit/Homeoffice

**Tab. 10.96** Einfluss: Pause (AX243\_1)

Variablenlabel	Einfluss: Pause
Variablenname	AX243_1
Ausprägungen	1 sehr wenig Einfluss 2 3 4 5 sehr hohen Einfluss
Frage	Wie viel Einfluss haben Sie darauf, wann Sie Pause machen? Bitte verwenden Sie für Ihr Urteil eine Skala von 1 bis 5. Eins bedeutet „sehr wenig Einfluss“ und fünf bedeutet „sehr hohen Einfluss“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihr Urteil abstimmen.
Konzept	Flexibilität, Zeitlicher Handlungsspielraum

**Tab. 10.97** Einfluss: Ein paar Stunden frei nehmen (AX243\_2)

Variablenlabel	Einfluss: Ein paar Stunden frei nehmen
Variablenname	AX243_2
Ausprägungen	1 sehr wenig Einfluss 2 3 4 5 sehr hohen Einfluss
Frage	Wie viel Einfluss haben Sie darauf, wann Sie sich ein paar Stunden frei nehmen?
Intervieweranweisung	Antwortkategorien bei Bedarf vorlesen
Konzept	Flexibilität, Zeitlicher Handlungsspielraum
Quelle	nach Zeitlicher Handlungsspielraum (control over work time) – Valcour, 2007, basierend auf Thomas und Ganster, 1995

**Tab. 10.98** Einfluss: Urlaub/ein paar Tage frei nehmen (AX243\_3)

Variablenlabel	Einfluss: Urlaub/ein paar Tage frei nehmen
Variablenname	AX243_3
Ausprägungen	1 sehr wenig Einfluss 2 3 4 5 sehr hohen Einfluss
Frage	Und wie viel Einfluss haben Sie darauf, wann Sie Urlaub oder ein paar Tage frei nehmen?
Intervieweranweisung	Antwortkategorien bei Bedarf vorlesen
Konzept	Flexibilität, Zeitlicher Handlungsspielraum
Quelle	nach Zeitlicher Handlungsspielraum (control over work time) – Valcour, 2007, basierend auf Thomas und Ganster, 1995

**Tab. 10.99** Änderung der Arbeitszeiten\_Häufigkeit (AX300)

Variablenlabel	Änderung der Arbeitszeiten_Häufigkeit
Variablenname	AX300
Ausprägungen	1 häufig 2 manchmal 3 selten 4 so gut wie nie
Frage	Wie häufig kommt es aufgrund betrieblicher Erfordernisse zu Änderungen Ihrer Arbeitszeiten – so gut wie nie, selten, manchmal oder häufig?
Intervieweranweisung	Antwortkategorien bei Bedarf vorlesen
Konzept	Variabilität, Änderung der Arbeitszeiten

**Tab. 10.100** Änderung der Arbeitszeiten\_Belastung (AX301)

Variablenlabel	Änderung der Arbeitszeiten_Belastung
Variablenname	AX301
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Belastet Sie das?
Intervieweranweisung	Bei Antwort „manchmal“ bitte „ja“ eingeben
Eingangsfiler	Wenn häufig Änderungen der Arbeitszeit (AX300=1)
Konzept	Variabilität, Änderung der Arbeitszeiten

**Tab. 10.101** Änderung der Arbeitszeiten\_Ankündigung (AX302)

Variablenlabel	Änderung der Arbeitszeiten_Ankündigung
Variablenname	AX302
Ausprägungen	1 am selben Tag 2 am Vortag

	4 bis zu einer Woche im Voraus 5 bis zu zwei Wochen im Voraus 6 mehr als zwei Wochen im Voraus 7 unterschiedlich
Frage	Wie lange im Voraus werden Sie in der Regel über Änderungen Ihrer Arbeitszeiten informiert?
Intervieweranweisung	Antwortkategorien nicht vorlesen
Eingangsfiler	Wenn häufig Änderungen der Arbeitszeit (AX300=1)
Konzept	Variabilität, Änderung der Arbeitszeiten

**Tab. 10.102** Arbeitszeiterfassung (AX303)

Variablenlabel	Arbeitszeiterfassung
Variablenname	AX303
Ausprägungen	1 betrieblich erfasst 2 selbst dokumentiert 3 nicht erfasst
Frage	Wird Ihre tägliche Arbeitszeit betrieblich erfasst (z. B. mittels Computer oder Stechuhr), von Ihnen selbst dokumentiert oder nicht erfasst?
Konzept	Arbeitszeiterfassung

**Tab. 10.103** Arbeitszeitkonto (AX304)

Variablenlabel	Arbeitszeitkonto
Variablenname	AX304
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Wird diese tägliche Arbeitszeit auf einem Arbeitszeitkonto verbucht?
Eingangsfiler	Wenn Arbeitszeit erfasst (AX303=1,2) und abhängig beschäftigt (AX103=1,2,3,7,8, 999997,999998)
Konzept	Arbeitszeiterfassung

**Tab. 10.104** Arbeitszeitkonto\_Zeitraum Ausgleich (AX305)

Variablenlabel	Arbeitszeitkonto_Zeitraum Ausgleich
Variablenname	AX305
Ausprägungen	1 innerhalb eines Monats 2 innerhalb von sechs Monaten 3 innerhalb eines Jahres 4 oder haben Sie über ein Jahr Zeit 999996 es gibt keine Regelungen
Frage	In welchem Zeitraum müssen Sie dieses Arbeitszeitkonto ausgleichen - innerhalb eines Monats, innerhalb von sechs Monaten, innerhalb eines Jahres oder haben Sie über ein Jahr Zeit?

Intervieweranweisung	Bei Bedarf: Wenn das Konto einmal im Jahr ausgeglichen werden muss, z.B. an einem Stichtag, dann "innerhalb eines Jahres" angeben, wenn das Konto nicht ausgeglichen werden muss, "über ein Jahr" angeben. Bei Bedarf: Mit "ausgleichen" ist hier auch die Rückführung der Stunden in ein vorgegebenes Intervall von Minus- oder Plusstunden gemeint.
Eingangsfiler	Wenn Arbeitszeitkonto (AX304=1)

**Tab. 10.105** Arbeitszeitkonto\_Verfügung (AX306)

Variablenlabel	Arbeitszeitkonto_Verfügung
Variablenname	AX306
Ausprägungen	1 betriebliche Gründe 2 Person selber 3 beide gleich
Frage	Wer verfügt hauptsächlich über das angesparte Guthaben auf Ihrem Arbeitszeitkonto? Wird es hauptsächlich aus betrieblichen Gründen genutzt oder können Sie überwiegend selber darüber verfügen?
Eingangsfiler	Wenn Arbeitszeitkonto (AX304=1)

**Tab. 10.106** Rücksicht auf Privates bei Arbeitszeitplanung (AX307)

Variablenlabel	Rücksicht auf Privates bei Arbeitszeitplanung
Variablenname	AX307
Ausprägungen	1 trifft überhaupt nicht zu 2 3 4 5 trifft voll und ganz zu
Frage	Kommen wir nun zu einigen Fragen zur Abstimmung zwischen beruflichen und privaten Anforderungen und Interessen. Ich lese Ihnen jetzt einige Aussagen vor und möchte Sie bitten, jeweils anzugeben, inwiefern die Aussagen auf Sie bzw. Ihre Situation zutreffen. Bitte verwenden Sie für Ihre Bewertung eine Skala von 1 bis 5. Eins bedeutet, die Aussage trifft überhaupt nicht zu und fünf bedeutet, sie trifft voll und ganz zu. Mit den Werten dazwischen können Sie abstufen. Es gelingt mir, bei der Arbeitszeitplanung auf meine familiären und privaten Interessen Rücksicht zu nehmen.
Konzept	Arbeit und Privatleben, Arbeitszeitplanung

**Tab. 10.107** WFC: Gedanken über Arbeitsprobleme am Feierabend (AX309\_1)

Variablenlabel	WFC: Gedanken über Arbeitsprobleme am Feierabend
Variablenname	AX309_1

Ausprägungen	1 trifft überhaupt nicht zu 2 3 4 5 trifft voll und ganz zu
Frage	Am Feierabend denke ich oft über Probleme bei der Arbeit nach.
Intervieweranweisung	Antwortkategorien bei Bedarf vorlesen
Konzept	Arbeit und Privatleben, Work-Family Conflict
Quelle	nach Psychological Work-Family Conflict – van Steenbergen et al., 2007, adaptiert von Carlson und Frone, 2003

**Tab. 10.108** WFC: Gedanken über anstehende Dinge bei der Arbeit am Feierabend (AX309\_2)

Variablenlabel	WFC: Gedanken über anstehende Dinge bei der Arbeit am Feierabend
Variablenname	AX309_2
Ausprägungen	1 trifft überhaupt nicht zu 2 3 4 5 trifft voll und ganz zu
Frage	Am Feierabend denke ich häufig an Dinge, die ich bei der Arbeit zu bewältigen habe.
Intervieweranweisung	Antwortkategorien bei Bedarf vorlesen
Konzept	Arbeit und Privatleben, Work-Family Conflict
Quelle	nach Psychological Work-Family Conflict – van Steenbergen et al., 2007, adaptiert von Carlson und Frone, 2003

**Tab. 10.109** WFC: Gedanken zur Planung nächster Arbeitsschritte am Feierabend (AX309\_3)

Variablenlabel	WFC: Gedanken zur Planung nächster Arbeitsschritte am Feierabend
Variablenname	AX309_3
Ausprägungen	1 trifft überhaupt nicht zu 2 3 4 5 trifft voll und ganz zu
Frage	Am Feierabend versuche ich oft arbeitsbezogene Sachen zu arrangieren, zu planen oder zu erledigen.
Intervieweranweisung	Antwortkategorien bei Bedarf vorlesen
Konzept	Arbeit und Privatleben, Work-Family Conflict
Quelle	nach Psychological Work-Family Conflict – van Steenbergen et al., 2007, adaptiert von Carlson und Frone, 2003

**Tab. 10.110** FWC: Gedanken über Probleme im Privatleben während Arbeitszeit (AX309\_4)

Variablenlabel	FWC: Gedanken über Probleme im Privatleben während Arbeitszeit
Variablenname	AX309_4
Ausprägungen	1 trifft überhaupt nicht zu 2 3 4 5 trifft voll und ganz zu
Frage	Wenn ich bei der Arbeit bin, denke ich oft an Probleme im Privatleben.
Intervieweranweisung	Antwortkategorien bei Bedarf vorlesen
Konzept	Arbeit und Privatleben, Work-Family Conflict
Quelle	nach Psychological Work-Family Conflict – van Steenbergen et al., 2007, adaptiert von Carlson und Frone, 2003

**Tab. 10.111** FWC: Gedanken über anstehende Dinge im Privatleben während Arbeitszeit (AX309\_5)

Variablenlabel	FWC: Gedanken über anstehende Dinge im Privatleben während Arbeitszeit
Variablenname	AX309_5
Ausprägungen	1 trifft überhaupt nicht zu 2 3 4 5 trifft voll und ganz zu
Frage	Wenn ich bei der Arbeit bin, denke ich oft an Dinge, die ich im Privatleben zu bewältigen habe.
Intervieweranweisung	Antwortkategorien bei Bedarf vorlesen
Konzept	Arbeit und Privatleben, Work-Family Conflict
Quelle	nach Psychological Work-Family Conflict – van Steenbergen et al., 2007, adaptiert von Carlson und Frone, 2003

**Tab. 10.112** FWC: Gedanken zur Planung nächster Schritte im Privatleben während Arbeitszeit (AX309\_6)

Variablenlabel	FWC: Gedanken zur Planung nächster Schritte im Privatleben während Arbeitszeit
Variablenname	AX309_6
Ausprägungen	1 trifft überhaupt nicht zu 2 3 4 5 trifft voll und ganz zu

Frage	Wenn ich bei der Arbeit bin, versuche ich oft private Dinge zu arrangieren, zu planen oder zu erledigen.
Intervieweranweisung	Antwortkategorien bei Bedarf vorlesen
Konzept	Arbeit und Privatleben, Work-Family Conflict
Quelle	nach Psychological Work-Family Conflict – van Steenbergen et al., 2007, adaptiert von Carlson und Frone, 2003

**Tab. 10.113** Wichtigkeit: Im Privatleben keine Gedanken über Arbeit (AX309\_7)

Variablenlabel	Wichtigkeit: Im Privatleben keine Gedanken über Arbeit
Variablenname	AX309_7
Ausprägungen	1 trifft überhaupt nicht zu 2 3 4 5 trifft voll und ganz zu
Frage	Mir ist wichtig, in meiner Freizeit nicht über die Arbeit nachdenken zu müssen.
Intervieweranweisung	Antwortkategorien bei Bedarf vorlesen
Konzept	Arbeit und Privatleben, Segmentationspräferenz
Quelle	nach Kreiner, 2006, aus Peters et al., 2014

**Tab. 10.114** Wichtigkeit: Trennung von Arbeit und Privatleben (AX309\_8)

Variablenlabel	Wichtigkeit: Trennung von Arbeit und Privatleben
Variablenname	AX309_8
Ausprägungen	1 trifft überhaupt nicht zu 2 3 4 5 trifft voll und ganz zu
Frage	Mir ist wichtig, Arbeit und Privatleben zu trennen.
Intervieweranweisung	Antwortkategorien bei Bedarf vorlesen
Konzept	Arbeit und Privatleben, Segmentationspräferenz
Quelle	nach Kreiner, 2006, aus Peters et al., 2014

**Tab. 10.115** Wichtigkeit: Arbeit aus Privatleben heraushalten (AX309\_9)

Variablenlabel	Wichtigkeit: Arbeit aus Privatleben heraushalten
Variablenname	AX309_9
Ausprägungen	1 trifft überhaupt nicht zu 2 3 4 5 trifft voll und ganz zu



Frage	Mir ist wichtig, arbeitsbezogene Angelegenheiten aus meinem Privatleben herauszuhalten.
Intervieweranweisung	Antwortkategorien bei Bedarf vorlesen
Konzept	Arbeit und Privatleben, Segmentationspräferenz
Quelle	nach Kreiner, 2006, aus Peters et al., 2014

**Tab. 10.116** Erwartung der Erreichbarkeit für berufl. Belange (AX310)

Variablenlabel	Erwartung der Erreichbarkeit für berufl. Belange
Variablenname	AX310
Ausprägungen	1 trifft überhaupt nicht zu 2 3 4 5 trifft voll und ganz zu
Frage	In meinem Arbeitsumfeld wird erwartet, dass ich auch in meinem Privatleben für dienstliche Angelegenheiten erreichbar bin [wenn Bereitschaftsdienst, Rufbereitschaft, Arbeit auf Abruf (AX234=1,2,3);, ausgenommen bezahlte Bereitschaftsdienste].
Intervieweranweisung	Bei Bedarf: Bitte verwenden Sie für Ihre Antwort auch hier wieder eine Skala von 1 bis 5. Eins bedeutet, die Aussage trifft überhaupt nicht zu und fünf bedeutet, sie trifft voll und ganz zu. Mit den Werten dazwischen können Sie abstufen.
Konzept	Arbeit und Privatleben, Erreichbarkeit

**Tab. 10.117** Notwendigkeit der Erreichbarkeit für berufl. Belange (AX311\_1)

Variablenlabel	Notwendigkeit der Erreichbarkeit für berufl. Belange
Variablenname	AX311_1
Ausprägungen	1 häufig 2 manchmal 3 selten 4 nie
Frage	Wie häufig halten Sie es für nötig, in Ihrer Freizeit für berufliche Belange erreichbar zu sein? Antworten Sie bitte mit häufig, manchmal, selten oder nie.

**Tab. 10.118** Zumutbarkeit der Erreichbarkeit für berufl. Belange (AX311\_2)

Variablenlabel	Zumutbarkeit der Erreichbarkeit für berufl. Belange
Variablenname	AX311_2
Ausprägungen	1 häufig 2 manchmal 3 selten 4 nie
Frage	Wie häufig halten Sie es für sich persönlich für zumutbar, in Ihrer Freizeit für berufliche Belange erreichbar zu sein?

**Tab. 10.119** Tatsächliche Erreichbarkeit für berufl. Belange (AX311\_3)

Variablenlabel	Tatsächliche Erreichbarkeit für berufl. Belange
Variablenname	AX311_3
Ausprägungen	1 häufig 2 manchmal 3 selten 4 nie
Frage	Und wie häufig sind Sie in Ihrer Freizeit tatsächlich für berufliche Belange erreichbar?

**Tab. 10.120** Kontaktiert werden wegen Arbeitsbelangen im Privatleben (AX312\_1)

Variablenlabel	Kontaktiert werden wegen Arbeitsbelangen im Privatleben
Variablenname	AX312_1
Ausprägungen	1 häufig 2 manchmal 3 selten 4 nie
Frage	Wie häufig werden Sie in Ihrem Privatleben von Mitarbeitern, Kollegen, Vorgesetzten oder Kunden kontaktiert [wenn Bereitschaftsdienst, Rufbereitschaft, Arbeit auf Abruf (AX234=1,2,3):, bezahlte Ruf- und Bereitschaftsdienste ausgenommen]?
Intervieweranweisung	Antworten bitte bei Bedarf vorlesen
Konzept	Arbeit und Privatleben, Erreichbarkeit

**Tab. 10.121** Kontaktiert werden wegen Privatem während Arbeitszeit (AX312\_2)

Variablenlabel	Kontaktiert werden wegen Privatem während Arbeitszeit
Variablenname	AX312_2
Ausprägungen	1 häufig 2 manchmal 3 selten 4 nie
Frage	Wie häufig werden Sie bei Ihrer Arbeit von Familie, Freunden oder anderen Personen aus nicht arbeitsbezogenen Gründen kontaktiert?
Intervieweranweisung	Antworten bitte bei Bedarf vorlesen
Konzept	Arbeit und Privatleben, Erreichbarkeit

**Tab. 10.122** Wiederholung ein- und desselben Arbeitsganges (AX400\_1)

Variablenlabel	Wiederholung ein- und desselben Arbeitsganges
Variablenname	AX400_1
Ausprägungen	1 häufig 2 manchmal 3 selten 4 nie

Frage	Ich lese Ihnen nun einige Arbeitsanforderungen vor. Bitte sagen Sie mir zu jedem Punkt, ob dies bei Ihrer Arbeit häufig, manchmal, selten oder nie vorkommt. Wie häufig kommt es bei Ihrer Arbeit vor, dass sich ein und derselbe Arbeitsgang bis in alle Einzelheiten wiederholt?
Intervieweranweisung	Antwortkategorien bitte bei Bedarf vorlesen

**Tab. 10.123** Wechselnde Arbeitsaufgaben (AX400\_2)

Variablenlabel	Wechselnde Arbeitsaufgaben
Variablenname	AX400_2
Ausprägungen	1 häufig 2 manchmal 3 selten 4 nie
Frage	Ich lese Ihnen nun einige Arbeitsanforderungen vor. Bitte sagen Sie mir zu jedem Punkt, ob dies bei Ihrer Arbeit häufig, manchmal, selten oder nie vorkommt. Wie häufig kommt es bei Ihrer Arbeit vor, dass Sie wechselnde, unterschiedliche Arbeitsaufgaben haben?
Intervieweranweisung	Antwortkategorien bitte bei Bedarf vorlesen

**Tab. 10.124** Starker Termin- oder Leistungsdruck (AX400\_3)

Variablenlabel	Starker Termin- oder Leistungsdruck
Variablenname	AX400_3
Ausprägungen	1 häufig 2 manchmal 3 selten 4 nie
Frage	Ich lese Ihnen nun einige Arbeitsanforderungen vor. Bitte sagen Sie mir zu jedem Punkt, ob dies bei Ihrer Arbeit häufig, manchmal, selten oder nie vorkommt. Wie häufig kommt es bei Ihrer Arbeit vor, dass Sie unter starkem Termin- oder Leistungsdruck arbeiten müssen?
Intervieweranweisung	Antwortkategorien bitte bei Bedarf vorlesen
Konzept	Arbeitsbedingungen, Psychische Anforderungen

**Tab. 10.125** Termin- oder Leistungsdruck\_Abstriche bei Arbeitsqualität (AX401)

Variablenlabel	Termin- oder Leistungsdruck_Abstriche bei Arbeitsqualität
Variablenname	AX401
Ausprägungen	1 häufig 2 manchmal 3 selten 4 nie
Frage	Wie häufig kommt es bei Ihrer Arbeit vor, dass Sie wegen starkem Termin- oder Leistungsdruck Abstriche bei der Qualität Ihrer Arbeitsergebnisse machen müssen?

Intervieweranweisung	Antwortkategorien bei Bedarf vorlesen
Eingangsfiler	Wenn häufiger Termin- oder Leistungsdruck (AX400_3=1)

**Tab. 10.126** Sehr schnelles Arbeiten (AX402)

Variablenlabel	Sehr schnelles Arbeiten
Variablenname	AX402
Ausprägungen	1 häufig 2 manchmal 3 selten 4 nie
Frage	Wie häufig kommt es bei Ihrer Arbeit vor, dass Sie sehr schnell arbeiten müssen?
Intervieweranweisung	Antwortkategorien bei Bedarf vorlesen
Konzept	Arbeitsbedingungen, Psychische Anforderungen

**Tab. 10.127** Nutzung moderner Informations- und Kommunikationstechnologien (AX403)

Variablenlabel	Nutzung moderner Informations- und Kommunikationstechnologien
Variablenname	AX403
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Benutzen Sie bei Ihrer Arbeit Informations- und Kommunikationsmittel wie z. B. das Internet oder E-Mail, das Smartphone?
Intervieweranweisung	Antworten bei Bedarf vorlesen
Konzept	Digitalisierung und neue Technologien

**Tab. 10.128** Schwierigkeit bei Informationsbewältigung (AX404\_1)

Variablenlabel	Schwierigkeit bei Informationsbewältigung
Variablenname	AX404_1
Ausprägungen	1 häufig 2 manchmal 3 selten 4 nie
Frage	Die berufliche Verwendung von modernen Kommunikationstechnologien – Internet, E-Mail, Smartphone ... – geht oft mit einer hohen Informationsfülle einher. Wie häufig kommt es bei Ihrer Arbeit vor, dass diese Menge an Informationen schwer zu bewältigen ist? Ist das häufig, manchmal, selten oder nie?
Eingangsfiler	Wenn Informations- und Kommunikationstechnologien verwendet (AX403=1)
Konzept	Digitalisierung und neue Technologien, Psychische Anforderungen

**Tab. 10.129** Ablenkung durch Informationsmenge (AX404\_2)

Variablenlabel	Ablenkung durch Informationsmenge
Variablenname	AX404_2
Ausprägungen	1 häufig 2 manchmal 3 selten 4 nie
Frage	Und wie häufig kommt es bei Ihrer Arbeit vor, dass Sie diese Menge an Informationen von der Erledigung von wichtigen Arbeitsaufgaben abhält?
Intervieweranweisung	Antwortkategorien bei Bedarf vorlesen
EingangsfILTER	Wenn Informations- und Kommunikationstechnologien verwendet (AX403=1)
Konzept	Arbeitsbedingungen, Psychische Anforderungen

**Tab. 10.130** Gefühle verbergen (AX404\_3)

Variablenlabel	Gefühle verbergen
Variablenname	AX404_3
Ausprägungen	1 häufig 2 manchmal 3 selten 4 nie
Frage	Wie häufig kommt es bei Ihrer Arbeit vor, dass Sie Ihre Gefühle verbergen müssen? Ist das häufig, manchmal, selten oder nie?
Intervieweranweisung	Antwortkategorien bitte bei Bedarf vorlesen
Konzept	Arbeitsbedingungen, Psychische Anforderungen
Quelle	nach Copenhagen Psychosocial Questionnaire (COPSOQ) – Nübling et al., 2005 und European Working Conditions Survey 2010 – Eurofound, 2010

**Tab. 10.131** Konfrontation mit Problemen anderer (AX404\_4)

Variablenlabel	Konfrontation mit Problemen anderer
Variablenname	AX404_4
Ausprägungen	1 häufig 2 manchmal 3 selten 4 nie
Frage	Wie häufig kommt es bei Ihrer Arbeit vor, dass Sie mit den Problemen oder dem Leid anderer Personen konfrontiert werden?
Intervieweranweisung	Antwortkategorien bitte bei Bedarf vorlesen
Konzept	Arbeitsbedingungen, Psychische Anforderungen
Quelle	nach Fuchs, 2004

**Tab. 10.132** Gleichzeitige Erledigung von Arbeitsabläufen (AX404\_5)

Variablenlabel	Gleichzeitige Erledigung von Arbeitsabläufen
Variablenname	AX404_5
Ausprägungen	1 häufig 2 manchmal 3 selten 4 nie
Frage	Wie häufig kommt es bei Ihrer Arbeit vor, dass Sie verschiedenartige Arbeiten oder Vorgänge gleichzeitig im Auge behalten müssen?
Intervieweranweisung	Antwortkategorien bitte bei Bedarf vorlesen
Konzept	Arbeitsbedingungen, Psychische Anforderungen

**Tab. 10.133** Unterbrechung durch Kollegen (AX404\_6)

Variablenlabel	Unterbrechung durch Kollegen
Variablenname	AX404_6
Ausprägungen	1 häufig 2 manchmal 3 selten 4 nie
Frage	Wie häufig kommt es bei Ihrer Arbeit vor, dass Sie bei der Arbeit gestört oder unterbrochen werden, z. B. durch Kollegen, schlechtes Material, Maschinenstörungen oder Telefonate?
Intervieweranweisung	Antwortkategorien bitte bei Bedarf vorlesen
Konzept	Arbeitsbedingungen, Psychische Anforderungen

**Tab. 10.134** Büroarbeitsplatz (AX405)

Variablenlabel	Büroarbeitsplatz
Variablenname	AX405
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Arbeiten Sie hauptsächlich an einem Büroarbeitsplatz?
Konzept	Arbeitsbedingungen, Arbeitsplatz

**Tab. 10.135** Arbeit am Computer: Prozentangabe (AX406)

Variablenlabel	Arbeit am Computer: Prozentangabe
Variablenname	AX406
Ausprägungen	0 bis 100
Frage	Wie viel Prozent Ihrer Arbeitszeit verbringen Sie im Durchschnitt mit Arbeiten am Computer?
Intervieweranweisung	Bei Bedarf: Es genügt eine Schätzung

**Tab. 10.136** Keine Arbeitspause an Arbeitstagen mit mind. sechs Stunden (AX407)

Variablenlabel	Keine Arbeitspause an Arbeitstagen mit mind. sechs Stunden
Variablenname	AX407
Ausprägungen	1 ja 2 nein 999996 keine Arbeitstage mit mehr als 6 Stunden
Frage	Kommt es bei Ihnen häufig vor, dass an Arbeitstagen mit mehr als 6 Stunden Arbeitspausen ausfallen? Gemeint sind Pausen über 15 Minuten.
Eingangsfiler	Wenn Zielperson mindestens 18 Jahre alt
Konzept	Arbeitsbedingungen, Pausen

**Tab. 10.137** Keine Arbeitspause (unter 18 Jahre) (AX408)

Variablenlabel	Keine Arbeitspause (unter 18 Jahre)
Variablenname	AX408
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Kommt es bei Ihnen häufig vor, dass an Arbeitstagen Arbeitspausen ausfallen? Gemeint sind Pausen über 15 Minuten.
Eingangsfiler	Wenn Zielperson jünger als 18 Jahre
Konzept	Arbeitsbedingungen, Pausen

**Tab. 10.138** Gründe keine Arbeitspause: Zu viel Arbeit (AX409\_1)

Variablenlabel	Gründe keine Arbeitspause: Zu viel Arbeit
Variablenname	AX409_1
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Woran liegt das? 1: weil Sie zu viel Arbeit haben
Eingangsfiler	Wenn häufig ausfallende Arbeitspausen (AX407=1 oder AX408=1)

**Tab. 10.139** Gründe keine Arbeitspause: Pause passt nicht in Arbeitsabläufe (AX409\_2)

Variablenlabel	Gründe keine Arbeitspause: Pause passt nicht in Arbeitsabläufe
Variablenname	AX409_2
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Woran liegt das? 2: weil Pausen nicht in den Arbeitsablauf passen
Eingangsfiler	Wenn häufig ausfallende Arbeitspausen (AX407=1 oder AX408=1)

**Tab. 10.140** Gründe keine Arbeitspause: Möchte keine Pause machen (AX409\_3)

Variablenlabel	Gründe keine Arbeitspause: Möchte keine Pause machen
Variablenname	AX409_3
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Woran liegt das? 3: weil Sie selbst keine Pause machen möchten
Eingangsfiler	Wenn häufig ausfallende Arbeitspausen (AX407=1 oder AX408=1)

**Tab. 10.141** Gründe keine Arbeitspause: Früherer Feierabend (AX409\_4)

Variablenlabel	Gründe keine Arbeitspause: Früherer Feierabend
Variablenname	AX409_4
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Woran liegt das? 4: weil Sie die Pausen aufsparen, um früher Feierabend zu haben
Eingangsfiler	Wenn häufig ausfallende Arbeitspausen (AX407=1 oder AX408=1)

**Tab. 10.142** Gründe keine Arbeitspause: Sonstiges (AX409\_5)

Variablenlabel	Gründe keine Arbeitspause: Sonstiges
Variablenname	AX409_5
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Woran liegt das? 5: sonstiges
Eingangsfiler	Wenn häufig ausfallende Arbeitspausen (AX407=1 oder AX408=1)

**Tab. 10.143** AX409\_verweigert (AX409\_7)

Variablenlabel	AX409_verweigert
Variablenname	AX409_7
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Woran liegt das? 999997: verweigert
Eingangsfiler	Wenn häufig ausfallende Arbeitspausen (AX407=1 oder AX408=1)

**Tab. 10.144** AX409\_weiß nicht (AX409\_8)

Variablenlabel	AX409_weiß nicht
----------------	------------------



Variablenname	AX409_8
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Woran liegt das? 999998: weiß nicht
Eingangsfiler	Wenn häufig ausfallende Arbeitspausen (AX407=1 oder AX408=1)

**Tab. 10.145** Arbeit am Computer\_Unterbrechung 5-10 Min. pro Stunde (AX410)

Variablenlabel	Arbeit am Computer_Unterbrechung 5-10 Min. pro Stunde
Variablenname	AX410
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Unterbrechen Sie Ihre Arbeit am Computer regelmäßig durch andere Tätigkeiten ohne Bildschirmtätigkeit oder durch Kurzpausen? Gemeint sind 5-10 Minuten pro Stunde.
Eingangsfiler	Wenn mindestens ein Viertel der Arbeitszeit am Computer (AX406≥25%)

**Tab. 10.146** Arbeit an Produktionslinien und -maschinen (AX411)

Variablenlabel	Arbeit an Produktionslinien und -maschinen
Variablenname	AX411
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Arbeiten Sie hauptsächlich an Produktionslinien und -maschinen?
Eingangsfiler	Wenn Industriebetrieb und Büroarbeitsplatz ausgeschlossen (AX113=2 und AX405=2,999997,999998)

**Tab. 10.147** Wechsel Arbeitsstationen (AX412)

Variablenlabel	Wechsel Arbeitsstationen
Variablenname	AX412
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Wechseln Sie bei Ihrer Tätigkeit zwischen verschiedenen Arbeitsstationen?
Eingangsfiler	Wenn Arbeit an Produktionslinien und -maschinen (AX411=1)

**Tab. 10.148** Taktgebundenes Arbeiten (AX413)

Variablenlabel	Taktgebundenes Arbeiten
Variablenname	AX413
Ausprägungen	1 ja 2 nein

Frage	Arbeiten Sie häufig taktgebunden?
Eingangsfiler	Wenn Arbeit an Produktionslinien und -maschinen (AX411=1)

**Tab. 10.149** Durchschnittliche Taktdauer (AX414)

Variablenlabel	Durchschnittliche Taktdauer
Variablenname	AX414
Ausprägungen	1 bis 96 999996 mehr als 96 Minuten
Detailbeschreibung	Takt in Minuten. Programmierung: Wertebereich 1 bis 96.
Frage	Wie lang ist durchschnittlich ein Takt in Minuten?
Eingangsfiler	Wenn häufiges taktgebundenes Arbeiten (AX413=1)

**Tab. 10.150** Gefühl als Teil der Gemeinschaft am Arbeitsplatz (AX416\_1)

Variablenlabel	Gefühl als Teil der Gemeinschaft am Arbeitsplatz
Variablenname	AX416_1
Ausprägungen	1 häufig 2 manchmal 3 selten 4 nie 999996 trifft nicht zu
Frage	Wie häufig kommt es vor, dass Sie sich an Ihrem Arbeitsplatz als Teil einer Gemeinschaft fühlen? Ist das häufig, manchmal, selten oder nie?
Intervieweranweisung	Antwortkategorien bitte bei Bedarf vorlesen
Eingangsfiler	Wenn abhängig beschäftigt (AX103=1,2,3,7,8,999997,999998)
Konzept	Arbeitsbedingungen, Soziale Unterstützung
Quelle	nach BIBB/BAuA Erwerbstätigenbefragung 2012 – Rohrbach-Schmidt und Hall, 2013, und Copenhagen Psychosocial Questionnaire (COPSOQ) – Nübling et al., 2005

**Tab. 10.151** Gute Zusammenarbeit mit Kollegen (AX416\_2)

Variablenlabel	Gute Zusammenarbeit mit Kollegen
Variablenname	AX416_2
Ausprägungen	1 häufig 2 manchmal 3 selten 4 nie 999996 trifft nicht zu
Frage	Wie oft empfinden Sie die Zusammenarbeit zwischen Ihnen und Ihren Arbeitskollegen als gut?
Intervieweranweisung	Antwortkategorien bitte bei Bedarf vorlesen

Eingangsfiler	Wenn abhängig beschäftigt (AX103=1,2,3,7,8,999997,999998)
Konzept	Arbeitsbedingungen, Soziale Unterstützung
Quelle	nach BIBB/BAuA Erwerbstätigenbefragung 2012 – Rohrbach-Schmidt und Hall, 2013, und Copenhagen Psychosocial Questionnaire (COPSOQ) – Nübling et al., 2005

**Tab. 10.152** Unterstützung von Kollegen (AX416\_3)

Variablenlabel	Unterstützung von Kollegen
Variablenname	AX416_3
Ausprägungen	1 häufig 2 manchmal 3 selten 4 nie 999996 trifft nicht zu
Frage	Wie oft bekommen Sie Hilfe und Unterstützung für Ihre Arbeit von Kollegen, wenn Sie diese brauchen?
Intervieweranweisung	Antwortkategorien bitte bei Bedarf vorlesen
Eingangsfiler	Wenn abhängig beschäftigt (AX103=1,2,3,7,8,999997,999998)
Konzept	Arbeitsbedingungen, Soziale Unterstützung
Quelle	nach BIBB/BAuA Erwerbstätigenbefragung 2012 – Rohrbach-Schmidt und Hall, 2013, und Copenhagen Psychosocial Questionnaire (COPSOQ) – Nübling et al., 2005

**Tab. 10.153** Unterstützung vom Vorgesetzten (AX416\_5)

Variablenlabel	Unterstützung vom Vorgesetzten
Variablenname	AX416_5
Ausprägungen	1 häufig 2 manchmal 3 selten 4 nie 999996 trifft nicht zu
Frage	Wie häufig bekommen Sie Hilfe und Unterstützung von Ihrem direkten Vorgesetzten?
Intervieweranweisung	Antwortkategorien bitte bei Bedarf vorlesen
Eingangsfiler	Wenn abhängig beschäftigt (AX103=1,2,3,7,8,999997,999998)
Konzept	Arbeitsbedingungen, Soziale Unterstützung
Quelle	nach BIBB/BAuA Erwerbstätigenbefragung 2012 – Rohrbach-Schmidt und Hall, 2013, und Copenhagen Psychosocial Questionnaire (COPSOQ) – Nübling et al., 2005

**Tab. 10.154** Vorgesetzter gibt Möglichkeit zur Beteiligung (AX416\_6)

Variablenlabel	Vorgesetzter gibt Möglichkeit zur Beteiligung
Variablenname	AX416_6
Ausprägungen	1 häufig 2 manchmal 3 selten 4 nie 999996 trifft nicht zu
Frage	Wie häufig bekommen Sie von Ihrem direkten Vorgesetzten die Möglichkeit, sich an der Gestaltung oder Verbesserung Ihrer Arbeit zu beteiligen?
Intervieweranweisung	Antwortkategorien bitte bei Bedarf vorlesen
Eingangsfiler	Wenn abhängig beschäftigt (AX103=1,2,3,7,8,999997,999998)
Konzept	Arbeitsbedingungen, Soziale Unterstützung

**Tab. 10.155** Rücksichtslose Behandlung durch Vorgesetzten (AX416\_7)

Variablenlabel	Rücksichtslose Behandlung durch Vorgesetzten
Variablenname	AX416_7
Ausprägungen	1 häufig 2 manchmal 3 selten 4 nie 999996 trifft nicht zu
Frage	Wie häufig werden Sie von Ihrem direkten Vorgesetzten rücksichtslos behandelt?
Intervieweranweisung	Antwortkategorien bitte bei Bedarf vorlesen
Eingangsfiler	Wenn abhängig beschäftigt (AX103=1,2,3,7,8,999997,999998)
Konzept	Arbeitsbedingungen, Soziale Unterstützung

**Tab. 10.156** Arbeit im Unternehmen wird gerecht verteilt (AX417\_1)

Variablenlabel	Arbeit im Unternehmen wird gerecht verteilt
Variablenname	AX417_1
Ausprägungen	1 in sehr geringem Maß 2 3 4 5 in sehr hohem Maß
Frage	Ich lese Ihnen nun wieder einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir, in welchem Maße eine Aussage auf Sie zutrifft. Ihre Antwort wählen Sie bitte auf einer Skala von 1 bis 5. Eins bedeutet, die Aussage trifft in nur sehr geringem Maße auf Sie zu und fünf bedeutet, sie trifft in einem sehr hohen Maße zu. Mit den Werten dazwischen können Sie abstufen. 1: Die Arbeit in meinem Unternehmen wird gerecht verteilt.

Intervieweranweisung	Antwortkategorien bitte bei Bedarf vorlesen
Eingangsfiler	Wenn abhängig beschäftigt (AX103=1,2,3,7,8,999997,999998)
Konzept	Arbeitsbedingungen

**Tab. 10.157** Kann Meinung im Unternehmen offen äußern (AX417\_2)

Variablenlabel	Kann Meinung im Unternehmen offen äußern
Variablenname	AX417_2
Ausprägungen	1 in sehr geringem Maß 2 3 4 5 in sehr hohem Maß
Frage	Ich lese Ihnen nun wieder einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir, in welchem Maße eine Aussage auf Sie zutrifft. Ihre Antwort wählen Sie bitte auf einer Skala von 1 bis 5. Eins bedeutet, die Aussage trifft in nur sehr geringem Maße auf Sie zu und fünf bedeutet, sie trifft in einem sehr hohen Maße zu. Mit den Werten dazwischen können Sie abstufen. 2: In meinem Unternehmen kann ich meine Meinung über Aufgaben und Abläufe offen äußern.
Intervieweranweisung	Antwortkategorien bitte bei Bedarf vorlesen
Eingangsfiler	Wenn abhängig beschäftigt (AX103=1,2,3,7,8,999997,999998)
Konzept	Arbeitsbedingungen

**Tab. 10.158** Kenntnis über eigenen Verantwortungsbereich (AX417\_3)

Variablenlabel	Kenntnis über eigenen Verantwortungsbereich
Variablenname	AX417_3
Ausprägungen	1 in sehr geringem Maß 2 3 4 5 in sehr hohem Maß
Frage	Ich lese Ihnen nun wieder einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir, in welchem Maße eine Aussage auf Sie zutrifft. Ihre Antwort wählen Sie bitte auf einer Skala von 1 bis 5. Eins bedeutet, die Aussage trifft in nur sehr geringem Maße auf Sie zu und fünf bedeutet, sie trifft in einem sehr hohen Maße zu. Mit den Werten dazwischen können Sie abstufen. 3: Ich weiß genau, welche Aufgaben in meinen Verantwortungsbereich fallen.
Intervieweranweisung	Antwortkategorien bitte bei Bedarf vorlesen
Eingangsfiler	Wenn abhängig beschäftigt (AX103=1,2,3,7,8,999997,999998)
Konzept	Arbeitsbedingungen

**Tab. 10.159** Weiß, was erwartet wird (AX417\_4)

Variablenlabel	Weiß, was erwartet wird
Variablenname	AX417_4
Ausprägungen	1 in sehr geringem Maß 2 3 4 5 in sehr hohem Maß
Frage	Ich lese Ihnen nun wieder einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir, in welchem Maße eine Aussage auf Sie zutrifft. Ihre Antwort wählen Sie bitte auf einer Skala von 1 bis 5. Eins bedeutet, die Aussage trifft in nur sehr geringem Maße auf Sie zu und fünf bedeutet, sie trifft in einem sehr hohen Maße zu. Mit den Werten dazwischen können Sie abstufen. 4: Ich weiß genau, was von mir bei der Arbeit erwartet wird.
Intervieweranweisung	Antwortkategorien bitte bei Bedarf vorlesen
Eingangsfiler	Wenn abhängig beschäftigt (AX103=1,2,3,7,8,999997,999998)
Konzept	Arbeitsbedingungen

**Tab. 10.160** Angemessene Anerkennung für geleistete Arbeit (AX417\_5)

Variablenlabel	Angemessene Anerkennung für geleistete Arbeit
Variablenname	AX417_5
Ausprägungen	1 in sehr geringem Maß 2 3 4 5 in sehr hohem Maß
Frage	Ich lese Ihnen nun wieder einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir, in welchem Maße eine Aussage auf Sie zutrifft. Ihre Antwort wählen Sie bitte auf einer Skala von 1 bis 5. Eins bedeutet, die Aussage trifft in nur sehr geringem Maße auf Sie zu und fünf bedeutet, sie trifft in einem sehr hohen Maße zu. Mit den Werten dazwischen können Sie abstufen. 5: Für die von mir geleistete Arbeit erhalte ich angemessene Anerkennung.
Intervieweranweisung	Antwortkategorien bitte bei Bedarf vorlesen
Eingangsfiler	Wenn abhängig beschäftigt (AX103=1,2,3,7,8,999997,999998)
Konzept	Arbeitsbedingungen

**Tab. 10.161** Arbeit bietet Karrierechancen (AX417\_6)

Variablenlabel	Arbeit bietet Karrierechancen
Variablenname	AX417_6
Ausprägungen	1 in sehr geringem Maß 2 3 4 5 in sehr hohem Maß
Frage	Ich lese Ihnen nun wieder einige Aussagen vor. Bitte sagen Sie mir, in welchem Maße eine Aussage auf Sie zutrifft. Ihre Antwort wählen Sie bitte auf einer Skala von 1 bis 5. Eins bedeutet, die Aussage trifft in nur sehr geringem Maße auf Sie zu und fünf bedeutet, sie trifft in einem sehr hohen Maße zu. Mit den Werten dazwischen können Sie abstimmen. 6: Meine Arbeit bietet angemessene Karrierechancen.
Intervieweranweisung	Antwortkategorien bitte bei Bedarf vorlesen
Eingangsfiler	Wenn abhängig beschäftigt (AX103=1,2,3,7,8,999997,999998)
Konzept	Arbeitsbedingungen

**Tab. 10.162** Zufriedenheit: Arbeitszeit (AX501\_1)

Variablenlabel	Zufriedenheit: Arbeitszeit
Variablenname	AX501_1
Ausprägungen	1 sehr zufrieden 2 zufrieden 3 weniger zufrieden 4 nicht zufrieden
Frage	Ich gehe nun auf verschiedene Aspekte Ihrer Arbeit ein. Sagen Sie mir bitte für Ihre Tätigkeit als [Tätigkeit_T1], ob Sie damit sehr zufrieden, zufrieden, weniger zufrieden oder nicht zufrieden sind. 1: Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer derzeitigen Arbeitszeit?
Intervieweranweisung	Antworten bei Bedarf vorlesen
Konzept	Zufriedenheit, Arbeitszufriedenheit

**Tab. 10.163** Zufriedenheit: Art/Inhalt der Tätigkeit (AX501\_2)

Variablenlabel	Zufriedenheit: Art/Inhalt der Tätigkeit
Variablenname	AX501_2
Ausprägungen	1 sehr zufrieden 2 zufrieden 3 weniger zufrieden 4 nicht zufrieden
Frage	Ich gehe nun auf verschiedene Aspekte Ihrer Arbeit ein. Sagen Sie mir bitte für Ihre Tätigkeit als [Tätigkeit_T1], ob Sie damit sehr zufrieden, zufrieden, weniger zufrieden oder nicht zufrieden sind. 2: Wie zufrieden sind Sie mit Art und Inhalt Ihrer Tätigkeit?

Intervieweranweisung	Antworten bei Bedarf vorlesen
Konzept	Zufriedenheit, Arbeitszufriedenheit

**Tab. 10.164** Zufriedenheit: Vorgesetzter (AX501\_3)

Variablenlabel	Zufriedenheit: Vorgesetzter
Variablenname	AX501_3
Ausprägungen	1 sehr zufrieden 2 zufrieden 3 weniger zufrieden 4 nicht zufrieden
Frage	Ich gehe nun auf verschiedene Aspekte Ihrer Arbeit ein. Sagen Sie mir bitte für Ihre Tätigkeit als [Tätigkeit_T1], ob Sie damit sehr zufrieden, zufrieden, weniger zufrieden oder nicht zufrieden sind. 3: Wie zufrieden sind Sie mit Ihrem direkten Vorgesetzten?
Intervieweranweisung	Antworten bei Bedarf vorlesen
Eingangsfiler	Wenn abhängig beschäftigt (AX103=1,2,3,7,8,999997,999998)
Konzept	Zufriedenheit, Arbeitszufriedenheit

**Tab. 10.165** Zufriedenheit: Arbeit insgesamt (AX501\_4)

Variablenlabel	Zufriedenheit: Arbeit insgesamt
Variablenname	AX501_4
Ausprägungen	1 sehr zufrieden 2 zufrieden 3 weniger zufrieden 4 nicht zufrieden
Frage	Ich gehe nun auf verschiedene Aspekte Ihrer Arbeit ein. Sagen Sie mir bitte für Ihre Tätigkeit als [Tätigkeit_T1], ob Sie damit sehr zufrieden, zufrieden, weniger zufrieden oder nicht zufrieden sind. 4: Und wie zufrieden sind Sie mit Ihrer Arbeit insgesamt?
Intervieweranweisung	Antworten bei Bedarf vorlesen
Konzept	Zufriedenheit, Arbeitszufriedenheit

**Tab. 10.166** Zufriedenheit: Passung Arbeits- und Privatleben (AX501\_5)

Variablenlabel	Zufriedenheit: Passung Arbeits- und Privatleben
Variablenname	AX501_5
Ausprägungen	1 sehr zufrieden 2 zufrieden 3 weniger zufrieden 4 nicht zufrieden
Frage	Ich gehe nun auf verschiedene Aspekte Ihrer Arbeit ein. Sagen Sie mir bitte für Ihre Tätigkeit als [Tätigkeit_T1], ob Sie damit sehr zufrieden, zufrieden, weniger zufrieden oder



	nicht zufrieden sind. 5: Wie zufrieden sind Sie damit, wie gut Ihr Arbeits- und Privatleben zusammenpassen?
Intervieweranweisung	Antworten bei Bedarf vorlesen
Konzept	Zufriedenheit, Arbeitszufriedenheit
Quelle	nach Satisfaction with Work–Family Balance – Valcour, 2007

**Tab. 10.167** Anforderungen durch Arbeitsmenge bzw. Arbeitspensum (AX502)

Variablenlabel	Anforderungen durch Arbeitsmenge bzw. Arbeitspensum
Variablenname	AX502
Ausprägungen	1 in der Regel gewachsen 2 eher überfordert 3 eher unterfordert
Frage	Fühlen Sie sich in Ihrer Tätigkeit den Anforderungen durch die Arbeitsmenge bzw. das Arbeitspensum ...
Konzept	Psychische Anforderungen, Arbeitsintensität

**Tab. 10.168** Anforderungen an fachliche Kenntnisse und Fertigkeiten (AX502a)

Variablenlabel	Anforderungen an fachliche Kenntnisse und Fertigkeiten
Variablenname	AX502a
Ausprägungen	1 in der Regel gewachsen 2 eher überfordert 3 eher unterfordert
Frage	Und fühlen Sie sich in Ihrer Tätigkeit den Anforderungen an Ihre fachlichen Kenntnisse und Fertigkeiten ...
Konzept	Psychische Anforderungen

**Tab. 10.169** Stress und Arbeitsdruck: Entwicklung seit dem letzten Jahr (AX503)

Variablenlabel	Stress und Arbeitsdruck: Entwicklung seit dem letzten Jahr
Variablenname	AX503
Ausprägungen	1 zugenommen 2 abgenommen 3 gleich geblieben
Frage	Wie haben sich Stress und Arbeitsdruck im letzten Jahr verändert? Haben sie zugenommen, abgenommen oder sind sie gleich geblieben?
Konzept	Psychische Anforderungen, Arbeitsintensität

**Tab. 10.170** Allgemeiner Gesundheitszustand (AX504)

Variablenlabel	Allgemeiner Gesundheitszustand
Variablenname	AX504
Ausprägungen	1 sehr gut 2

	3 4 5 sehr schlecht
Frage	Wie würden Sie Ihren allgemeinen Gesundheitszustand beschreiben? Bitte verwenden Sie für Ihre Bewertung eine Skala von 1 „sehr gut“ bis 5 „sehr schlecht“.
Intervieweranweisung	Antworten bei Bedarf vorlesen. Bei Bedarf: Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Bewertung abstufen.
Konzept	Gesundheit

**Tab. 10.171** Schlafqualität (AX504a)

Variablenlabel	Schlafqualität
Variablenname	AX504a
Ausprägungen	1 sehr gut 2 3 4 5 sehr schlecht
Frage	Wie würden Sie Ihren Schlaf in der letzten Woche bewerten? Bitte verwenden Sie für Ihre Bewertung wieder eine Skala von 1 bis 5. Eins bedeutet sehr gut und fünf bedeutet sehr schlecht.
Intervieweranweisung	Antworten bei Bedarf vorlesen. Bei Bedarf: Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Bewertung abstufen.
Konzept	Gesundheit, Schlafqualität
Quelle	nach Pittsburgh Sleep Quality Index – Buysse et al., 1989

**Tab. 10.172** Müdigkeit (AX504b)

Variablenlabel	Müdigkeit
Variablenname	AX504b
Ausprägungen	1 überhaupt nicht müde 2 3 4 5 sehr müde
Frage	Und wie müde fühlen Sie sich zurzeit? Bitte verwenden Sie für Ihre Bewertung eine Skala von eins bis fünf. Eins bedeutet überhaupt nicht müde und fünf bedeutet sehr müde. Mit den Werten dazwischen können Sie abstufen.
Intervieweranweisung	Antworten bitte bei Bedarf vorlesen
Konzept	Gesundheit, Müdigkeit
Quelle	nach Fatigue – Van Hooff et al., 2007

**Tab. 10.173** Bewertung eigener Arbeitsfähigkeit (AX505)

Variablenlabel	Bewertung eigener Arbeitsfähigkeit
Variablenname	AX505
Ausprägungen	0 arbeitsunfähig 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 beste Arbeitsfähigkeit
Frage	Wenn Sie Ihre beste, je erreichte Arbeitsfähigkeit mit 10 Punkten bewerten: Wie viele Punkte würden Sie dann für Ihre derzeitige Arbeitsfähigkeit geben? 0 bedeutet, dass Sie derzeit arbeitsunfähig sind.
Intervieweranweisung	Bei Bedarf: „Arbeitsfähigkeit“ beschreibt, wie gut Sie in der Lage sind, Ihre Arbeit zu erledigen
Konzept	Gesundheit, Arbeitsfähigkeit
Quelle	nach Work Ability Index – Tuomi et al., 1998, Hasselhorn und Freude, 2007

**Tab. 10.174** Rücken-, Kreuzschmerzen (AX506\_1)

Variablenlabel	Rücken-, Kreuzschmerzen
Variablenname	AX506_1
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Bei den folgenden Fragen geht es um gesundheitliche Beschwerden in Zusammenhang mit Ihrer derzeitigen Arbeit. Geben Sie bitte an, ob die folgenden Beschwerden bei Ihnen in den letzten 12 Monaten während der Arbeit bzw. an Arbeitstagen häufig aufgetreten sind. Bitte antworten Sie jeweils mit ja oder nein. 1: Schmerzen im unteren Rücken, Kreuzschmerzen
Konzept	Gesundheit, Gesundheitliche Beschwerden

**Tab. 10.175** Nacken-, Schulterschmerzen (AX506\_2)

Variablenlabel	Nacken-, Schulterschmerzen
Variablenname	AX506_2
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Bei den folgenden Fragen geht es um gesundheitliche Beschwerden in Zusammenhang mit Ihrer derzeitigen Arbeit. Geben Sie bitte an, ob die folgenden Beschwerden

	bei Ihnen in den letzten 12 Monaten während der Arbeit bzw. an Arbeitstagen häufig aufgetreten sind. Bitte antworten Sie jeweils mit ja oder nein. 2: Schmerzen im Nacken-, Schulterbereich
Konzept	Gesundheit, Gesundheitliche Beschwerden

**Tab. 10.176** Kopfschmerzen (AX506\_3)

Variablenlabel	Kopfschmerzen
Variablenname	AX506_3
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Bei den folgenden Fragen geht es um gesundheitliche Beschwerden in Zusammenhang mit Ihrer derzeitigen Arbeit. Geben Sie bitte an, ob die folgenden Beschwerden bei Ihnen in den letzten 12 Monaten während der Arbeit bzw. an Arbeitstagen häufig aufgetreten sind. Bitte antworten Sie jeweils mit ja oder nein. 3: Kopfschmerzen
Konzept	Gesundheit, Gesundheitliche Beschwerden

**Tab. 10.177** Schlafstörungen (AX506\_4)

Variablenlabel	Schlafstörungen
Variablenname	AX506_4
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Bei den folgenden Fragen geht es um gesundheitliche Beschwerden in Zusammenhang mit Ihrer derzeitigen Arbeit. Geben Sie bitte an, ob die folgenden Beschwerden bei Ihnen in den letzten 12 Monaten während der Arbeit bzw. an Arbeitstagen häufig aufgetreten sind. Bitte antworten Sie jeweils mit ja oder nein. 4: nächtliche Schlafstörungen
Konzept	Gesundheit, Gesundheitliche Beschwerden

**Tab. 10.178** Müdigkeit, Erschöpfung (AX506\_5)

Variablenlabel	Müdigkeit, Erschöpfung
Variablenname	AX506_5
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Bei den folgenden Fragen geht es um gesundheitliche Beschwerden in Zusammenhang mit Ihrer derzeitigen Arbeit. Geben Sie bitte an, ob die folgenden Beschwerden bei Ihnen in den letzten 12 Monaten während der Arbeit bzw. an Arbeitstagen häufig aufgetreten sind. Bitte antworten Sie jeweils mit ja oder nein. 5: allgemeine Müdigkeit, Mattigkeit oder Erschöpfung
Konzept	Gesundheit, Gesundheitliche Beschwerden

**Tab. 10.179** Magen-, Verdauungsbeschwerden (AX506\_6)

Variablenlabel	Magen-, Verdauungsbeschwerden
Variablenname	AX506_6
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Bei den folgenden Fragen geht es um gesundheitliche Beschwerden in Zusammenhang mit Ihrer derzeitigen Arbeit. Geben Sie bitte an, ob die folgenden Beschwerden bei Ihnen in den letzten 12 Monaten während der Arbeit bzw. an Arbeitstagen häufig aufgetreten sind. Bitte antworten Sie jeweils mit ja oder nein. 6: Magen- oder Verdauungsbeschwerden
Konzept	Gesundheit, Gesundheitliche Beschwerden

**Tab. 10.180** Hörverschlechterung, Ohrgeräusche (AX506\_7)

Variablenlabel	Hörverschlechterung, Ohrgeräusche
Variablenname	AX506_7
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Bei den folgenden Fragen geht es um gesundheitliche Beschwerden in Zusammenhang mit Ihrer derzeitigen Arbeit. Geben Sie bitte an, ob die folgenden Beschwerden bei Ihnen in den letzten 12 Monaten während der Arbeit bzw. an Arbeitstagen häufig aufgetreten sind. Bitte antworten Sie jeweils mit ja oder nein. 7: Hörverschlechterung, Ohrgeräusche
Konzept	Gesundheit, Gesundheitliche Beschwerden

**Tab. 10.181** Nervosität, Reizbarkeit (AX506\_8)

Variablenlabel	Nervosität, Reizbarkeit
Variablenname	AX506_8
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Bei den folgenden Fragen geht es um gesundheitliche Beschwerden in Zusammenhang mit Ihrer derzeitigen Arbeit. Geben Sie bitte an, ob die folgenden Beschwerden bei Ihnen in den letzten 12 Monaten während der Arbeit bzw. an Arbeitstagen häufig aufgetreten sind. Bitte antworten Sie jeweils mit ja oder nein. 8: Nervosität oder Reizbarkeit
Konzept	Gesundheit, Gesundheitliche Beschwerden

**Tab. 10.182** Niedergeschlagenheit (AX506\_9)

Variablenlabel	Niedergeschlagenheit
Variablenname	AX506_9
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Bei den folgenden Fragen geht es um gesundheitliche Beschwerden in Zusammenhang mit Ihrer derzeitigen Arbeit. Geben Sie bitte an, ob die folgenden Beschwerden bei Ihnen in den letzten 12 Monaten während der Arbeit bzw. an Arbeitstagen häufig aufgetreten sind. Bitte antworten Sie jeweils mit ja oder nein. 9: Niedergeschlagenheit
Konzept	Gesundheit, Gesundheitliche Beschwerden

**Tab. 10.183** Körperliche Erschöpfung (AX506\_10)

Variablenlabel	Körperliche Erschöpfung
Variablenname	AX506_10
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Bei den folgenden Fragen geht es um gesundheitliche Beschwerden in Zusammenhang mit Ihrer derzeitigen Arbeit. Geben Sie bitte an, ob die folgenden Beschwerden bei Ihnen in den letzten 12 Monaten während der Arbeit bzw. an Arbeitstagen häufig aufgetreten sind. Bitte antworten Sie jeweils mit ja oder nein. 10: körperliche Erschöpfung
Konzept	Gesundheit, Gesundheitliche Beschwerden

**Tab. 10.184** Emotionale Erschöpfung (AX506\_11)

Variablenlabel	Emotionale Erschöpfung
Variablenname	AX506_11
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Bei den folgenden Fragen geht es um gesundheitliche Beschwerden in Zusammenhang mit Ihrer derzeitigen Arbeit. Geben Sie bitte an, ob die folgenden Beschwerden bei Ihnen in den letzten 12 Monaten während der Arbeit bzw. an Arbeitstagen häufig aufgetreten sind. Bitte antworten Sie jeweils mit ja oder nein. 11: emotionale Erschöpfung
Intervieweranweisung	Bei Bedarf zur Erklärung für emotionale Erschöpfung: das heißt, ob Sie sich häufig ausgelaugt und antriebslos fühlen.
Konzept	Gesundheit, Gesundheitliche Beschwerden

**Tab. 10.185** Erschöpfung: Fit nach der Arbeit werden (AX508\_1)

Variablenlabel	Erschöpfung: Fit nach der Arbeit werden
Variablenname	AX508_1
Ausprägungen	1 trifft überhaupt nicht zu 2 3 4 5 trifft voll und ganz zu
Frage	Ich lese Ihnen jetzt einige Aussagen vor und möchte Sie bitten, jeweils anzugeben, inwiefern die Aussagen auf Sie bzw. Ihre Situation zutreffen. Bitte verwenden Sie für Ihre Bewertung eine Skala von 1 bis 5. Eins bedeutet, die Aussage trifft überhaupt nicht zu und fünf bedeutet, sie trifft voll und ganz zu. Mit den Werten dazwischen können Sie abstufen. 1: Nach der Arbeit brauche ich oft länger Zeit als früher, um wieder fit zu werden.
Intervieweranweisung	Antworten bitte bei Bedarf vorlesen
Konzept	Gesundheit, Emotionale Erschöpfung
Quelle	nach Oldenburg Burnout Inventar, Subskala Emotionale Erschöpfung – Demerouti et al., 2010

**Tab. 10.186** Erschöpfung: Umgang mit Arbeitsbelastung (AX508\_2)

Variablenlabel	Erschöpfung: Umgang mit Arbeitsbelastung
Variablenname	AX508_2
Ausprägungen	1 trifft überhaupt nicht zu 2 3 4 5 trifft voll und ganz zu
Frage	Ich lese Ihnen jetzt einige Aussagen vor und möchte Sie bitten, jeweils anzugeben, inwiefern die Aussagen auf Sie bzw. Ihre Situation zutreffen. Bitte verwenden Sie für Ihre Bewertung eine Skala von 1 bis 5. Eins bedeutet, die Aussage trifft überhaupt nicht zu und fünf bedeutet, sie trifft voll und ganz zu. Mit den Werten dazwischen können Sie abstufen. 2: Mit der Belastung durch meine Arbeit kann ich gut umgehen.
Intervieweranweisung	Antworten bitte bei Bedarf vorlesen
Konzept	Gesundheit, Emotionale Erschöpfung
Quelle	nach Oldenburg Burnout Inventar, Subskala Emotionale Erschöpfung – Demerouti et al., 2010

**Tab. 10.187** Erschöpfung: Fit für Freizeitaktivitäten nach Arbeit (AX508\_3)

Variablenlabel	Erschöpfung: Fit für Freizeitaktivitäten nach Arbeit
----------------	--

Variablenname	AX508_3
Ausprägungen	1 trifft überhaupt nicht zu 2 3 4 5 trifft voll und ganz zu
Frage	Ich lese Ihnen jetzt einige Aussagen vor und möchte Sie bitten, jeweils anzugeben, inwiefern die Aussagen auf Sie bzw. Ihre Situation zutreffen. Bitte verwenden Sie für Ihre Bewertung eine Skala von 1 bis 5. Eins bedeutet, die Aussage trifft überhaupt nicht zu und fünf bedeutet, sie trifft voll und ganz zu. Mit den Werten dazwischen können Sie abstufen. 3: Nach der Arbeit bin ich in der Regel noch fit für meine Freizeitaktivitäten.
Intervieweranweisung	Antworten bitte bei Bedarf vorlesen
Konzept	Gesundheit, Emotionale Erschöpfung
Quelle	nach Oldenburg Burnout Inventar, Subskala Emotionale Erschöpfung – Demerouti et al., 2010

**Tab. 10.188** Erschöpfung: Abgespannt nach der Arbeit (AX508\_4)

Variablenlabel	Erschöpfung: Abgespannt nach der Arbeit
Variablenname	AX508_4
Ausprägungen	1 trifft überhaupt nicht zu 2 3 4 5 trifft voll und ganz zu
Frage	Ich lese Ihnen jetzt einige Aussagen vor und möchte Sie bitten, jeweils anzugeben, inwiefern die Aussagen auf Sie bzw. Ihre Situation zutreffen. Bitte verwenden Sie für Ihre Bewertung eine Skala von 1 bis 5. Eins bedeutet, die Aussage trifft überhaupt nicht zu und fünf bedeutet, sie trifft voll und ganz zu. Mit den Werten dazwischen können Sie abstufen. 4: Nach der Arbeit fühle ich mich in der Regel schlapp und abgespannt.
Intervieweranweisung	Antworten bitte bei Bedarf vorlesen
Konzept	Gesundheit, Emotionale Erschöpfung
Quelle	nach Oldenburg Burnout Inventar, Subskala Emotionale Erschöpfung – Demerouti et al., 2010

**Tab. 10.189** Berufl. Selbstwirksamkeit: Guter Umgang mit unerwarteten Arbeitssituationen (AX508\_5)

Variablenlabel	Berufl. Selbstwirksamkeit: Guter Umgang mit unerwarteten Arbeitssituationen
Variablenname	AX508_5



Ausprägungen	1 trifft überhaupt nicht zu 2 3 4 5 trifft voll und ganz zu
Frage	Ich lese Ihnen jetzt einige Aussagen vor und möchte Sie bitten, jeweils anzugeben, inwiefern die Aussagen auf Sie bzw. Ihre Situation zutreffen. Bitte verwenden Sie für Ihre Bewertung eine Skala von 1 bis 5. Eins bedeutet, die Aussage trifft überhaupt nicht zu und fünf bedeutet, sie trifft voll und ganz zu. Mit den Werten dazwischen können Sie abstufen. 5: Wenn im Beruf unerwartete Situationen auftauchen, weiß ich immer, wie ich mich verhalten soll.
Intervieweranweisung	Antworten bitte bei Bedarf vorlesen
Konzept	Gesundheit, Berufliche Selbstwirksamkeitserwartung
Quelle	nach Schyns und von Collani, 2014

**Tab. 10.190** Berufl. Selbstwirksamkeit: Gelassenheit bei beruflichen Schwierigkeiten (AX508\_7)

Variablenlabel	Berufl. Selbstwirksamkeit: Gelassenheit bei beruflichen Schwierigkeiten
Variablenname	AX508_7
Ausprägungen	1 trifft überhaupt nicht zu 2 3 4 5 trifft voll und ganz zu
Frage	Ich lese Ihnen jetzt einige Aussagen vor und möchte Sie bitten, jeweils anzugeben, inwiefern die Aussagen auf Sie bzw. Ihre Situation zutreffen. Bitte verwenden Sie für Ihre Bewertung eine Skala von 1 bis 5. Eins bedeutet, die Aussage trifft überhaupt nicht zu und fünf bedeutet, sie trifft voll und ganz zu. Mit den Werten dazwischen können Sie abstufen. 7: Beruflichen Schwierigkeiten sehe ich gelassen entgegen, weil ich mich immer auf meine Fähigkeiten verlassen kann.
Intervieweranweisung	Antworten bitte bei Bedarf vorlesen
Konzept	Gesundheit, Berufliche Selbstwirksamkeitserwartung
Quelle	nach Schyns und von Collani, 2014

**Tab. 10.191** Berufl. Selbstwirksamkeit: Ideen zur Problemlösung bei der Arbeit (AX508\_8)

Variablenlabel	Berufl. Selbstwirksamkeit: Ideen zur Problemlösung bei der Arbeit
Variablenname	AX508_8

Ausprägungen	1 trifft überhaupt nicht zu 2 3 4 5 trifft voll und ganz zu
Frage	Ich lese Ihnen jetzt einige Aussagen vor und möchte Sie bitten, jeweils anzugeben, inwiefern die Aussagen auf Sie bzw. Ihre Situation zutreffen. Bitte verwenden Sie für Ihre Bewertung eine Skala von 1 bis 5. Eins bedeutet, die Aussage trifft überhaupt nicht zu und fünf bedeutet, sie trifft voll und ganz zu. Mit den Werten dazwischen können Sie abstufen. 8: Wenn ich bei meiner Arbeit mit einem Problem konfrontiert werde, habe ich meist mehrere Ideen, wie ich damit fertig werde.
Intervieweranweisung	Antworten bitte bei Bedarf vorlesen
Konzept	Gesundheit, Berufliche Selbstwirksamkeitserwartung
Quelle	nach Schyns und von Collani, 2014

**Tab. 10.192** Berufl. Selbstwirksamkeit: Den meisten Anforderungen im Beruf gewachsen (AX508\_9)

Variablenlabel	Berufl. Selbstwirksamkeit: Den meisten Anforderungen im Beruf gewachsen
Variablenname	AX508_9
Ausprägungen	1 trifft überhaupt nicht zu 2 3 4 5 trifft voll und ganz zu
Frage	Ich lese Ihnen jetzt einige Aussagen vor und möchte Sie bitten, jeweils anzugeben, inwiefern die Aussagen auf Sie bzw. Ihre Situation zutreffen. Bitte verwenden Sie für Ihre Bewertung eine Skala von 1 bis 5. Eins bedeutet, die Aussage trifft überhaupt nicht zu und fünf bedeutet, sie trifft voll und ganz zu. Mit den Werten dazwischen können Sie abstufen. 9: Ich fühle mich den meisten Anforderungen im Beruf gewachsen.
Intervieweranweisung	Antworten bitte bei Bedarf vorlesen
Konzept	Gesundheit, Berufliche Selbstwirksamkeitserwartung
Quelle	nach Schyns und von Collani, 2014

**Tab. 10.193** Berufl. Selbstwirksamkeit: Durch Erfahrungen auf Zukunft gut vorbereitet (AX508\_11)

Variablenlabel	Berufl. Selbstwirksamkeit: Durch Erfahrungen auf Zukunft gut vorbereitet
Variablenname	AX508_11

Ausprägungen	1 trifft überhaupt nicht zu 2 3 4 5 trifft voll und ganz zu
Frage	Ich lese Ihnen jetzt einige Aussagen vor und möchte Sie bitten, jeweils anzugeben, inwiefern die Aussagen auf Sie bzw. Ihre Situation zutreffen. Bitte verwenden Sie für Ihre Bewertung eine Skala von 1 bis 5. Eins bedeutet, die Aussage trifft überhaupt nicht zu und fünf bedeutet, sie trifft voll und ganz zu. Mit den Werten dazwischen können Sie abstufen. 11: Durch meine vergangenen beruflichen Erfahrungen bin ich gut auf meine berufliche Zukunft vorbereitet.
Intervieweranweisung	Antworten bitte bei Bedarf vorlesen
Konzept	Gesundheit, Berufliche Selbstwirksamkeitserwartung
Quelle	nach Schyns und von Collani, 2014

**Tab. 10.194** Ruhestand: Gewünschter Zeitpunkt (AX509)

Variablenlabel	Ruhestand: Gewünschter Zeitpunkt
Variablenname	AX509
Ausprägungen	1 würde gerne vorzeitig in Ruhestand gehen 2 würde gerne bis zum regulären Renteneintrittsalter arbeiten 3 würde gerne über das reguläre Rentenalter hinaus arbeiten
Frage	Wenn Sie frei entscheiden könnten: Würden Sie gerne vorzeitig in den Ruhestand gehen, würden Sie gerne bis zum regulären Rentenalter arbeiten oder würden Sie gerne über das reguläre Rentenalter hinaus arbeiten?
Intervieweranweisung	Antworten bei Bedarf vorlesen
Eingangsfiler	Wenn Zielperson $\geq 50$ und $\leq 65$ Jahre alt
Konzept	Arbeit im Alter

**Tab. 10.195** Altersgrenze Arbeitsfähigkeit (AX510)

Variablenlabel	Altersgrenze Arbeitsfähigkeit
Variablenname	AX510
Ausprägungen	50 bis 100 999995 unplausibler Wert
Detailbeschreibung	Alter in Jahren. Werte $< 50$ oder $> 100$ wurden als unplausibler Wert (999995) codiert.
Frage	Was denken Sie: Bis zu welchem Alter sind Sie körperlich und geistig in der Lage Ihre derzeitige Arbeit fortzusetzen?
Eingangsfiler	Wenn Zielperson $\geq 50$ Jahre alt
Konzept	Arbeit im Alter

**Tab. 10.196** Vorhandensein weiterer Erwerbstätigkeiten (AXnt)

Variablenlabel	Vorhandensein weiterer Erwerbstätigkeiten
Variablenname	AXnt
Ausprägungen	1 weitere Erwerbstätigkeit(en) vorhanden 2 keine weiteren Erwerbstätigkeiten vorhanden
Detailbeschreibung	Generiert aus Angaben im Screening und Anzahl weiterer Erwerbstätigkeiten (AX600)
Frage	AX600: Sie haben eingangs gesagt, dass Sie mehr als einer Erwerbstätigkeit nachgehen. Außer Ihrer Haupttätigkeit – wie viele weitere Erwerbstätigkeiten haben Sie?
Intervieweranweisung	AX600: Unter Erwerbstätigkeit versteht man eine bezahlte Tätigkeit. Wir meinen kein Ehrenamt oder Nachbarschaftshilfe oder Freundschaftsdienste. Bei Bedarf: Mit der Haupttätigkeit ist hier die Tätigkeit gemeint, über die wir bisher gesprochen haben: [Tätigkeit_T1]
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.197** Gesamte Wochenarbeitszeit (alle Erwerbstätigkeiten) (AX601)

Variablenlabel	Gesamte Wochenarbeitszeit (alle Erwerbstätigkeiten)
Variablenname	AX601
Ausprägungen	0 bis 99
Detailbeschreibung	Stunden pro Woche
Frage	Alle Ihre Erwerbstätigkeiten zusammen genommen – wie viele Stunden arbeiten Sie durchschnittlich pro Woche?
Eingangsfilter	Wenn weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.198** WET\_1: Gleiche Tätigkeit: Haupt- und Nebentätigkeit (AX603\_1)

Variablenlabel	WET_1: Gleiche Tätigkeit: Haupt- und Nebentätigkeit
Variablenname	AX603_1
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Einleitung in AX602: Wenn eine weitere Erwerbstätigkeit (AX600=1): Die nächsten Fragen beziehen sich auf Ihre weitere Erwerbstätigkeit, der Sie neben Ihrer Haupterwerbstätigkeit als [Tätigkeit_T1] nachgehen.  Wenn mehrere weitere Erwerbstätigkeiten (AX600>1): Die nächsten Fragen beziehen sich auf die weitere Erwerbstätigkeit, für die Sie neben Ihrer Haupterwerbstätigkeit als [Tätigkeit_T1] die meiste Zeit aufwenden.

	AX603_1: Üben Sie in Ihrer weiteren Erwerbstätigkeit die gleiche berufliche Tätigkeit aus wie in Ihrer Haupttätigkeit?
Eingangsfiler	Wenn weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.199** WET\_2: Gleiche Tätigkeit: Haupt- und Nebentätigkeit (AX603\_2)

Variablenlabel	WET_2: Gleiche Tätigkeit: Haupt- und Nebentätigkeit
Variablenname	AX603_2
Frage	Einleitung in AX602: Sie hatten angegeben, dass Sie noch weiteren Erwerbstätigkeiten nachgehen, über die wir noch nicht gesprochen haben. Auf diese beziehen sich die nächsten Fragen.  AX603_2: Üben Sie in Ihrer weiteren Erwerbstätigkeit die gleiche berufliche Tätigkeit aus wie in Ihrer Haupttätigkeit?
Eingangsfiler	Wenn zweite weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.200** WET\_3: Gleiche Tätigkeit: Haupt- und Nebentätigkeit (AX603\_3)

Variablenlabel	WET_3: Gleiche Tätigkeit: Haupt- und Nebentätigkeit
Variablenname	AX603_3
Frage	Einleitung in AX602: Sie hatten angegeben, dass Sie noch weiteren Erwerbstätigkeiten nachgehen, über die wir noch nicht gesprochen haben. Auf diese beziehen sich die nächsten Fragen.  AX603_3: Üben Sie in Ihrer weiteren Erwerbstätigkeit die gleiche berufliche Tätigkeit aus wie in Ihrer Haupttätigkeit?
Eingangsfiler	Wenn dritte weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.201** WET\_1: ISCO-08 2-stellig (AXI08\_nt1\_2stl)

Variablenlabel	WET_1: ISCO-08 2-stellig
Variablenname	AXI08_nt1_2stl
Ausprägungen	Ausprägungen siehe Bundesamt für Statistik, 2017. -8 weiß nicht -7 verweigert -5 nicht codierbar
Detailbeschreibung	Codierung offener Nennungen (AX604_1, AX605_1, AX606_1) und ggf. weiterer Informationen (u.a. Stellung im Beruf) nach den Berufsgruppen (2-Stellern) der International Standard Classification of Occupations von 2008 (ISCO-08). Wenn weitere Erwerbstätigkeit in gleicher beruflichen Tätigkeit wie die Haupttätigkeit (AX603_1=1), wurde Codierung aus der Haupttätigkeit übernommen.

Frage	<p>AX604_1: Welche berufliche Tätigkeit üben Sie denn in Ihrer weiteren Erwerbstätigkeit gegenwärtig aus? Geben Sie mir bitte die genaue Tätigkeitsbezeichnung an. Also z. B. nicht [Mechaniker, sondern KFZ-Mechaniker, nicht Lehrer, sondern Gymnasiallehrer]/[Mechanikerin, sondern KFZ-Mechanikerin, nicht Lehrerin, sondern Gymnasiallehrerin]. Es geht hier nicht um den früher einmal erlernten Beruf, sondern um die heute ausgeübte Erwerbstätigkeit.</p> <p>AX605_1: Dies ist eine sehr wichtige Information für unsere Untersuchung. Würden Sie mir bitte doch sagen, welche berufliche Tätigkeit Sie gegenwärtig ausüben.</p> <p>AX606_1: Können Sie mir diese berufliche Tätigkeit noch genauer benennen? Hat das, was Sie machen, noch eine andere Bezeichnung?</p>
Eingangsfiler	Wenn weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.202** WET\_2: ISCO-08 2-stellig (AXI08\_nt2\_2stl)

Variablenlabel	WET_2: ISCO-08 2-stellig
Variablenname	AXI08_nt2_2stl
Ausprägungen	<p>Ausprägungen siehe Bundesamt für Statistik, 2017.</p> <p>-7 verweigert</p> <p>-5 nicht codierbar</p>
Detailbeschreibung	<p>Codierung offener Nennungen (AX604_2, AX605_2, AX606_2) und ggf. weiterer Informationen (u.a. Stellung im Beruf) nach den Berufsgruppen (2-Stellern) der International Standard Classification of Occupations von 2008 (ISCO-08). Wenn weitere Erwerbstätigkeit in gleicher beruflichen Tätigkeit wie die Haupttätigkeit (AX603_2=1), wurde Codierung aus der Haupttätigkeit übernommen.</p>
Frage	<p>AX604_2: Welche berufliche Tätigkeit üben Sie denn in Ihrer weiteren Erwerbstätigkeit gegenwärtig aus? Geben Sie mir bitte die genaue Tätigkeitsbezeichnung an. Also z. B. nicht [Mechaniker, sondern KFZ-Mechaniker, nicht Lehrer, sondern Gymnasiallehrer]/[Mechanikerin, sondern KFZ-Mechanikerin, nicht Lehrerin, sondern Gymnasiallehrerin]. Es geht hier nicht um den früher einmal erlernten Beruf, sondern um die heute ausgeübte Erwerbstätigkeit.</p> <p>AX605_2: Dies ist eine sehr wichtige Information für unsere Untersuchung. Würden Sie mir bitte doch sagen, welche berufliche Tätigkeit Sie gegenwärtig ausüben.</p> <p>AX606_2: Können Sie mir diese berufliche Tätigkeit noch genauer benennen? Hat das, was Sie machen, noch eine andere Bezeichnung?</p>

Eingangsfiler	Wenn zweite weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.203** WET\_3: ISCO-08 2-stellig (AXI08\_nt3\_2stl)

Variablenlabel	WET_3: ISCO-08 2-stellig
Variablenname	AXI08_nt3_2stl
Ausprägungen	Ausprägungen siehe Bundesamt für Statistik, 2017
Detailbeschreibung	Codierung offener Nennungen (AX604_3, AX605_3, AX606_3) und ggf. weiterer Informationen (u.a. Stellung im Beruf) nach den Berufsgruppen (2-Stellern) der International Standard Classification of Occupations von 2008 (ISCO-08). Wenn weitere Erwerbstätigkeit in gleicher beruflichen Tätigkeit wie die Haupttätigkeit (AX603_3=1), wurde Codierung aus der Haupttätigkeit übernommen.
Frage	<p>AX604_3: Welche berufliche Tätigkeit üben Sie denn in Ihrer weiteren Erwerbstätigkeit gegenwärtig aus? Geben Sie mir bitte die genaue Tätigkeitsbezeichnung an. Also z. B. nicht [Mechaniker, sondern KFZ-Mechaniker, nicht Lehrer, sondern Gymnasiallehrer]/[Mechanikerin, sondern KFZ-Mechanikerin, nicht Lehrerin, sondern Gymnasiallehrerin]. Es geht hier nicht um den früher einmal erlernten Beruf, sondern um die heute ausgeübte Erwerbstätigkeit.</p> <p>AX605_3: Dies ist eine sehr wichtige Information für unsere Untersuchung. Würden Sie mir bitte doch sagen, welche berufliche Tätigkeit Sie gegenwärtig ausüben.</p> <p>AX606_3: Können Sie mir diese berufliche Tätigkeit noch genauer benennen? Hat das, was Sie machen, noch eine andere Bezeichnung?</p>
Eingangsfiler	Wenn dritte weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.204** WET\_1: ISCO-08 3-stellig (AXI08\_nt1\_3stl)

Variablenlabel	WET_1: ISCO-08 3-stellig
Variablenname	AXI08_nt1_3stl
Ausprägungen	Ausprägungen siehe Bundesamt für Statistik, 2017. -8 weiß nicht -7 verweigert -5 nicht codierbar
Detailbeschreibung	Codierung offener Nennungen (AX604_1, AX605_1, AX606_1) und ggf. weiterer Informationen (u.a. Stellung im Beruf) nach den Berufsuntergruppen (3-Stellern) der International Standard Classification of Occupations von 2008 (ISCO-08). Wenn weitere Erwerbstätigkeit in gleicher beruflichen

	Tätigkeit wie die Haupttätigkeit (AX603_1=1), wurde Codierung aus der Haupttätigkeit übernommen.
Frage	<p>AX604_1: Welche berufliche Tätigkeit üben Sie denn in Ihrer weiteren Erwerbstätigkeit gegenwärtig aus? Geben Sie mir bitte die genaue Tätigkeitsbezeichnung an. Also z. B. nicht [Mechaniker, sondern KFZ-Mechaniker, nicht Lehrer, sondern Gymnasiallehrer]/[Mechanikerin, sondern KFZ-Mechanikerin, nicht Lehrerin, sondern Gymnasiallehrerin]. Es geht hier nicht um den früher einmal erlernten Beruf, sondern um die heute ausgeübte Erwerbstätigkeit.</p> <p>AX605_1: Dies ist eine sehr wichtige Information für unsere Untersuchung. Würden Sie mir bitte doch sagen, welche berufliche Tätigkeit Sie gegenwärtig ausüben.</p> <p>AX606_1: Können Sie mir diese berufliche Tätigkeit noch genauer benennen? Hat das, was Sie machen, noch eine andere Bezeichnung?</p>
Eingangsfiler	Wenn weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.205** WET\_2: ISCO-08 3-stellig (AXI08\_nt2\_3stl)

Variablenlabel	WET_2: ISCO-08 3-stellig
Variablenname	AXI08_nt2_3stl
Ausprägungen	<p>Ausprägungen siehe Bundesamt für Statistik, 2017.</p> <p>-7 verweigert</p> <p>-5 nicht codierbar</p>
Detailbeschreibung	<p>Codierung offener Nennungen (AX604_2, AX605_2, AX606_2) und ggf. weiterer Informationen (u.a. Stellung im Beruf) nach den Berufsuntergruppen (3-Stellern) der International Standard Classification of Occupations von 2008 (ISCO-08).</p> <p>Wenn weitere Erwerbstätigkeit in gleicher beruflichen Tätigkeit wie die Haupttätigkeit (AX603_2=1), wurde Codierung aus der Haupttätigkeit übernommen.</p>
Frage	<p>AX604_2: Welche berufliche Tätigkeit üben Sie denn in Ihrer weiteren Erwerbstätigkeit gegenwärtig aus? Geben Sie mir bitte die genaue Tätigkeitsbezeichnung an. Also z. B. nicht [Mechaniker, sondern KFZ-Mechaniker, nicht Lehrer, sondern Gymnasiallehrer]/[Mechanikerin, sondern KFZ-Mechanikerin, nicht Lehrerin, sondern Gymnasiallehrerin]. Es geht hier nicht um den früher einmal erlernten Beruf, sondern um die heute ausgeübte Erwerbstätigkeit.</p> <p>AX605_2: Dies ist eine sehr wichtige Information für unsere Untersuchung. Würden Sie mir bitte doch sagen, welche berufliche Tätigkeit Sie gegenwärtig ausüben.</p>



	AX606_2: Können Sie mir diese berufliche Tätigkeit noch genauer benennen? Hat das, was Sie machen, noch eine andere Bezeichnung?
Eingangsfiler	Wenn zweite weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.206** WET\_3: ISCO-08 3-stellig (AXI08\_nt3\_3stl)

Variablenlabel	WET_3: ISCO-08 3-stellig
Variablenname	AXI08_nt3_3stl
Ausprägungen	Ausprägungen siehe Bundesamt für Statistik, 2017
Detailbeschreibung	Codierung offener Nennungen (AX604_3, AX605_3, AX606_3) und ggf. weiterer Informationen (u.a. Stellung im Beruf) nach den Berufsuntergruppen (3-Stellern) der International Standard Classification of Occupations von 2008 (ISCO-08). Wenn weitere Erwerbstätigkeit in gleicher beruflichen Tätigkeit wie die Haupttätigkeit (AX603_3=1), wurde Codierung aus der Haupttätigkeit übernommen.
Frage	AX604_3: Welche berufliche Tätigkeit üben Sie denn in Ihrer weiteren Erwerbstätigkeit gegenwärtig aus? Geben Sie mir bitte die genaue Tätigkeitsbezeichnung an. Also z. B. nicht [Mechaniker, sondern KFZ-Mechaniker, nicht Lehrer, sondern Gymnasiallehrer]/[Mechanikerin, sondern KFZ-Mechanikerin, nicht Lehrerin, sondern Gymnasiallehrerin]. Es geht hier nicht um den früher einmal erlernten Beruf, sondern um die heute ausgeübte Erwerbstätigkeit.  AX605_3: Dies ist eine sehr wichtige Information für unsere Untersuchung. Würden Sie mir bitte doch sagen, welche berufliche Tätigkeit Sie gegenwärtig ausüben.  AX606_3: Können Sie mir diese berufliche Tätigkeit noch genauer benennen? Hat das, was Sie machen, noch eine andere Bezeichnung?
Eingangsfiler	Wenn dritte weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.207** WET\_1: KLDB10 2-stellig (AXKLDB10\_nt1\_2stl)

Variablenlabel	WET_1: KLDB10 2-stellig
Variablenname	AXKLDB10_nt1_2stl
Ausprägungen	Ausprägungen siehe Bundesagentur für Arbeit, 2013. -8 weiß nicht -7 verweigert -5 nicht codierbar

Detailbeschreibung	Codierung offener Nennungen (AX604_1, AX605_1, AX606_1) und ggf. weiterer Informationen (u.a. Stellung im Beruf) nach den Berufshauptgruppen (2-Stellern) der Klassifikation der Berufe von 2010 (KldB-10). Wenn weitere Erwerbstätigkeit in gleicher beruflichen Tätigkeit wie die Haupttätigkeit (AX603_1=1), wurde Codierung aus der Haupttätigkeit übernommen.
Frage	AX604_1: Welche berufliche Tätigkeit üben Sie denn in Ihrer weiteren Erwerbstätigkeit gegenwärtig aus? Geben Sie mir bitte die genaue Tätigkeitsbezeichnung an. Also z. B. nicht [Mechaniker, sondern KFZ-Mechaniker, nicht Lehrer, sondern Gymnasiallehrer]/[Mechanikerin, sondern KFZ-Mechanikerin, nicht Lehrerin, sondern Gymnasiallehrerin]. Es geht hier nicht um den früher einmal erlernten Beruf, sondern um die heute ausgeübte Erwerbstätigkeit.  AX605_1: Dies ist eine sehr wichtige Information für unsere Untersuchung. Würden Sie mir bitte doch sagen, welche berufliche Tätigkeit Sie gegenwärtig ausüben.  AX606_1: Können Sie mir diese berufliche Tätigkeit noch genauer benennen? Hat das, was Sie machen, noch eine andere Bezeichnung?
Eingangsfiler	Wenn weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.208** WET\_2: KLDB10 2-stellig (AXKLDB10\_nt2\_2stl)

Variablenlabel	WET_2: KLDB10 2-stellig
Variablenname	AXKLDB10_nt2_2stl
Ausprägungen	Ausprägungen siehe Bundesagentur für Arbeit, 2013. -7 verweigert -5 nicht codierbar
Detailbeschreibung	Codierung offener Nennungen (AX604_2, AX605_2, AX606_2) und ggf. weiterer Informationen (u.a. Stellung im Beruf) nach den Berufshauptgruppen (2-Stellern) der Klassifikation der Berufe von 2010 (KldB-10). Wenn weitere Erwerbstätigkeit in gleicher beruflichen Tätigkeit wie die Haupttätigkeit (AX603_2=1), wurde Codierung aus der Haupttätigkeit übernommen.
Frage	AX604_2: Welche berufliche Tätigkeit üben Sie denn in Ihrer weiteren Erwerbstätigkeit gegenwärtig aus? Geben Sie mir bitte die genaue Tätigkeitsbezeichnung an. Also z. B. nicht [Mechaniker, sondern KFZ-Mechaniker, nicht Lehrer, sondern Gymnasiallehrer]/[Mechanikerin, sondern KFZ-Mechanikerin, nicht Lehrerin, sondern Gymnasiallehrerin]. Es geht hier nicht um den früher einmal erlernten Beruf, sondern um die heute ausgeübte Erwerbstätigkeit.

	<p>AX605_2: Dies ist eine sehr wichtige Information für unsere Untersuchung. Würden Sie mir bitte doch sagen, welche berufliche Tätigkeit Sie gegenwärtig ausüben.</p> <p>AX606_2: Können Sie mir diese berufliche Tätigkeit noch genauer benennen? Hat das, was Sie machen, noch eine andere Bezeichnung?</p>
Eingangsfiler	Wenn zweite weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.209** WET\_3: KLDB10 2-stellig (AXKLDB10\_nt3\_2stl)

Variablenlabel	WET_3: KLDB10 2-stellig
Variablenname	AXKLDB10_nt3_2stl
Ausprägungen	Ausprägungen siehe Bundesagentur für Arbeit, 2013.
Detailbeschreibung	<p>Codierung offener Nennungen (AX604_3, AX605_3, AX606_3) und ggf. weiterer Informationen (u.a. Stellung im Beruf) nach den Berufshauptgruppen (2-Stellern) der Klassifikation der Berufe von 2010 (KldB-10).</p> <p>Wenn weitere Erwerbstätigkeit in gleicher beruflichen Tätigkeit wie die Haupttätigkeit (AX603_3=1), wurde Codierung aus der Haupttätigkeit übernommen.</p>
Frage	<p>AX604_3: Welche berufliche Tätigkeit üben Sie denn in Ihrer weiteren Erwerbstätigkeit gegenwärtig aus? Geben Sie mir bitte die genaue Tätigkeitsbezeichnung an. Also z. B. nicht [Mechaniker, sondern KFZ-Mechaniker, nicht Lehrer, sondern Gymnasiallehrer]/[Mechanikerin, sondern KFZ-Mechanikerin, nicht Lehrerin, sondern Gymnasiallehrerin]. Es geht hier nicht um den früher einmal erlernten Beruf, sondern um die heute ausgeübte Erwerbstätigkeit.</p> <p>AX605_3: Dies ist eine sehr wichtige Information für unsere Untersuchung. Würden Sie mir bitte doch sagen, welche berufliche Tätigkeit Sie gegenwärtig ausüben.</p> <p>AX606_3: Können Sie mir diese berufliche Tätigkeit noch genauer benennen? Hat das, was Sie machen, noch eine andere Bezeichnung?</p>
Eingangsfiler	Wenn dritte weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.210** WET\_1: KLDB10 3-stellig (AXKLDB10\_nt1\_3stl)

Variablenlabel	WET_1: KLDB10 3-stellig
Variablenname	AXKLDB10_nt1_3stl

Ausprägungen	Ausprägungen siehe Bundesagentur für Arbeit, 2013. -8 weiß nicht -7 verweigert -5 nicht codierbar
Detailbeschreibung	Codierung offener Nennungen (AX604_1, AX605_1, AX606_1) und ggf. weiterer Informationen (u.a. Stellung im Beruf) nach den Berufsgruppen (3-Stellern) der Klassifikation der Berufe von 2010 (KldB-10). Wenn weitere Erwerbstätigkeit in gleicher beruflichen Tätigkeit wie die Haupttätigkeit (AX603_1=1), wurde Codierung aus der Haupttätigkeit übernommen.
Frage	AX604_1: Welche berufliche Tätigkeit üben Sie denn in Ihrer weiteren Erwerbstätigkeit gegenwärtig aus? Geben Sie mir bitte die genaue Tätigkeitsbezeichnung an. Also z. B. nicht [Mechaniker, sondern KFZ-Mechaniker, nicht Lehrer, sondern Gymnasiallehrer]/[Mechanikerin, sondern KFZ-Mechanikerin, nicht Lehrerin, sondern Gymnasiallehrerin]. Es geht hier nicht um den früher einmal erlernten Beruf, sondern um die heute ausgeübte Erwerbstätigkeit.  AX605_1: Dies ist eine sehr wichtige Information für unsere Untersuchung. Würden Sie mir bitte doch sagen, welche berufliche Tätigkeit Sie gegenwärtig ausüben.  AX606_1: Können Sie mir diese berufliche Tätigkeit noch genauer benennen? Hat das, was Sie machen, noch eine andere Bezeichnung?
Eingangsfiler	Wenn weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.211** WET\_2: KLDB10 3-stellig (AXKLDB10\_nt2\_3stl)

Variablenlabel	WET_2: KLDB10 3-stellig
Variablenname	AXKLDB10_nt2_3stl
Ausprägungen	Ausprägungen siehe Bundesagentur für Arbeit, 2013. -7 verweigert -5 nicht codierbar
Detailbeschreibung	Codierung offener Nennungen (AX604_2, AX605_2, AX606_2) und ggf. weiterer Informationen (u.a. Stellung im Beruf) nach den Berufsgruppen (3-Stellern) der Klassifikation der Berufe von 2010 (KldB-10). Wenn weitere Erwerbstätigkeit in gleicher beruflichen Tätigkeit wie die Haupttätigkeit (AX603_2=1), wurde Codierung aus der Haupttätigkeit übernommen.
Frage	AX604_2: Welche berufliche Tätigkeit üben Sie denn in Ihrer weiteren Erwerbstätigkeit gegenwärtig aus? Geben Sie mir bitte die genaue Tätigkeitsbezeichnung an. Also z. B. nicht [Mechaniker, sondern KFZ-Mechaniker, nicht Lehrer, sondern Gymnasiallehrer]/[Mechanikerin,

	<p>sondern KFZ-Mechanikerin, nicht Lehrerin, sondern Gymnasiallehrerin]. Es geht hier nicht um den früher einmal erlernten Beruf, sondern um die heute ausgeübte Erwerbstätigkeit.</p> <p>AX605_2: Dies ist eine sehr wichtige Information für unsere Untersuchung. Würden Sie mir bitte doch sagen, welche berufliche Tätigkeit Sie gegenwärtig ausüben.</p> <p>AX606_2: Können Sie mir diese berufliche Tätigkeit noch genauer benennen? Hat das, was Sie machen, noch eine andere Bezeichnung?</p>
Eingangsfiler	Wenn zweite weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.212** WET\_3: KLDB10 3-stellig (AXKLDB10\_nt3\_3stl)

Variablenlabel	WET_3: KLDB10 3-stellig
Variablenname	AXKLDB10_nt3_3stl
Ausprägungen	Ausprägungen siehe Bundesagentur für Arbeit, 2013.
Detailbeschreibung	<p>Codierung offener Nennungen (AX604_3, AX605_3, AX606_3) und ggf. weiterer Informationen (u.a. Stellung im Beruf) nach den Berufsgruppen (3-Stellern) der Klassifikation der Berufe von 2010 (KldB-10).</p> <p>Wenn weitere Erwerbstätigkeit in gleicher beruflichen Tätigkeit wie die Haupttätigkeit (AX603_3=1), wurde Codierung aus der Haupttätigkeit übernommen.</p>
Frage	<p>AX604_3: Welche berufliche Tätigkeit üben Sie denn in Ihrer weiteren Erwerbstätigkeit gegenwärtig aus? Geben Sie mir bitte die genaue Tätigkeitsbezeichnung an. Also z. B. nicht [Mechaniker, sondern KFZ-Mechaniker, nicht Lehrer, sondern Gymnasiallehrer]/[Mechanikerin, sondern KFZ-Mechanikerin, nicht Lehrerin, sondern Gymnasiallehrerin]. Es geht hier nicht um den früher einmal erlernten Beruf, sondern um die heute ausgeübte Erwerbstätigkeit.</p> <p>AX605_3: Dies ist eine sehr wichtige Information für unsere Untersuchung. Würden Sie mir bitte doch sagen, welche berufliche Tätigkeit Sie gegenwärtig ausüben.</p> <p>AX606_3: Können Sie mir diese berufliche Tätigkeit noch genauer benennen? Hat das, was Sie machen, noch eine andere Bezeichnung?</p>
Eingangsfiler	Wenn dritte weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.213** WET\_1: KLDB10 Berufssegmente (AXKLDB10\_nt1\_segm)

Variablenlabel	WET_1: KLDB10 Berufssegmente
Variablenname	AXKLDB10_nt1_segm
Ausprägungen	<p>-8 weiß nicht  -7 verweigert  -5 nicht codierbar  11 Land-, Forst- und Gartenbauberufe  12 Fertigungsberufe  13 Fertigungstechnische Berufe  14 Bau- und Ausbauberufe  21 Lebensmittel- und Gastgewerbeberufe  22 Medizinische und nicht-medizinische Gesundheitsberufe  23 Soziale und kulturelle Dienstleistungsberufe  31 Handelsberufe  32 Berufe in Unternehmensführung und -organisation  33 Unternehmensbezogene Dienstleistungsberufe  41 IT- und naturwissenschaftliche Dienstleistungsberufe  51 Sicherheitsberufe  52 Verkehrs- und Logistikberufe  53 Reinigungsberufe</p>
Detailbeschreibung	<p>Zuordnung der Berufshauptgruppen (2-Steller) der Klassifikation der Berufe von 2010 (AXKLDB10_nt1_2stl) zu Berufssegmenten nach Matthes et al. (2015).  <b>Vergößerung:</b>  (11,12 = 11)  (21,22,23,24,28,93 = 12)  (25,26,27= 13)  (31,32,33,34 = 14)  (29,63 = 21)  (81,82 = 22)  (83,84,91,94 = 23)  (61,62 = 31)  (71 = 32)  (72,73,92 = 33)  (41,42,43 = 41)  (1, 53 = 51)  (51,52 = 52)  (54 = 53)</p>
Frage	<p>AX604_1: Welche berufliche Tätigkeit üben Sie denn in Ihrer weiteren Erwerbstätigkeit gegenwärtig aus? Geben Sie mir bitte die genaue Tätigkeitsbezeichnung an. Also z. B. nicht [Mechaniker, sondern KFZ-Mechaniker, nicht Lehrer, sondern Gymnasiallehrer]/[Mechanikerin, sondern KFZ-Mechanikerin, nicht Lehrerin, sondern Gymnasiallehrerin]. Es geht hier nicht um den früher einmal erlernten Beruf, sondern um die heute ausgeübte Erwerbstätigkeit.</p> <p>AX605_1: Dies ist eine sehr wichtige Information für unsere Untersuchung. Würden Sie mir bitte doch sagen, welche</p>

	berufliche Tätigkeit Sie gegenwärtig ausüben.  AX606_1: Können Sie mir diese berufliche Tätigkeit noch genauer benennen? Hat das, was Sie machen, noch eine andere Bezeichnung?
Eingangsfiler	Wenn weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.214** WET\_2: KLDB10 Berufssegmente (AXKLDB10\_nt2\_seg)

Variablenlabel	WET_2: KLDB10 Berufssegmente
Variablenname	AXKLDB10_nt2_seg
Ausprägungen	-7 verweigert -5 nicht codierbar 11 Land-, Forst- und Gartenbauberufe 12 Fertigungsberufe 13 Fertigungstechnische Berufe 14 Bau- und Ausbauberufe 21 Lebensmittel- und Gastgewerbeberufe 22 Medizinische und nicht-medizinische Gesundheitsberufe 23 Soziale und kulturelle Dienstleistungsberufe 31 Handelsberufe 32 Berufe in Unternehmensführung und -organisation 33 Unternehmensbezogene Dienstleistungsberufe 41 IT- und naturwissenschaftliche Dienstleistungsberufe 51 Sicherheitsberufe 52 Verkehrs- und Logistikberufe 53 Reinigungsberufe
Detailbeschreibung	Zuordnung der Berufshauptgruppen (2-Steller) der Klassifikation der Berufe von 2010 (AXKLDB10_nt2_2stl) zu Berufssegmenten nach Matthes et al. (2015). <b>Vergroberung:</b> (11,12 = 11) (21,22,23,24,28,93 = 12) (25,26,27= 13) (31,32,33,34 = 14) (29,63 = 21) (81,82 = 22) (83,84,91,94 = 23) (61,62 = 31) (71 = 32) (72,73,92 = 33) (41,42,43 = 41) (1, 53 = 51) (51,52 = 52) (54 = 53)
Frage	AX604_2: Welche berufliche Tätigkeit üben Sie denn in Ihrer weiteren Erwerbstätigkeit gegenwärtig aus? Geben Sie mir bitte die genaue Tätigkeitsbezeichnung an. Also z. B. nicht [Mechaniker, sondern KFZ-Mechaniker,

	<p>nicht Lehrer, sondern Gymnasiallehrer]/[Mechanikerin, sondern KFZ-Mechanikerin, nicht Lehrerin, sondern Gymnasiallehrerin]. Es geht hier nicht um den früher einmal erlernten Beruf, sondern um die heute ausgeübte Erwerbstätigkeit.</p> <p>AX605_2: Dies ist eine sehr wichtige Information für unsere Untersuchung. Würden Sie mir bitte doch sagen, welche berufliche Tätigkeit Sie gegenwärtig ausüben.</p> <p>AX606_2: Können Sie mir diese berufliche Tätigkeit noch genauer benennen? Hat das, was Sie machen, noch eine andere Bezeichnung?</p>
Eingangsfiler	Wenn zweite weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.215** WET\_3: KLDB10 Berufssegmente (AXKLDB10\_nt3\_segm)

Variablenlabel	WET_3: KLDB10 Berufssegmente
Variablenname	AXKLDB10_nt3_segm
Ausprägungen	<p>11 Land-, Forst- und Gartenbauberufe  12 Fertigungsberufe  13 Fertigungstechnische Berufe  14 Bau- und Ausbauberufe  21 Lebensmittel- und Gastgewerbeberufe  22 Medizinische und nicht-medizinische Gesundheitsberufe  23 Soziale und kulturelle Dienstleistungsberufe  31 Handelsberufe  32 Berufe in Unternehmensführung und -organisation  33 Unternehmensbezogene Dienstleistungsberufe  41 IT- und naturwissenschaftliche Dienstleistungsberufe  51 Sicherheitsberufe  52 Verkehrs- und Logistikberufe  53 Reinigungsberufe</p>
Detailbeschreibung	<p>Zuordnung der Berufshauptgruppen (2-Steller) der Klassifikation der Berufe von 2010 (AXKLDB10_nt3_2stl) zu Berufssegmenten nach Matthes et al. (2015).</p> <p><b>Vergößerung:</b>  (11,12 = 11)  (21,22,23,24,28,93 = 12)  (25,26,27= 13)  (31,32,33,34 = 14)  (29,63 = 21)  (81,82 = 22)  (83,84,91,94 = 23)  (61,62 = 31)  (71 = 32)  (72,73,92 = 33)  (41,42,43 = 41)  (1, 53 = 51)</p>



	(51,52 = 52) (54 = 53)
Frage	<p>AX604_3: Welche berufliche Tätigkeit üben Sie denn in Ihrer weiteren Erwerbstätigkeit gegenwärtig aus? Geben Sie mir bitte die genaue Tätigkeitsbezeichnung an. Also z. B. nicht [Mechaniker, sondern KFZ-Mechaniker, nicht Lehrer, sondern Gymnasiallehrer]/[Mechanikerin, sondern KFZ-Mechanikerin, nicht Lehrerin, sondern Gymnasiallehrerin]. Es geht hier nicht um den früher einmal erlernten Beruf, sondern um die heute ausgeübte Erwerbstätigkeit.</p> <p>AX605_3: Dies ist eine sehr wichtige Information für unsere Untersuchung. Würden Sie mir bitte doch sagen, welche berufliche Tätigkeit Sie gegenwärtig ausüben.</p> <p>AX606_3: Können Sie mir diese berufliche Tätigkeit noch genauer benennen? Hat das, was Sie machen, noch eine andere Bezeichnung?</p>
Eingangsfiler	Wenn dritte weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.216** WET\_1: KLDB10 Berufssectoren (AXKLDB10\_nt1\_sekt)

Variablenlabel	WET_1: KLDB10 Berufssectoren
Variablenname	AXKLDB10_nt1_sekt
Ausprägungen	<p>-8 weiß nicht -7 verweigert -5 nicht codierbar 1 Produktionsberufe 2 Personenbezogene Dienstleistungsberufe 3 Kaufmännische und unternehmensbezogene Dienstleistungsberufe 4 IT- und naturwissenschaftliche Dienstleistungsberufe 5 sonstige wirtschaftliche Dienstleistungsberufe</p>
Detailbeschreibung	<p>Zuordnung der Berufssegmente (AXKLDB10_nt1_segm) zu Berufssectoren nach Matthes et al. (2015).</p> <p><b>Vergrößerung:</b> (11,12,13,14 = 1) (21,22,23 = 2) (31,32,33 = 3) (41 = 4) (51,52,53 = 5) (11,12,13,14 = 1) (21,22,23 = 2) (31,32,33 = 3) (41 = 4) (51,52,53 = 5)</p>
Frage	AX604_1: Welche berufliche Tätigkeit üben Sie denn in Ihrer weiteren Erwerbstätigkeit gegenwärtig aus?

	<p>Geben Sie mir bitte die genaue Tätigkeitsbezeichnung an. Also z. B. nicht [Mechaniker, sondern KFZ-Mechaniker, nicht Lehrer, sondern Gymnasiallehrer]/[Mechanikerin, sondern KFZ-Mechanikerin, nicht Lehrerin, sondern Gymnasiallehrerin]. Es geht hier nicht um den früher einmal erlernten Beruf, sondern um die heute ausgeübte Erwerbstätigkeit.</p> <p>AX605_1: Dies ist eine sehr wichtige Information für unsere Untersuchung. Würden Sie mir bitte doch sagen, welche berufliche Tätigkeit Sie gegenwärtig ausüben.</p> <p>AX606_1: Können Sie mir diese berufliche Tätigkeit noch genauer benennen? Hat das, was Sie machen, noch eine andere Bezeichnung?</p>
Eingangsfiler	Wenn weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.217** WET\_2: KLDB10 Berufssektoren (AXKLDB10\_nt2\_sekt)

Variablenlabel	WET_2: KLDB10 Berufssektoren
Variablenname	AXKLDB10_nt2_sekt
Ausprägungen	<p>-7 verweigert  -5 nicht codierbar  1 Produktionsberufe  2 Personenbezogene Dienstleistungsberufe  3 Kaufmännische und unternehmensbezogene Dienstleistungsberufe  4 IT- und naturwissenschaftliche Dienstleistungsberufe  5 sonstige wirtschaftliche Dienstleistungsberufe</p>
Detailbeschreibung	<p>Zuordnung der Berufssegmente (AXKLDB10_nt2_segm) zu Berufssektoren nach Matthes et al. (2015).  <b>Vergrößerung:</b>  (11,12,13,14 = 1)  (21,22,23 = 2)  (31,32,33 = 3)  (41 = 4)  (51,52,53 = 5)  (11,12,13,14 = 1)  (21,22,23 = 2)  (31,32,33 = 3)  (41 = 4)  (51,52,53 = 5)</p>
Frage	<p>AX604_2: Welche berufliche Tätigkeit üben Sie denn in Ihrer weiteren Erwerbstätigkeit gegenwärtig aus?  Geben Sie mir bitte die genaue Tätigkeitsbezeichnung an. Also z. B. nicht [Mechaniker, sondern KFZ-Mechaniker, nicht Lehrer, sondern Gymnasiallehrer]/[Mechanikerin, sondern KFZ-Mechanikerin, nicht Lehrerin, sondern Gymnasiallehrerin]. Es geht hier nicht um den früher einmal</p>

	<p>erlernten Beruf, sondern um die heute ausgeübte Erwerbstätigkeit.</p> <p>AX605_2: Dies ist eine sehr wichtige Information für unsere Untersuchung. Würden Sie mir bitte doch sagen, welche berufliche Tätigkeit Sie gegenwärtig ausüben.</p> <p>AX606_2: Können Sie mir diese berufliche Tätigkeit noch genauer benennen? Hat das, was Sie machen, noch eine andere Bezeichnung?</p>
Eingangsfiler	Wenn zweite weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.218** WET\_3: KLDB10 Berufssektoren (AXKLDB10\_nt3\_sekt)

Variablenlabel	WET_3: KLDB10 Berufssektoren
Variablenname	AXKLDB10_nt3_sekt
Ausprägungen	<p>1 Produktionsberufe</p> <p>2 Personenbezogene Dienstleistungsberufe</p> <p>3 Kaufmännische und unternehmensbezogene Dienstleistungsberufe</p> <p>4 IT- und naturwissenschaftliche Dienstleistungsberufe</p> <p>5 sonstige wirtschaftliche Dienstleistungsberufe</p>
Detailbeschreibung	<p>Zuordnung der Berufssegmente (AXKLDB10_nt3_segm) zu Berufssektoren nach Matthes et al. (2015).</p> <p><b>Vergrößerung:</b></p> <p>(11,12,13,14 = 1)</p> <p>(21,22,23 = 2)</p> <p>(31,32,33 = 3)</p> <p>(41 = 4)</p> <p>(51,52,53 = 5)</p> <p>(11,12,13,14 = 1)</p> <p>(21,22,23 = 2)</p> <p>(31,32,33 = 3)</p> <p>(41 = 4)</p> <p>(51,52,53 = 5)</p>
Frage	<p>AX604_3: Welche berufliche Tätigkeit üben Sie denn in Ihrer weiteren Erwerbstätigkeit gegenwärtig aus? Geben Sie mir bitte die genaue Tätigkeitsbezeichnung an. Also z. B. nicht [Mechaniker, sondern KFZ-Mechaniker, nicht Lehrer, sondern Gymnasiallehrer]/[Mechanikerin, sondern KFZ-Mechanikerin, nicht Lehrerin, sondern Gymnasiallehrerin]. Es geht hier nicht um den früher einmal erlernten Beruf, sondern um die heute ausgeübte Erwerbstätigkeit.</p> <p>AX605_3: Dies ist eine sehr wichtige Information für unsere Untersuchung. Würden Sie mir bitte doch sagen, welche berufliche Tätigkeit Sie gegenwärtig ausüben.</p>

	AX606_3: Können Sie mir diese berufliche Tätigkeit noch genauer benennen? Hat das, was Sie machen, noch eine andere Bezeichnung?
Eingangsfiler	Wenn dritte weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.219** WET\_1: KLDB10 5. Stelle (Anforderungsniveau) (AXanfniv\_nt1)

Variablenlabel	WET_1: KLDB10 5. Stelle (Anforderungsniveau)
Variablenname	AXanfniv_nt1
Ausprägungen	-8 weiß nicht -7 verweigert -5 nicht codierbar 1 Helfer- und Anlerntätigkeiten 2 fachlich ausgerichtete Tätigkeiten 3 komplexe Spezialistentätigkeiten 4 hoch komplexe Tätigkeiten
Detailbeschreibung	Codierung offener Nennungen (AX604_1, AX605_1, AX606_1) und ggf. weiterer Informationen (u.a. Stellung im Beruf) nach dem Anforderungsniveau (5. Stelle) der Klassifikation der Berufe von 2010 (KldB-10) (Bundesagentur für Arbeit, 2013). Wenn weitere Erwerbstätigkeit in gleicher beruflichen Tätigkeit wie die Haupttätigkeit (AX603_1=1), wurde Codierung aus der Haupttätigkeit übernommen.
Frage	AX604_1: Welche berufliche Tätigkeit üben Sie denn in Ihrer weiteren Erwerbstätigkeit gegenwärtig aus? Geben Sie mir bitte die genaue Tätigkeitsbezeichnung an. Also z. B. nicht [Mechaniker, sondern KFZ-Mechaniker, nicht Lehrer, sondern Gymnasiallehrer]/[Mechanikerin, sondern KFZ-Mechanikerin, nicht Lehrerin, sondern Gymnasiallehrerin]. Es geht hier nicht um den früher einmal erlernten Beruf, sondern um die heute ausgeübte Erwerbstätigkeit.  AX605_1: Dies ist eine sehr wichtige Information für unsere Untersuchung. Würden Sie mir bitte doch sagen, welche berufliche Tätigkeit Sie gegenwärtig ausüben.  AX606_1: Können Sie mir diese berufliche Tätigkeit noch genauer benennen? Hat das, was Sie machen, noch eine andere Bezeichnung?
Eingangsfiler	Wenn weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.220** WET\_2: KLDB10 5. Stelle (Anforderungsniveau) (AXanfniv\_nt2)

Variablenlabel	WET_2: KLDB10 5. Stelle (Anforderungsniveau)
Variablenname	AXanfniv_nt2

Ausprägungen	-7 verweigert -5 nicht codierbar 1 Helfer- und Anlernertätigkeiten 2 fachlich ausgerichtete Tätigkeiten 3 komplexe Spezialistentätigkeiten 4 hoch komplexe Tätigkeiten
Detailbeschreibung	Codierung offener Nennungen (AX604_2, AX605_2, AX606_2) und ggf. weiterer Informationen (u.a. Stellung im Beruf) nach dem Anforderungsniveau (5. Stelle) der Klassifikation der Berufe von 2010 (KldB-10) (Bundesagentur für Arbeit, 2013). Wenn weitere Erwerbstätigkeit in gleicher beruflichen Tätigkeit wie die Haupttätigkeit (AX603_2=1), wurde Codierung aus der Haupttätigkeit übernommen.
Frage	AX604_2: Welche berufliche Tätigkeit üben Sie denn in Ihrer weiteren Erwerbstätigkeit gegenwärtig aus? Geben Sie mir bitte die genaue Tätigkeitsbezeichnung an. Also z. B. nicht [Mechaniker, sondern KFZ-Mechaniker, nicht Lehrer, sondern Gymnasiallehrer]/[Mechanikerin, sondern KFZ-Mechanikerin, nicht Lehrerin, sondern Gymnasiallehrerin]. Es geht hier nicht um den früher einmal erlernten Beruf, sondern um die heute ausgeübte Erwerbstätigkeit.  AX605_2: Dies ist eine sehr wichtige Information für unsere Untersuchung. Würden Sie mir bitte doch sagen, welche berufliche Tätigkeit Sie gegenwärtig ausüben.  AX606_2: Können Sie mir diese berufliche Tätigkeit noch genauer benennen? Hat das, was Sie machen, noch eine andere Bezeichnung?
Eingangsfiler	Wenn zweite weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.221** WET\_3: KLDB10 5. Stelle (Anforderungsniveau) (AXanfniv\_nt3)

Variablenlabel	WET_3: KLDB10 5. Stelle (Anforderungsniveau)
Variablenname	AXanfniv_nt3
Ausprägungen	1 Helfer- und Anlernertätigkeiten 2 fachlich ausgerichtete Tätigkeiten 3 komplexe Spezialistentätigkeiten 4 hoch komplexe Tätigkeiten
Detailbeschreibung	Codierung offener Nennungen (AX604_3, AX605_3, AX606_3) und ggf. weiterer Informationen (u.a. Stellung im Beruf) nach dem Anforderungsniveau (5. Stelle) der Klassifikation der Berufe von 2010 (KldB-10) (Bundesagentur für Arbeit, 2013). Wenn weitere Erwerbstätigkeit in gleicher beruflichen Tätigkeit wie die Haupttätigkeit (AX603_3=1), wurde Codierung aus der Haupttätigkeit übernommen.

Frage	<p>AX604_3: Welche berufliche Tätigkeit üben Sie denn in Ihrer weiteren Erwerbstätigkeit gegenwärtig aus? Geben Sie mir bitte die genaue Tätigkeitsbezeichnung an. Also z. B. nicht [Mechaniker, sondern KFZ-Mechaniker, nicht Lehrer, sondern Gymnasiallehrer]/[Mechanikerin, sondern KFZ-Mechanikerin, nicht Lehrerin, sondern Gymnasiallehrerin]. Es geht hier nicht um den früher einmal erlernten Beruf, sondern um die heute ausgeübte Erwerbstätigkeit.</p> <p>AX605_3: Dies ist eine sehr wichtige Information für unsere Untersuchung. Würden Sie mir bitte doch sagen, welche berufliche Tätigkeit Sie gegenwärtig ausüben.</p> <p>AX606_3: Können Sie mir diese berufliche Tätigkeit noch genauer benennen? Hat das, was Sie machen, noch eine andere Bezeichnung?</p>
Eingangsfiler	Wenn dritte weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.222** WET\_1: Berufliche Stellung (AX607\_1)

Variablenlabel	WET_1: Berufliche Stellung
Variablenname	AX607_1
Ausprägungen	<p>1 Arbeiterin, Arbeiter  2 Angestellte, Angestellter  3 Beamter, Beamtin  4 Selbstständige, Selbstständiger  5 freiberuflich tätig  6 freie Mitarbeiterin, Freier Mitarbeiter  7 mithelfende Familienangehörige, Mithelfender Familienangehöriger  8 ZP kann sich nicht zw. Arbeiter und Angestellter entscheiden</p>
Detailbeschreibung	<p>Antwortkategorie 8 wurde nicht vorgelesen.  Bei Frauen wurden Antwortkategorien in weiblicher Form vorgelesen.</p>
Frage	Wie ist Ihre berufliche Stellung in Ihrer weiteren Erwerbstätigkeit als [Tätigkeit WET_1]? Sind Sie ...
Eingangsfiler	Wenn weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.223** WET\_2: Berufliche Stellung (AX607\_2)

Variablenlabel	WET_2: Berufliche Stellung
Variablenname	AX607_2
Ausprägungen	<p>1 Arbeiterin, Arbeiter  2 Angestellte, Angestellter  3 Beamter, Beamtin</p>

	4 Selbstständige, Selbstständiger 5 freiberuflich tätig 6 freie Mitarbeiterin, Freier Mitarbeiter 7 mithelfende Familienangehörige, Mithelfender Familienangehöriger 8 ZP kann sich nicht zw. Arbeiter und Angestellter entscheiden
Detailbeschreibung	Antwortkategorie 8 wurde nicht vorgelesen. Bei Frauen wurden Antwortkategorien in weiblicher Form vorgelesen.
Frage	Wie ist Ihre berufliche Stellung in Ihrer weiteren Erwerbstätigkeit als [Tätigkeit WET_2]? Sind Sie ...
Eingangsfiler	Wenn zweite weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.224** WET\_3: Berufliche Stellung (AX607\_3)

Variablenlabel	WET_3: Berufliche Stellung
Variablenname	AX607_3
Ausprägungen	1 Arbeiterin, Arbeiter 2 Angestellte, Angestellter 3 Beamter, Beamtin 4 Selbstständige, Selbstständiger 5 freiberuflich tätig 6 freie Mitarbeiterin, Freier Mitarbeiter 7 mithelfende Familienangehörige, Mithelfender Familienangehöriger 8 ZP kann sich nicht zw. Arbeiter und Angestellter entscheiden
Detailbeschreibung	Antwortkategorie 8 wurde nicht vorgelesen. Bei Frauen wurden Antwortkategorien in weiblicher Form vorgelesen.
Frage	Wie ist Ihre berufliche Stellung in Ihrer weiteren Erwerbstätigkeit als [Tätigkeit WET_3]? Sind Sie ...
Eingangsfiler	Wenn dritte weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.225** WET\_1: Qualifikationsniveau Arbeiter (AX104\_1)

Variablenlabel	WET_1: Qualifikationsniveau Arbeiter
Variablenname	AX104_1
Ausprägungen	1 angelernter Arbeiter, Hilfsarbeiter, Hilfskraft 2 Facharbeiter, Geselle 3 Vorarbeiter, Kolonnenführer 4 Meister, Polier im Arbeiterverhältnis
Detailbeschreibung	Bei Frauen wurden Antwortkategorien in weiblicher Form vorgelesen. Polier verblieb in männlicher Form.
Frage	Zu welcher der folgenden Gruppen gehören Sie? Sind Sie ...

Eingangsfiler	Wenn Arbeiterin/Arbeiter in weiterer Erwerbstätigkeit (AX607_1=1)
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.226** WET\_2: Qualifikationsniveau Arbeiter (AX104\_2)

Variablenlabel	WET_2: Qualifikationsniveau Arbeiter
Variablenname	AX104_2
Ausprägungen	1 angelernter Arbeiter, Hilfsarbeiter, Hilfskraft 2 Facharbeiter, Geselle 3 Vorarbeiter, Kolonnenführer 4 Meister, Polier im Arbeiterverhältnis
Detailbeschreibung	Bei Frauen wurden Antwortkategorien in weiblicher Form vorgelesen. Polier verblieb in männlicher Form.
Frage	Zu welcher der folgenden Gruppen gehören Sie? Sind Sie ...
Eingangsfiler	Wenn Arbeiterin/Arbeiter in zweiter weiterer Erwerbstätigkeit (AX607_2=1)
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.227** WET\_3: Qualifikationsniveau Arbeiter (AX104\_3)

Variablenlabel	WET_3: Qualifikationsniveau Arbeiter
Variablenname	AX104_3
Ausprägungen	1 angelernter Arbeiter, Hilfsarbeiter, Hilfskraft 2 Facharbeiter, Geselle 3 Vorarbeiter, Kolonnenführer 4 Meister, Polier im Arbeiterverhältnis
Detailbeschreibung	Bei Frauen wurden Antwortkategorien in weiblicher Form vorgelesen. Polier verblieb in männlicher Form.
Frage	Zu welcher der folgenden Gruppen gehören Sie? Sind Sie ...
Eingangsfiler	Wenn Arbeiterin/Arbeiter in dritter weiterer Erwerbstätigkeit (AX607_3=1)
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.228** WET\_1: Qualifikationsniveau Angestellte (AX105\_1)

Variablenlabel	WET_1: Qualifikationsniveau Angestellte
Variablenname	AX105_1
Ausprägungen	1 mit einfacher Tätigkeit 2 mit qualifizierter Tätigkeit 3 mit hochqualifizierter Tätigkeit
Detailbeschreibung	Originalantwortkategorien: 1: mit einfacher Tätigkeit 2: mit qualifizierter Tätigkeit z. B. Sachbearbeiter, Buchhalter, technischer Zeichner 3: mit hochqualifizierter Tätigkeit z. B. wissenschaftlicher Mitarbeiter, Ingenieur, Abteilungsleiter



	Bei Frauen wurden Antwortkategorien in weiblicher Form vorgelesen.
Frage	Sind Sie [Angestellter]/[Angestellte] ...
Intervieweranweisung	Beispiele für einfache Tätigkeit sind Verkäufer, Reinigungskraft, Pflegehelfer.
Eingangsfiler	Wenn angestellt in weiterer Erwerbstätigkeit (AX607_1=2,8,999997,999998)
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.229** WET\_2: Qualifikationsniveau Angestellte (AX105\_2)

Variablenlabel	WET_2: Qualifikationsniveau Angestellte
Variablenname	AX105_2
Ausprägungen	1 mit einfacher Tätigkeit 2 mit qualifizierter Tätigkeit 3 mit hochqualifizierter Tätigkeit
Detailbeschreibung	Originalantwortkategorien: 1: mit einfacher Tätigkeit 2: mit qualifizierter Tätigkeit z. B. Sachbearbeiter, Buchhalter, technischer Zeichner 3: mit hochqualifizierter Tätigkeit z. B. wissenschaftlicher Mitarbeiter, Ingenieur, Abteilungsleiter Bei Frauen wurden Antwortkategorien in weiblicher Form vorgelesen.
Frage	Sind Sie [Angestellter]/[Angestellte] ...
Intervieweranweisung	Beispiele für einfache Tätigkeit sind Verkäufer, Reinigungskraft, Pflegehelfer.
Eingangsfiler	Wenn angestellt in zweiter weiterer Erwerbstätigkeit (AX607_2=2,8,999997,999998)
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.230** WET\_3: Qualifikationsniveau Angestellte (AX105\_3)

Variablenlabel	WET_3: Qualifikationsniveau Angestellte
Variablenname	AX105_3
Ausprägungen	1 mit einfacher Tätigkeit 2 mit qualifizierter Tätigkeit 3 mit hochqualifizierter Tätigkeit
Detailbeschreibung	Originalantwortkategorien: 1: mit einfacher Tätigkeit 2: mit qualifizierter Tätigkeit z. B. Sachbearbeiter, Buchhalter, technischer Zeichner 3: mit hochqualifizierter Tätigkeit z. B. wissenschaftlicher Mitarbeiter, Ingenieur, Abteilungsleiter Bei Frauen wurden Antwortkategorien in weiblicher Form vorgelesen.
Frage	Sind Sie [Angestellter]/[Angestellte] ...
Intervieweranweisung	Beispiele für einfache Tätigkeit sind Verkäufer, Reinigungskraft, Pflegehelfer.

Eingangsfiler	Wenn angestellt in dritter weiterer Erwerbstätigkeit (AX607_3=2,8,999997,999998)
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.231** WET\_1: Meister, Polier im Angestelltenverhältnis (AX106\_1)

Variablenlabel	WET_1: Meister, Polier im Angestelltenverhältnis
Variablenname	AX106_1
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Sind Sie angestellt als [Meister]/[Meisterin] oder Polier?
Eingangsfiler	Wenn qualifiziert/hochqualifiziert angestellt in weiterer Erwerbstätigkeit (AX105_1=2,3)
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.232** WET\_2: Meister, Polier im Angestelltenverhältnis (AX106\_2)

Variablenlabel	WET_2: Meister, Polier im Angestelltenverhältnis
Variablenname	AX106_2
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Sind Sie angestellt als [Meister]/[Meisterin] oder Polier?
Eingangsfiler	Wenn qualifiziert/hochqualifiziert angestellt in zweiter weiterer Erwerbstätigkeit (AX105_2=2,3)
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.233** WET\_3: Meister, Polier im Angestelltenverhältnis (AX106\_3)

Variablenlabel	WET_3: Meister, Polier im Angestelltenverhältnis
Variablenname	AX106_3
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Sind Sie angestellt als [Meister]/[Meisterin] oder Polier?
Eingangsfiler	Wenn qualifiziert/hochqualifiziert angestellt in dritter weiterer Erwerbstätigkeit (AX105_3=2,3)
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.234** WET\_1: Qualifikationsniveau Beamte (AX107\_1)

Variablenlabel	WET_1: Qualifikationsniveau Beamte
Variablenname	AX107_1
Ausprägungen	1 im einfachen Dienst 2 im mittleren Dienst 3 im gehobenen Dienst 4 im höheren Dienst
Frage	Sind Sie [Beamter]/[Beamte] im einfachen, mittleren, gehobenen oder höheren Dienst?

Eingangsfiler	Wenn Beamte in weiterer Erwerbstätigkeit(AX607_1=3)
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.235** WET\_2: Qualifikationsniveau Beamte (AX107\_2)

Variablenlabel	WET_2: Qualifikationsniveau Beamte
Variablenname	AX107_2
Ausprägungen	1 im einfachen Dienst 2 im mittleren Dienst 3 im gehobenen Dienst 4 im höheren Dienst
Frage	Sind Sie [Beamter]/[Beamte] im einfachen, mittleren, gehobenen oder höheren Dienst?
Eingangsfiler	Wenn Beamte in zweiter weiterer Erwerbstätigkeit(AX607_2=3)
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.236** WET\_3: Qualifikationsniveau Beamte (AX107\_3)

Variablenlabel	WET_3: Qualifikationsniveau Beamte
Variablenname	AX107_3
Ausprägungen	1 im einfachen Dienst 2 im mittleren Dienst 3 im gehobenen Dienst 4 im höheren Dienst
Frage	Sind Sie [Beamter]/[Beamte] im einfachen, mittleren, gehobenen oder höheren Dienst?
Eingangsfiler	Wenn Beamte in dritter weiterer Erwerbstätigkeit(AX607_3=3)
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.237** WET\_1: Selbstständiger Meister (AX108\_1)

Variablenlabel	WET_1: Selbstständiger Meister
Variablenname	AX108_1
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Sind Sie [selbstständiger Meister]/[selbstständige Meisterin]?
Eingangsfiler	Wenn selbstständig in weiterer Erwerbstätigkeit (AX607_1=4)
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.238** WET\_2: Selbstständiger Meister (AX108\_2)

Variablenlabel	WET_2: Selbstständiger Meister
Variablenname	AX108_2
Ausprägungen	1 ja 2 nein

Frage	Sind Sie [selbstständiger Meister]/[selbstständige Meisterin]?
Eingangsfiler	Wenn selbstständig in zweiter weiterer Erwerbstätigkeit (AX607_2=4)
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.239** WET\_3: Selbstständiger Meister (AX108\_3)

Variablenlabel	WET_3: Selbstständiger Meister
Variablenname	AX108_3
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Sind Sie [selbstständiger Meister]/[selbstständige Meisterin]?
Eingangsfiler	Wenn selbstständig in dritter weiterer Erwerbstätigkeit (AX607_3=4)
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.240** WET\_1: Geistige und körperliche Tätigkeit (AX608\_1)

Variablenlabel	WET_1: Geistige und körperliche Tätigkeit
Variablenname	AX608_1
Ausprägungen	1 vorwiegend geistig tätig 2 vorwiegend körperlich tätig 3 etwa gleichermaßen geistig und körperlich tätig
Frage	Sind Sie bei Ihrer Arbeit ...
Eingangsfiler	Wenn weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.241** WET\_2: Geistige und körperliche Tätigkeit (AX608\_2)

Variablenlabel	WET_2: Geistige und körperliche Tätigkeit
Variablenname	AX608_2
Ausprägungen	1 vorwiegend geistig tätig 2 vorwiegend körperlich tätig 3 etwa gleichermaßen geistig und körperlich tätig
Frage	Sind Sie bei Ihrer Arbeit ...
Eingangsfiler	Wenn zweite weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.242** WET\_3: Geistige und körperliche Tätigkeit (AX608\_3)

Variablenlabel	WET_3: Geistige und körperliche Tätigkeit
Variablenname	AX608_3
Ausprägungen	1 vorwiegend geistig tätig 2 vorwiegend körperlich tätig 3 etwa gleichermaßen geistig und körperlich tätig

Frage	Sind Sie bei Ihrer Arbeit ...
Eingangsfiler	Wenn dritte weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.243** WET\_1: Wirtschaftsbereich (AX609\_1)

Variablenlabel	WET_1: Wirtschaftsbereich
Variablenname	AX609_1
Ausprägungen	1 öffentlicher Dienst 2 Industrie 3 Handwerk 4 Handel 5 sonstige Dienstleistungen 6 anderer Bereich 7 Privathaushalt
Detailbeschreibung	Originalantwortkategorien: Wenn AX607_1=1,2,3,6,7,8,999997,999998: 1: zum öffentlichen Dienst 2: zur Industrie 3: zum Handwerk 4: zum Handel 5: zu sonstigen Dienstleistungen Wenn AX607_1=4,5: 6: oder zu einem anderen Bereich Wenn AX607_1=1,2,3,6,7,8,999997,999998: 6: zu einem anderen Bereich Wenn AX607_1=1,2,6,7,8,999997,999998: 7: oder ist das ein Privathaushalt
Frage	Wenn abhängig beschäftigt (AX607_1=1,2,3,7,8,999997,999998): Gehört der Betrieb, in dem Sie in Ihrer weiteren Erwerbstätigkeit arbeiten...  Wenn selbstständig/freiberuflich (AX607_1=4,5): Gehört Ihr Betrieb...  Wenn freie Mitarbeit (AX607_1=6): Gehört dieser Betrieb, für den Sie in Ihrer weiteren Erwerbstätigkeit arbeiten...
Eingangsfiler	Wenn weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.244** WET\_2: Wirtschaftsbereich (AX609\_2)

Variablenlabel	WET_2: Wirtschaftsbereich
Variablenname	AX609_2
Ausprägungen	1 öffentlicher Dienst 2 Industrie 3 Handwerk 4 Handel 5 sonstige Dienstleistungen 6 anderer Bereich 7 Privathaushalt

Detailbeschreibung	Originalantwortkategorien: Wenn AX607_2=1,2,3,6,7,8,999997,999998: 1: zum öffentlichen Dienst 2: zur Industrie 3: zum Handwerk 4: zum Handel 5: zu sonstigen Dienstleistungen Wenn AX607_2=4,5: 6: oder zu einem anderen Bereich Wenn AX607_2=1,2,3,6,7,8,999997,999998: 6: zu einem anderen Bereich Wenn AX607_2=1,2,6,7,8,999997,999998: 7: oder ist das ein Privathaushalt
Frage	Wenn abhängig beschäftigt (AX607_2=1,2,3,7,8,999997,999998): Gehört der Betrieb, in dem Sie in Ihrer weiteren Erwerbstätigkeit arbeiten...  Wenn selbstständig/freiberuflich (AX607_2=4,5): Gehört Ihr Betrieb...  Wenn freie Mitarbeit (AX607_2=6): Gehört dieser Betrieb, für den Sie in Ihrer weiteren Erwerbstätigkeit arbeiten...
Eingangsfiler	Wenn zweite weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.245** WET\_3: Wirtschaftsbereich (AX609\_3)

Variablenlabel	WET_3: Wirtschaftsbereich
Variablenname	AX609_3
Ausprägungen	1 öffentlicher Dienst 2 Industrie 3 Handwerk 4 Handel 5 sonstige Dienstleistungen 6 anderer Bereich 7 Privathaushalt
Detailbeschreibung	Originalantwortkategorien: Wenn AX607_3=1,2,3,6,7,8,999997,999998: 1: zum öffentlichen Dienst 2: zur Industrie 3: zum Handwerk 4: zum Handel 5: zu sonstigen Dienstleistungen Wenn AX607_3=4,5: 6: oder zu einem anderen Bereich Wenn AX607_3=1,2,3,6,7,8,999997,999998: 6: zu einem anderen Bereich Wenn AX607_3=1,2,6,7,8,999997,999998: 7: oder ist das ein Privathaushalt
Frage	Wenn abhängig beschäftigt (AX607_3=1,2,3,7,8,999997,999998): Gehört der Betrieb, in dem Sie in Ihrer weiteren Erwerbstätigkeit arbeiten...

	Wenn selbstständig/freiberuflich (AX607_3=4,5): Gehört Ihr Betrieb...
	Wenn freie Mitarbeit (AX607_3=6): Gehört dieser Betrieb, für den Sie in Ihrer weiteren Erwerbstätigkeit arbeiten...
Eingangsfiler	Wenn dritte weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.246** WET\_1: Dieselbe Branche wie Haupterwerbstätigkeit (AX610\_1)

Variablenlabel	WET_1: Dieselbe Branche wie Haupterwerbstätigkeit
Variablenname	AX610_1
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Gehört der Betrieb zu derselben Branche wie der Betrieb, in dem Sie in Ihrer Haupterwerbstätigkeit arbeiten?
Eingangsfiler	Wenn weiterer Erwerbstätigkeit, außer in Privathaushalt (AX609_1=1,2,3,4,5,6,999997,999998)
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.247** WET\_2: Dieselbe Branche wie Haupterwerbstätigkeit (AX610\_2)

Variablenlabel	WET_2: Dieselbe Branche wie Haupterwerbstätigkeit
Variablenname	AX610_2
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Gehört der Betrieb zu derselben Branche wie der Betrieb, in dem Sie in Ihrer Haupterwerbstätigkeit arbeiten?
Eingangsfiler	Wenn zweite weitere Erwerbstätigkeit, außer in Privathaushalt (AX609_2=1,2,3,4,5,6,999997,999998)
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.248** WET\_3: Dieselbe Branche wie Haupterwerbstätigkeit (AX610\_3)

Variablenlabel	WET_3: Dieselbe Branche wie Haupterwerbstätigkeit
Variablenname	AX610_3
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Gehört der Betrieb zu derselben Branche wie der Betrieb, in dem Sie in Ihrer Haupterwerbstätigkeit arbeiten?
Eingangsfiler	Wenn dritte weitere Erwerbstätigkeit, außer in Privathaushalt (AX609_3=1,2,3,4,5,6,999997,999998)
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.249** WET\_1: Branche WZ08 (AXWZ08\_nt1)

Variablenlabel	WET_1: Branche WZ08
----------------	---------------------

Variablenname	AXWZ08_nt1
Ausprägungen	Ausprägungen siehe Statistisches Bundesamt, 2008. -9 keine Angabe -8 weiß nicht -7 verweigert -5 nicht codierbar
Detailbeschreibung	Codierung offener Nennungen (AX611_1) und ggf. weiterer Informationen (u.a. Stellung im Beruf) nach den Abteilungen der Wirtschaftszweige von 2008 (WZ2008). Wenn weitere Erwerbstätigkeit in der gleichen Branche ausgeübt wie die Haupttätigkeit (AX610_1=1), wurde Codierung aus der Haupttätigkeit übernommen.
Frage	AX611_1: Und zu welcher Branche gehört der Betrieb? Sagen Sie es mir bitte möglichst genau.
Intervieweranweisung	AX611_1: Bitte genaue Branche, also z. B. „Einzelhandel“ nicht „Handel“, oder „Krankenhaus“ nicht „öffentlicher Dienst“, angeben. Bitte ggf. nachfragen!
Eingangsfiler	Wenn weiterer Erwerbstätigkeit, außer in Privathaushalt (AX609_1=1,2,3,4,5,6,999997,999998)
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.250** WET\_2: Branche WZ08 (AXWZ08\_nt2)

Variablenlabel	WET_2: Branche WZ08
Variablenname	AXWZ08_nt2
Ausprägungen	Ausprägungen siehe Statistisches Bundesamt, 2008. -8 weiß nicht -7 verweigert -5 nicht codierbar
Detailbeschreibung	Codierung offener Nennungen (AX611_2) und ggf. weiterer Informationen (u.a. Stellung im Beruf) nach den Abteilungen der Wirtschaftszweige von 2008 (WZ2008). Wenn weitere Erwerbstätigkeit in der gleichen Branche ausgeübt wie die Haupttätigkeit (AX610_2=1), wurde Codierung aus der Haupttätigkeit übernommen.
Frage	AX611_2: Und zu welcher Branche gehört der Betrieb? Sagen Sie es mir bitte möglichst genau.
Intervieweranweisung	AX611_2: Bitte genaue Branche, also z. B. „Einzelhandel“ nicht „Handel“, oder „Krankenhaus“ nicht „öffentlicher Dienst“, angeben. Bitte ggf. nachfragen!
Eingangsfiler	Wenn zweite weitere Erwerbstätigkeit, außer in Privathaushalt (AX609_2=1,2,3,4,5,6,999997,999998)
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.251** WET\_3: Branche WZ08 (AXWZ08\_nt3)

Variablenlabel	WET_3: Branche WZ08
Variablenname	AXWZ08_nt3
Ausprägungen	Ausprägungen siehe Statistisches Bundesamt, 2008.



Detailbeschreibung	Codierung offener Nennungen (AX611_3) und ggf. weiterer Informationen (u.a. Stellung im Beruf) nach den Abteilungen der Wirtschaftszweige von 2008 (WZ2008). Wenn weitere Erwerbstätigkeit in der gleichen Branche ausgeübt wie die Haupttätigkeit (AX610_3=1), wurde Codierung aus der Haupttätigkeit übernommen.
Frage	AX611_3: Und zu welcher Branche gehört der Betrieb? Sagen Sie es mir bitte möglichst genau.
Intervieweranweisung	AX611_3: Bitte genaue Branche, also z. B. „Einzelhandel“ nicht „Handel“, oder „Krankenhaus“ nicht „öffentlicher Dienst“, angeben. Bitte ggf. nachfragen!
Eingangsfiler	Wenn dritte weitere Erwerbstätigkeit, außer in Privathaushalt (AX609_3=1,2,3,4,5,6,999997,999998)
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.252** WET\_1: Betriebsgröße (AX115\_1)

Variablenlabel	WET_1: Betriebsgröße
Variablenname	AX115_1
Ausprägungen	1 1 Person 2 2 Personen 3 3 bis 4 Personen 4 5 bis 9 Personen 5 10 bis 19 Personen 6 20 bis 49 Personen 7 50 bis 99 Personen 8 100 bis 249 Personen 9 250 bis 499 Personen 10 500 bis 999 Personen 11 1.000 und mehr Personen
Frage	Wenn abhängig beschäftigt (AX607_1=1,2,3,7,8,999997,999998): Wie viele Personen sind in dem Betrieb, in dem Sie arbeiten, in etwa beschäftigt, wenn Sie sich sowie Inhaber und Auszubildende mitzählen?  Wenn selbstständig/freiberuflich (AX607_1=4,5): Wie viele Personen sind in Ihrem Betrieb insgesamt beschäftigt, wenn Sie sich selber sowie etwaige Auszubildende mitzählen?  Wenn freie Mitarbeit (AX607_1=6): Wie viele Personen sind in dem Betrieb, für den Sie in dieser weiteren Erwerbstätigkeit arbeiten, in etwa beschäftigt, wenn Sie Inhaber und Auszubildende mitzählen?
Intervieweranweisung	Antwortkategorien nicht vorlesen. Bei mehreren Standorten ist der örtliche Betrieb bzw. der Zweigbetrieb/die Filiale gemeint
Eingangsfiler	Wenn weiterer Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.253** WET\_2: Betriebsgröße (AX115\_2)

Variablenlabel	WET_2: Betriebsgröße
Variablenname	AX115_2
Ausprägungen	1 1 Person 2 2 Personen 3 3 bis 4 Personen 4 5 bis 9 Personen 5 10 bis 19 Personen 6 20 bis 49 Personen 7 50 bis 99 Personen 8 100 bis 249 Personen 9 250 bis 499 Personen 10 500 bis 999 Personen 11 1.000 und mehr Personen
Frage	<p>Wenn abhängig beschäftigt (AX607_2=1,2,3,7,8,999997,999998): Wie viele Personen sind in dem Betrieb, in dem Sie arbeiten, in etwa beschäftigt, wenn Sie sich sowie Inhaber und Auszubildende mitzählen?</p> <p>Wenn selbstständig/freiberuflich (AX607_2=4,5): Wie viele Personen sind in Ihrem Betrieb insgesamt beschäftigt, wenn Sie sich selber sowie etwaige Auszubildende mitzählen?</p> <p>Wenn freie Mitarbeit (AX607_2=6): Wie viele Personen sind in dem Betrieb, für den Sie in dieser weiteren Erwerbstätigkeit arbeiten, in etwa beschäftigt, wenn Sie Inhaber und Auszubildende mitzählen?</p>
Intervieweranweisung	Antwortkategorien nicht vorlesen. Bei mehreren Standorten ist der örtliche Betrieb bzw. der Zweigbetrieb/die Filiale gemeint
Eingangsfiler	Wenn zweite weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.254** WET\_3: Betriebsgröße (AX115\_3)

Variablenlabel	WET_3: Betriebsgröße
Variablenname	AX115_3
Ausprägungen	1 1 Person 2 2 Personen 3 3 bis 4 Personen 4 5 bis 9 Personen 5 10 bis 19 Personen 6 20 bis 49 Personen 7 50 bis 99 Personen 8 100 bis 249 Personen 9 250 bis 499 Personen 10 500 bis 999 Personen 11 1.000 und mehr Personen

Frage	<p>Wenn abhängig beschäftigt (AX607_3=1,2,3,7,8,999997,999998): Wie viele Personen sind in dem Betrieb, in dem Sie arbeiten, in etwa beschäftigt, wenn Sie sich sowie Inhaber und Auszubildende mitzählen?</p> <p>Wenn selbstständig/freiberuflich (AX607_3=4,5): Wie viele Personen sind in Ihrem Betrieb insgesamt beschäftigt, wenn Sie sich selber sowie etwaige Auszubildende mitzählen?</p> <p>Wenn freie Mitarbeit (AX607_3=6): Wie viele Personen sind in dem Betrieb, für den Sie in dieser weiteren Erwerbstätigkeit arbeiten, in etwa beschäftigt, wenn Sie Inhaber und Auszubildende mitzählen?</p>
Intervieweranweisung	Antwortkategorien nicht vorlesen. Bei mehreren Standorten ist der örtliche Betrieb bzw. der Zweigbetrieb/die Filiale gemeint
Eingangsfiler	Wenn dritte weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.255** WET\_1: Wöchentliche durchschnittliche Arbeitszeit (AX612\_1)

Variablenlabel	WET_1: Wöchentliche durchschnittliche Arbeitszeit
Variablenname	AX612_1
Ausprägungen	1 bis 120 999996 unregelmäßige Arbeitszeiten
Detailbeschreibung	Stunden pro Woche. Programmierung: Wertebereich 1 bis 120.
Frage	Wie viele Stunden arbeiten Sie normalerweise im Durchschnitt pro Woche in dieser Tätigkeit – einschließlich regelmäßig geleisteter Überstunden, Mehrarbeit, Bereitschaftsdienst usw.?
Intervieweranweisung	Falls Zielperson nur einen Bereich „von bis Stunden“ angeben kann, bitte den Durchschnittswert eingeben
Eingangsfiler	Wenn weiterer Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.256** WET\_2: Wöchentliche durchschnittliche Arbeitszeit (AX612\_2)

Variablenlabel	WET_2: Wöchentliche durchschnittliche Arbeitszeit
Variablenname	AX612_2
Ausprägungen	1 bis 40 999996 unregelmäßige Arbeitszeiten
Detailbeschreibung	Stunden pro Woche. Programmierung: Wertebereich 1 bis 120.
Frage	Wie viele Stunden arbeiten Sie normalerweise im Durchschnitt pro Woche in dieser Tätigkeit – einschließlich regelmäßig geleisteter Überstunden, Mehrarbeit, Bereitschaftsdienst usw.?

Intervieweranweisung	Falls Zielperson nur einen Bereich „von bis Stunden“ angeben kann, bitte den Durchschnittswert eingeben
Eingangsfiler	Wenn zweite weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.257** WET\_3: Wöchentliche durchschnittliche Arbeitszeit (AX612\_3)

Variablenlabel	WET_3: Wöchentliche durchschnittliche Arbeitszeit
Variablenname	AX612_3
Ausprägungen	1 bis 30 999996 unregelmäßige Arbeitszeiten
Detailbeschreibung	Stunden pro Woche. Programmierung: Wertebereich 1 bis 120.
Frage	Wie viele Stunden arbeiten Sie normalerweise im Durchschnitt pro Woche in dieser Tätigkeit – einschließlich regelmäßig geleisteter Überstunden, Mehrarbeit, Bereitschaftsdienst usw.?
Intervieweranweisung	Falls Zielperson nur einen Bereich „von bis Stunden“ angeben kann, bitte den Durchschnittswert eingeben
Eingangsfiler	Wenn dritte weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.258** WET\_1: Anzahl Wochentage (AX613\_1)

Variablenlabel	WET_1: Anzahl Wochentage
Variablenname	AX613_1
Ausprägungen	1,0 bis 7,0 999996 unregelmäßig
Detailbeschreibung	Tage pro Woche, eine Nachkommastelle
Frage	Wie viele Tage pro Woche arbeiten Sie normalerweise in dieser Tätigkeit?
Eingangsfiler	Wenn weiterer Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.259** WET\_2: Anzahl Wochentage (AX613\_2)

Variablenlabel	WET_2: Anzahl Wochentage
Variablenname	AX613_2
Ausprägungen	0,0 bis 7,0 999996 unregelmäßig
Detailbeschreibung	Tage pro Woche, eine Nachkommastelle
Frage	Wie viele Tage pro Woche arbeiten Sie normalerweise in dieser Tätigkeit?
Eingangsfiler	Wenn zweite weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.260** WET\_3: Anzahl Wochentage (AX613\_3)

Variablenlabel	WET_3: Anzahl Wochentage
Variablenname	AX613_3
Ausprägungen	0,3 bis 4,0 999996 unregelmäßig
Detailbeschreibung	Tage pro Woche, eine Nachkommastelle
Frage	Wie viele Tage pro Woche arbeiten Sie normalerweise in dieser Tätigkeit?
Eingangsfiler	Wenn dritte weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.261** WET\_1: Zeit der Ausübung (AX613a\_1)

Variablenlabel	WET_1: Zeit der Ausübung
Variablenname	AX613a_1
Ausprägungen	1 vor der Haupttätigkeit 2 nach der Haupttätigkeit 3 am Wochenende 4 an sonstigen freien Tagen 5 unregelmäßig/wechselnd 6 sonstiges
Detailbeschreibung	Antwortkategorien 5 und 6 gelesen.
Frage	Wann üben Sie diese Tätigkeit hauptsächlich aus?
Intervieweranweisung	Antwortmöglichkeiten 1 bis 4 bitte vorlesen. Mit der Haupttätigkeit ist hier wieder folgende Tätigkeit gemeint: [Tätigkeit_T1]
Eingangsfiler	Wenn weiterer Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.262** WET\_2: Zeit der Ausübung (AX613a\_2)

Variablenlabel	WET_2: Zeit der Ausübung
Variablenname	AX613a_2
Ausprägungen	1 vor der Haupttätigkeit 2 nach der Haupttätigkeit 3 am Wochenende 4 an sonstigen freien Tagen 5 unregelmäßig/wechselnd 6 sonstiges
Detailbeschreibung	Antwortkategorien 5 und 6 wurden nicht vorgelesen.
Frage	Wann üben Sie diese Tätigkeit hauptsächlich aus?
Intervieweranweisung	Antwortmöglichkeiten 1 bis 4 bitte vorlesen. Mit der Haupttätigkeit ist hier wieder folgende Tätigkeit gemeint: [Tätigkeit_T1]
Eingangsfiler	Wenn zweite weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.263** WET\_3: Zeit der Ausübung (AX613a\_3)

Variablenlabel	WET_3: Zeit der Ausübung
Variablenname	AX613a_3
Ausprägungen	1 vor der Haupttätigkeit 2 nach der Haupttätigkeit 3 am Wochenende 4 an sonstigen freien Tagen 5 unregelmäßig/wechselnd 6 sonstiges
Detailbeschreibung	Antwortkategorien 5 und 6 wurden nicht vorgelesen.
Frage	Wann üben Sie diese Tätigkeit hauptsächlich aus?
Intervieweranweisung	Antwortmöglichkeiten 1 bis 4 bitte vorlesen. Mit der Haupttätigkeit ist hier wieder folgende Tätigkeit gemeint: [Tätigkeit_T1]
Eingangsfiler	Wenn dritte weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.264** WET\_1: Hauptgrund für Ausübung (AX614\_1)

Variablenlabel	WET_1: Hauptgrund für Ausübung
Variablenname	AX614_1
Ausprägungen	1 Sicherung des Lebensunterhalts 2 Zuverdienst 3 Spaß an der Tätigkeit 4 bessere Vereinbarkeit von Arbeit und Privatleben 5 Erfahrungen sammeln 6 Aufbau eines eigenen Unternehmens bzw. Weg in die Selbständigkeit 7 sinnvolle Nutzung der Zeit (z. B., da nicht mehr Stunden in der Haupterwerbstätigkeit möglich) 8 Unterstützung (einem Freund oder Verwandten durch die Tätigkeit aushelfen) 9 Anerkennung und Wertschätzung für Ihre Arbeit 10 sonstiger Grund
Frage	Was ist der Hauptgrund dafür, dass Sie dieser weiteren Tätigkeit nachgehen?
Eingangsfiler	Wenn weiterer Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.265** WET\_2: Hauptgrund für Ausübung (AX614\_2)

Variablenlabel	WET_2: Hauptgrund für Ausübung
Variablenname	AX614_2
Ausprägungen	1 Sicherung des Lebensunterhalts 2 Zuverdienst 3 Spaß an der Tätigkeit 4 bessere Vereinbarkeit von Arbeit und Privatleben

	5 Erfahrungen sammeln 6 Aufbau eines eigenen Unternehmens bzw. Weg in die Selbständigkeit 7 sinnvolle Nutzung der Zeit (z. B., da nicht mehr Stunden in der Haupterwerbstätigkeit möglich) 8 Unterstützung (einem Freund oder Verwandten durch die Tätigkeit aushelfen) 9 Anerkennung und Wertschätzung für Ihre Arbeit 10 sonstiger Grund
Frage	Was ist der Hauptgrund dafür, dass Sie dieser weiteren Tätigkeit nachgehen?
EingangsfILTER	Wenn zweite weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.266** WET\_3: Hauptgrund für Ausübung (AX614\_3)

Variablenlabel	WET_3: Hauptgrund für Ausübung
Variablenname	AX614_3
Ausprägungen	1 Sicherung des Lebensunterhalts 2 Zuverdienst 3 Spaß an der Tätigkeit 4 bessere Vereinbarkeit von Arbeit und Privatleben 5 Erfahrungen sammeln 6 Aufbau eines eigenen Unternehmens bzw. Weg in die Selbständigkeit 7 sinnvolle Nutzung der Zeit (z. B., da nicht mehr Stunden in der Haupterwerbstätigkeit möglich) 8 Unterstützung (einem Freund oder Verwandten durch die Tätigkeit aushelfen) 9 Anerkennung und Wertschätzung für Ihre Arbeit 10 sonstiger Grund
Frage	Was ist der Hauptgrund dafür, dass Sie dieser weiteren Tätigkeit nachgehen?
EingangsfILTER	Wenn dritte weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Nebenerwerbstätigkeit

**Tab. 10.267** Schulabschluss (AX700a)

Variablenlabel	Schulabschluss
Variablenname	AX700a
Ausprägungen	1 Sonderschulabschluss 2 Hauptschulabschluss/Volksschulabschluss 3 Polytechnische Oberschule (POS) Abschluss 8. Klasse (DDR-Abschluss) 4 Qualifizierender Hauptschulabschluss, erweiterter Hauptschulabschluss 5 Realschulabschluss, Mittlere Reife, Fachoberschulreife 6 Polytechnische Oberschule (POS) Abschluss 10. Klasse (DDR-Abschluss)

	<p>7 Fachhochschulreife  8 Abitur/Hochschulreife/Fachabitur  9 Erweiterte Oberschule (EOS) (DDR-Abschluss)  10 ausländischer Schulabschluss  11 sonstiger Schulabschluss  12 kein Schulabschluss</p>
Detailbeschreibung	<p>Generiert, aus Frage AX700a, AX700b.  Angaben zur Äquivalenz ausländischer Abschlüsse aus AX700b wurden in die entsprechenden Kategorien in AX700a übertragen.</p>
Frage	<p>AX700a: Zum Schluss habe ich noch ein paar allgemeine Fragen an Sie. Welchen höchsten allgemeinbildenden Schulabschluss haben Sie?</p> <p>AX700b: Welchem deutschen Schulabschluss entspricht dieser Abschluss?</p>
Intervieweranweisung	<p>AX700a: Schulabschluss nennen lassen. Vorgaben nur bei Bedarf vorlesen.  Nur eine Nennung!  Allgemeinbildende Schulen sind Schulen, wie z. B. Hauptschule, Realschule, Gymnasium, die Allgemeinwissen vermitteln im Gegensatz zur Vermittlung von Fachwissen an berufsbildenden Schulen.</p>
Konzept	Soziodemografie

**Tab. 10.268** Ausbildungsabschluss (AX700c)

Variablenlabel	Ausbildungsabschluss
Variablenname	AX700c
Ausprägungen	<p>1 Lehre - beruflich-betriebliche Berufsausbildung  2 beruflich-schulische Ausbildung, z.B. Berufsfach- oder Handelsschule  3 Fachschule, Meister- oder Technikerschule, Berufs- oder Fachakademie  4 Fachhochschulabschluss  5 Hochschulabschluss  6 Promotion  7 ein anderer Abschluss  8 kein Ausbildungsabschluss</p>
Frage	Und welchen höchsten Ausbildungsabschluss haben Sie?
Intervieweranweisung	<p>Antwortkategorien nur bei Bedarf vorlesen!  Bei Bedarf: Hier geht es um berufliche Abschlüsse, Abschlüsse an allgemeinbildenden Schulen sollen hier nicht erfasst werden.  Bei Bedarf: Nicht als Berufsausbildung zählen Volontariat, Praktikum, Traineeship, Berufsvorbereitung bzw. berufsvorbereitende Maßnahmen.</p>
Konzept	Soziodemografie



**Tab. 10.269** Familienstand (AX701)

Variablenlabel	Familienstand
Variablenname	AX701
Ausprägungen	1 verheiratet 2 ledig 3 geschieden 4 verwitwet 5 eingetragene Lebensgemeinschaft
Frage	Welchen Familienstand haben Sie?
Konzept	Soziodemografie

**Tab. 10.270** Verheiratet/eingetr. Lebensgemeinschaft: Zusammenleben mit Partner (AX702)

Variablenlabel	Verheiratet/eingetr. Lebensgemeinschaft: Zusammenleben mit Partner
Variablenname	AX702
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Leben Sie mit Ihrer Partnerin oder Ihrem Partner zusammen?
Eingangsfiler	Wenn verheiratet oder in eingetragener Lebensgemeinschaft (AX701=1,5)
Konzept	Soziodemografie

**Tab. 10.271** Zusammenleben mit Partner (AX703)

Variablenlabel	Zusammenleben mit Partner
Variablenname	AX703
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Leben Sie mit einem Partner bzw. einer Partnerin zusammen?
Eingangsfiler	Wenn ledig, geschieden, verwitwet oder getrennt (AX701=2,3,4,999997,999998 oder AX702=2)
Konzept	Soziodemografie

**Tab. 10.272** Partner: Erwerbstätigkeit (AX704)

Variablenlabel	Partner: Erwerbstätigkeit
Variablenname	AX704
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Ist Ihr Partner bzw. Ihre Partnerin zurzeit erwerbstätig?
Eingangsfiler	Wenn mit Partner zusammenlebend (AX702=1 oder AX703=1)
Konzept	Soziodemografie

**Tab. 10.273** Partner: Durchschnittliche Wochenarbeitszeit (AX705)

Variablenlabel	Partner: Durchschnittliche Wochenarbeitszeit
Variablenname	AX705
Ausprägungen	1 bis 110 999996 unregelmäßige Arbeitszeiten
Detailbeschreibung	Stunden pro Woche. Programmierung: Wertebereich 1 bis 120.
Frage	Wie viele Stunden arbeitet Ihr Partner bzw. Ihre Partnerin normalerweise im Durchschnitt pro Woche – einschließlich regelmäßig geleisteter Überstunden, Mehrarbeit, Bereitschaftsdienst usw.?
Intervieweranweisung	Falls Zielperson nur einen Bereich „von bis Stunden“ angeben kann, bitte den Durchschnittswert eingeben
Eingangsfiler	Wenn zusammenlebender Partner erwerbstätig (AX704=1)
Konzept	Soziodemografie

**Tab. 10.274** Haushaltsgröße\_vergrößert (AX800\_vgr)

Variablenlabel	Haushaltsgröße_vergrößert
Variablenname	AX800_vgr
Ausprägungen	1 bis 6 999995 über 6 Personen 999996 kein fester Wohnsitz
Detailbeschreibung	Generiert aus Haushaltsgröße (AX800). <b>Topcoding:</b> (7 THRU 150 = 999995)
Frage	Wie viele Personen leben derzeit insgesamt in Ihrem Haushalt, Kinder und Sie selbst miteingeschlossen?
Intervieweranweisung	Bei Bedarf: Alle im Haushalt lebenden Kinder, auch Pflege-, Stief-, Adoptivkinder. Falls Zielperson mehr als einen Haushalt führt, bitte den Haushalt am Hauptwohnsitz als Bezug wählen.
Konzept	Soziodemografie

**Tab. 10.275** Haushalt: Personen unter 18 Jahren (AX803)

Variablenlabel	Haushalt: Personen unter 18 Jahren
Variablenname	AX803
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Wenn Zielperson älter als 18: Leben Kinder unter 18 Jahren in Ihrem Haushalt?  Wenn Zielperson jünger als 18: Leben außer Ihnen Personen unter 18 Jahren in Ihrem Haushalt?
Intervieweranweisung	Antwortkategorien nicht vorlesen. Alle Personen unter 18 Jahren im Haushalt sind hiermit gemeint.

Eingangsfiler	Wenn Mehrpersonenhaushalt (AX800>1)
Konzept	Soziodemografie

**Tab. 10.276** Alter jüngstes Kind (AX804)

Variablenlabel	Alter jüngstes Kind
Variablenname	AX804
Ausprägungen	1 bis 17 999996 Kind unter einem Jahr
Detailbeschreibung	Programmierung: Wertebereich 1-17
Frage	Wie alt ist das jüngste Kind im Haushalt?
Intervieweranweisung	Wenn Kind unter einem Jahr alt ist, bitte Button verwenden.
Eingangsfiler	Wenn Personen unter 18 Jahren im Haushalt (AX803=1)
Konzept	Soziodemografie

**Tab. 10.277** Haupttätigkeit: Monatlicher Bruttoverdienst\_vergrößert (AX805\_vgr)

Variablenlabel	Haupttätigkeit: Monatlicher Bruttoverdienst_vergrößert
Variablenname	AX805_vgr
Ausprägungen	1 bis 10.000 999995 mehr als 10.000 Euro
Detailbeschreibung	Generiert aus Haupttätigkeit: Monatlicher Bruttoverdienst (AX805). <b>Topcoding:</b> (10001 THRU 999994 = 999995)
Frage	Wenn abhängig beschäftigt (AX103=1,2,3,7,8,999997,999998): Nun zu Ihrem monatlichen Bruttoverdienst, d.h. Lohn bzw. Gehalt vor Abzug der Steuern und Sozialversicherung. Kindergeld rechnen Sie bitte nicht mit. Wie hoch ist Ihr monatlicher Bruttoverdienst aus Ihrer Haupttätigkeit als [Tätigkeit_T1]?  Wenn freie Mitarbeit (AX103=6): Nun zu Ihrem monatlichen Bruttoverdienst. Gemeint ist nicht der Umsatz. Kindergeld rechnen Sie bitte nicht mit. Wie hoch ist Ihr monatlicher Bruttoverdienst aus Ihrer Haupttätigkeit als [Tätigkeit_T1]?  Wenn selbstständig/freiberuflich (AX103=4,5): Nun zu Ihrem monatlichen Bruttoverdienst. Gemeint ist nicht der Geschäftsumsatz oder -gewinn. Kindergeld rechnen Sie bitte nicht mit. Wie hoch ist Ihr monatlicher Bruttoverdienst aus Ihrer Haupttätigkeit als [Tätigkeit_T1]?
Konzept	Soziodemografie

**Tab. 10.278** Haupttätigkeit: Monatlicher Bruttoverdienst\_Nachfrage über/unter 1.500 Euro (AX806)

Variablenlabel	Haupttätigkeit: Monatlicher Bruttoverdienst_Nachfrage über/unter 1.500 Euro
Variablenname	AX806
Ausprägungen	1 ja, weniger als 1.500 Euro 2 nein, 1.500 Euro und mehr
Frage	Würden Sie mir dann vielleicht sagen: Beträgt Ihr monatlicher Bruttoverdienst aus Ihrer Haupttätigkeit als [Tätigkeit_T1] weniger als 1.500 Euro?
Eingangsfiler	Wenn Angabe zum Bruttoverdienst verweigert oder weiß nicht (AX805=999997,999998)
Konzept	Soziodemografie

**Tab. 10.279** Haupttätigkeit: Mini- oder Midijob (AX807)

Variablenlabel	Haupttätigkeit: Mini- oder Midijob
Variablenname	AX807
Ausprägungen	1 Mini-Job (Einkommen bis 450 Euro) 2 Midi-Job (Einkommen bis 850 Euro) 3 nein
Frage	Sind Sie in Ihrer Haupttätigkeit in einem Mini-Job mit bis zu 450 Euro oder einem Midi-Job mit bis zu 850 Euro monatlichem Einkommen beschäftigt?
Intervieweranweisung	Antwortkategorien nicht vorlesen
Eingangsfiler	Wenn weniger als 1.500 Euro Bruttoverdienst (AX806=1,999997,999998)
Konzept	Soziodemografie

**Tab. 10.280** WET\_1: Mini-oder Midijob (AX808\_1)

Variablenlabel	WET_1: Mini-oder Midijob
Variablenname	AX808_1
Ausprägungen	1 Mini-Job (Einkommen bis 450 Euro) 2 Midi-Job (Einkommen bis 850 Euro) 3 nein
Frage	Sind Sie in Ihrer Nebentätigkeit als [Tätigkeit WET_1] in einem Mini-Job mit bis zu 450 Euro oder einem Midi-Job mit bis zu 850 Euro monatlichem Einkommen beschäftigt?
Intervieweranweisung	Antwortkategorien nicht vorlesen
Eingangsfiler	Wenn weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Soziodemografie

**Tab. 10.281** WET\_2: Mini-oder Midijob (AX808\_2)

Variablenlabel	WET_2: Mini-oder Midijob
Variablenname	AX808_2

Ausprägungen	1 Mini-Job (Einkommen bis 450 Euro) 2 Midi-Job (Einkommen bis 850 Euro) 3 nein
Frage	Sind Sie in Ihrer Nebentätigkeit als [Tätigkeit WET_2] in einem Mini-Job mit bis zu 450 Euro oder einem Midi-Job mit bis zu 850 Euro monatlichem Einkommen beschäftigt?
Intervieweranweisung	Antwortkategorien nicht vorlesen
Eingangsfiler	Wenn zweite weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Soziodemografie

**Tab. 10.282** WET\_3: Mini-oder Midijob (AX808\_3)

Variablenlabel	WET_3: Mini-oder Midijob
Variablenname	AX808_3
Ausprägungen	1 Mini-Job (Einkommen bis 450 Euro) 2 Midi-Job (Einkommen bis 850 Euro) 3 nein
Frage	Sind Sie in Ihrer Nebentätigkeit als [Tätigkeit WET_3] in einem Mini-Job mit bis zu 450 Euro oder einem Midi-Job mit bis zu 850 Euro monatlichem Einkommen beschäftigt?
Intervieweranweisung	Antwortkategorien nicht vorlesen
Eingangsfiler	Wenn dritte weitere Erwerbstätigkeit
Konzept	Soziodemografie

**Tab. 10.283** Haushaltseinkommen: Über die Runden kommen (AX809)

Variablenlabel	Haushaltseinkommen: Über die Runden kommen
Variablenname	AX809
Ausprägungen	1 sehr leicht 2 3 4 5 mit großen Schwierigkeiten
Frage	Wenn Sie an Ihr gesamtes monatliches Haushaltseinkommen denken, wie kommt Ihr Haushalt über die Runden? Bitte verwenden Sie für Ihre Bewertung eine Skala von 1 bis 5. Eins bedeutet „sehr leicht“ und fünf bedeutet „mit großen Schwierigkeiten“. Mit den Werten dazwischen können Sie Ihre Bewertung abstufen.
Intervieweranweisung	Antwortkategorien bei Bedarf vorlesen
Konzept	Soziodemografie
Quelle	nach European Working Conditions Survey 2010 – Eurofound, 2010

**Tab. 10.284** Staatsangehörigkeit\_gruppiert (AX810\_2K)

Variablenlabel	Staatsangehörigkeit_gruppiert
Variablenname	AX810_2K

Ausprägungen	1 deutsch 2 nicht deutsch
Detailbeschreibung	Generiert aus Staatsangehörigkeit (AX810, AX810a). Es wird mittels Länderliste erfasst (AX810, Code 71: Deutschland) und bei Bedarf mit zusätzlichen offenen Angaben (AX810a). <b>Vergrößerung:</b> (71=1) (999997=999997) (999998=999998) (ELSE=2)
Frage	AX810: Welche Staatsangehörigkeit haben Sie?
Intervieweranweisung	AX810_a: Bitte Staatsangehörigkeit offen erfassen
Konzept	Soziodemografie

**Tab. 10.285** Besitz weitere Staatsangehörigkeit (AX810\_1b)

Variablenlabel	Besitz weitere Staatsangehörigkeit
Variablenname	AX810_1b
Ausprägungen	1 ja 2 nein
Frage	Haben Sie noch eine weitere Staatsangehörigkeit?
Konzept	Soziodemografie

**Tab. 10.286** Weitere Staatsangehörigkeit\_gruppiert (AX810\_2\_2K)

Variablenlabel	Weitere Staatsangehörigkeit_gruppiert
Variablenname	AX810_2_2K
Ausprägungen	1 deutsch 2 nicht deutsch
Detailbeschreibung	Generiert aus weiterer Staatsangehörigkeit (AX810_2, AX810_3). Es wird mittels Länderliste erfasst (AX810_2, Code 71: Deutschland) und bei Bedarf mit zusätzlichen offenen Angaben (AX810_3). <b>Vergrößerung:</b> (71=1) (999997=999997) (999998=999998) (SYSMIS=999999) (ELSE=2)
Frage	AX810_2: Welche weitere Staatsangehörigkeit haben Sie?
Intervieweranweisung	AX810_3: Bitte weitere Staatsangehörigkeit offen erfassen
Eingangsfiler	Wenn weitere Staatsangehörigkeit vorliegt (AX810_1b=1)
Konzept	Soziodemografie

**Tab. 10.287** Panelbereitschaft (AX900)

Variablenlabel	Panelbereitschaft
Variablenname	AX900
Ausprägungen	1 ZP erteilt Genehmigung 2 ZP verweigert Genehmigung
Detailbeschreibung	Telefonische Abfrage der Panelbereitschaft

**Tab. 10.288** Bundesland\_vergrößert (AXbland\_14K)

Variablenlabel	Bundesland_vergrößert
Variablenname	AXbland_14K
Ausprägungen	1 Baden-Württemberg 2 Bayern 3 Berlin 4 Brandenburg 5 Hamburg 6 Hessen 7 Mecklenburg-Vorpommern 8 Niedersachsen und Bremen 9 Nordrhein-Westfalen 10 Rheinland-Pfalz und Saarland 11 Sachsen 12 Sachsen-Anhalt 13 Schleswig-Holstein 14 Thüringen
Detailbeschreibung	Generiert aus Postleitzahl (AX813, AX814). <b>Vergrößerung zu Bundesländern, dann Zusammenlegung Niedersachsen und Bremen sowie Rheinland-Pfalz und Saarland.</b> Personen, die keine Angabe zur Postleitzahl gemacht haben, wurde ein Filtermissing (999999) zugewiesen.
Frage	AX813: Würden Sie mir bitte die Postleitzahl Ihres Wohnorts nennen? Diese Angaben dienen lediglich der Zuordnung der Ergebnisse zu bestimmten Regionen oder Gebietstypen. Alle Daten werden ausschließlich in anonymisierter Form ausgewertet. Selbstverständlich ist Ihre Angabe freiwillig, aber für den Erfolg der Studie wichtig.
Intervieweranweisung	AX813: Wenn Zielperson nur bereit ist weniger als 5 Stellen anzugeben, dann entsprechenden Button nutzen.  AX814: Entsprechend der Angabe der ZP die ersten 4, 3, 2 oder die erste PLZ-Nummer eintragen.
Konzept	Soziodemografie

## Literatur

BRAUNER, Corinna, Laura VIETEN, Maren TORNOWSKI, Alexandra MICHEL und Anne M. WÖHRMANN, 2019. *Datendokumentation des Scientific Use File der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015*. Dortmund/Berlin/Dresden: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. Verfügbar unter: <https://doi.org/10.21934/baua:doku20190531>

BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT, 2013. *Klassifikation der Berufe 2010 – Systematisches Verzeichnis* [online]. Nürnberg: Bundesagentur für Arbeit [Zugriff am 31.10.2022]. Verfügbar unter: <https://statistik.arbeitsagentur.de/DE/Statischer-Content/Grundlagen/Klassifikationen/Klassifikation-der-Berufe/KIdB2010-erste-Fassung/Generische-Publikationen/Systematiken/KIdB2010-ersteFassung-Systematisches-Verzeichnis.xlsx>

BUNDESAMT FÜR STATISTIK, 2017. *ISCO 08 (International Standard Classification of Occupations)* [online]. Neuchâtel: Bundesamt für Statistik [Zugriff am 16.07.2021]. Verfügbar unter: <https://www.bfs.admin.ch/bfs/de/home/statistiken/arbeits-erwerb/nomenclaturen/isco-08.assetdetail.4082534.html>

BUYSSE, Daniel J., Charles F. REYNOLDS, Timothy H. MONK, Susan R. BERMAN und David J. KUPFER, 1989. The Pittsburgh Sleep Quality Index: A New Instrument for Psychiatric Practice and Research. In: *Psychiatry Research*. **28**(2), S. 193-213. Verfügbar unter: [https://doi.org/10.1016/0165-1781\(89\)90047-4](https://doi.org/10.1016/0165-1781(89)90047-4)

CARLSON, Dawn S. und Michael R. FRONE, 2003. Relation of Behavioral and Psychological Involvement to a New Four-Factor Conceptualization of Work-Family Interference. In: *Journal of Business and Psychology*. **17**(4), S. 515-535. Verfügbar unter: <https://doi.org/10.1023/A:1023404302295>

DEMEROUTI, Evangelina, Karina MOSTERT und Arnold B. BAKKER, 2010. Burnout and Work Engagement: A Thorough Investigation of the Independency of Both Constructs. In: *Journal of Occupational Health Psychology*. **15**(3), S. 209-222. Verfügbar unter: <https://doi.org/10.1037/a0019408>

EUROFOUND, 2010. *Questionnaire for Fifth European Survey on Working Conditions 2010* [online]. [Zugriff am 21.10.2021]. Verfügbar unter: [https://www.eurofound.europa.eu/de/ef/sites/default/files/ef\\_files/docs/ewco/5EWC\\_S/questionnaires/germany\\_de.pdf](https://www.eurofound.europa.eu/de/ef/sites/default/files/ef_files/docs/ewco/5EWC_S/questionnaires/germany_de.pdf)

FUCHS, Tatjana, 2004. *Was ist gute Arbeit? Anforderungen aus der Sicht von Beschäftigten*. INQA-Bericht. Dortmund: Geschäftsstelle der Initiative Neue Qualität der Arbeit c/o Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin.

HÄRING, Armando, Holger SCHÜTZ, Reiner GILBERG, Martin KLEUDGEN, Anne M. WÖHRMANN und Frank BRENSCHIEDT, 2016. *Methodenbericht und Fragebogen zur BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015*. Dortmund/Berlin/Dresden:



Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. Verfügbar unter: <https://doi.org/10.21934/baua:bericht20160812>

HASSELHORN, Hans-Martin und Gabriele FREUDE, 2007. *Der Work Ability Index: Ein Leitfaden*. Bremerhaven: Wirtschaftsverlag NW, Verlag für Neue Wissenschaft GmbH.

KREINER, Glen E., 2006. Consequences of Work-Home Segmentation or Integration: A Person-Environment Fit Perspective. In: *Journal of Organizational Behavior*. **27**, S. 485-507. Verfügbar unter: <https://doi.org/10.1002/job.386>

MATTHES, Britta, Holger MEINKEN und Petra NEUHAUSER, 2015. *Berufssektoren und Berufssegmente auf Grundlage der KldB 2010* [online]. Methodenbericht der Statistik der BA. Nürnberg: Bundesagentur für Arbeit [Zugriff am 03.05.2022]. Verfügbar unter: <https://statistik.arbeitsagentur.de/DE/Statischer-Content/Grundlagen/Methodik-Qualitaet/Methodenberichte/Uebergreifend/Generische-Publikationen/Methodenbericht-Berufssektoren-und-Berufssegmente.pdf>

NÜBLING, Matthias, Ulrich STÖSSEL, Hans-Martin HASSELHORN, Martina MICHAELIS und Friedrich HOFMANN, 2005. *Methoden zur Erfassung psychischer Belastungen – Erprobung eines Messinstrumentes (COPSOQ)*. Bremerhaven: Wirtschaftsverlag NW, Verlag für Neue Wissenschaft GmbH.

PATTLOCH, Dagmar, Laura MENZE, Corinna BRAUNER-SOMMER, Laura VIETEN, Maren TORNOWSKI, Alexandra MICHEL, Anne Marit WÖHRMANN, Johanna NOLD, Nils BACKHAUS, Ines ENTGELMEIER, Louisa-Katharina STEIN und Svenda ZINK, 2022a. *Datendokumentation des Scientific Use File der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2017, Version 2*. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. Verfügbar unter: <https://doi.org/10.21934/baua:doku20221025>

PATTLOCH, Dagmar, Laura MENZE, Laura VIETEN, Johanna NOLD, Nils BACKHAUS, Ines ENTGELMEIER, Louisa-Katharina STEIN, Svenda ZINK, Anita TISCH, Corinna BRAUNER-SOMMER, Alexandra MICHEL und Anne Marit WÖHRMANN, 2022b. *Datendokumentation des Scientific Use File der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2019, Version 2*. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. Verfügbar unter: <https://doi.org/10.21934/baua:doku20221026>

PETERS, Anna, Alexandra MICHEL und Karlheinz SONNTAG, 2014. Konflikte zwischen Privat- und Berufsleben bei Führungskräften. Segmentierung der privaten Lebensbereiche von der Arbeit als eine Ressource? In: *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*. **58**(2), S. 64-79. Verfügbar unter: <https://doi.org/10.1026/0932-4089/a000141>

ROHRBACH-SCHMIDT, Daniela und Anja HALL, 2013. *BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2012* [online]. BIBB-FDZ Daten- und Methodenberichte Nr. 1/2013. Version 5.0. Bonn: Bundesinstitut für Berufsbildung [Zugriff am 20.10.2022]. Verfügbar unter: <https://www.bibb.de/dienst/veroeffentlichungen/de/publication/show/7093>

SCHYNS, Birgit und Gernot VON COLLANI, 2014. *Berufliche Selbstwirksamkeitserwartung*. Zusammenstellung sozialwissenschaftlicher Items und Skalen (ZIS). Verfügbar unter: <https://doi.org/10.6102/zis16>

STATISTISCHES BUNDESAMT, 2008. *Klassifikation der Wirtschaftszweige. Mit Erläuterungen* [online]. Wiesbaden: Statistisches Bundesamt [Zugriff am 20.10.2022]. Verfügbar unter: <https://www.destatis.de/static/DE/dokumente/klassifikation-wz-2008-3100100089004.pdf>

THOMAS, Linda T. und Daniel C. GANSTER, 1995. Impact of Family-Supportive Work Variables on Work-Family Conflict and Strain: A Control Perspective. In: *Journal of Applied Psychology*. **80**(1), S. 6-15. Verfügbar unter: <https://doi.org/10.1037/0021-9010.80.1.6>

TUOMI, Kaija, Juhani ILLMARINEN, Antti JAHKOLA, Lea KATAJARINNE und Arto TULKKI, 1998. *Work Ability Index. 2nd Revised Edition*. Helsinki: Finnish Institute of Occupational Health.

VALCOUR, Monique, 2007. Work-Based Resources as Moderators of the Relationship between Work Hours and Satisfaction with Work-Family Balance. In: *Journal of Applied Psychology*. **92**(6), S. 1512-1523. Verfügbar unter: <https://doi.org/10.1037/0021-9010.92.6.1512>

VAN HOOFF, Madelon L.M., Sabine A.E. GEURTS, Michiel A.J. KOMPIER und Toon W. TARIS, 2007. "How Fatigued Do You Currently Feel?" Convergent and Discriminant Validity of a Single-Item Fatigue Measure. In: *Journal of Occupational Health*. **49**, S. 224-234. Verfügbar unter: <https://doi.org/10.1539/joh.49.224>

VAN STEENBERGEN, Elianne F., Naomi ELLEMERS und Ab MOOIJAAART, 2007. How Work and Family Can Facilitate Each Other: Distinct Types of Work-Family Facilitation and Outcomes for Women and Men. In: *Journal of Occupational Health Psychology*. **12**(3), S. 279-300. Verfügbar unter: <https://doi.org/10.1037/1076-8998.12.3.279>

WÖHRMANN, Anne M., Corinna BRAUNER und Alexandra MICHEL, 2021. BAuA-Working Time Survey (BAuA-WTS; BAuA-Arbeitszeitbefragung). In: *Journal of Economics and Statistics*. **241**(2), S. 287-295. Verfügbar unter: <https://doi.org/10.1515/jbnst-2020-0035>

## Tabellenverzeichnis

Tabelle 1.1	Kurzbeschreibung der Studienmerkmale und des Datensatzes .....	9
Tabelle 7.1	Anonymisierungsmaßnahmen: Übersicht über gelöschte Variablen.....	22
Tabelle 7.2	Anonymisierungsmaßnahmen: Übersicht über vergrößerte Variablen.....	23